



حول هذا التقرير

يوثق هذا التقرير أداء "أليك القابضة والتزاماتها في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة خلال عام 2025. كما يعكس نهجنا في دمج الاستدامة ضمن مختلف جوانب أعمالنا، بدءًا من المشاريع التي ننفذها، ومرورًا بمواردنا البشرية، وصولًا إلى المجتمعات التي نخدمها.



وتستكمل المعلومات الواردة في هذا التقرير بما يرد في تقريرنا السنوي المتكامل المنشور على موقعنا الإلكتروني <https://ir.alec.ae/>

معايير الاعداد وأطر العمل وأسس المواومة

يستعرض تقرير الاستدامة أنشطة "أليك القابضة" وأدائها في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة عن الفترة الممتدة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، مع الإشارة بصورة انتقائية إلى بعض المبادرات القائمة ونقاط البيانات قيد التنفيذ والتحقق حتى مطلع عام 2026.

ويشمل نطاق التقرير عمليات "أليك القابضة" في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، عبر المكاتب والمخازن والمصانع ومسكن العمال ومواقع المشاريع التي تمارس فيها "أليك القابضة" والهدف للإنشاءات الهندسية "السيطرة التشغيلية".

أطر العمل

أعد التقرير بالاستناد إلى أبرز أطر العمل المعتمدة في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وبما يواكب تطورات المستثمرين، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، والإرشادات المحدثة لسوق دبي المالي بشأن تقارير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الصادرة في نوفمبر 2025، إلى جانب المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة.

كما تواكب "أليك القابضة" تعهد الشركات المسؤولة مناخيًا في دولة الإمارات العربية المتحدة، فضلًا عن متطلبات الإفصاح المناخي الأوسع التي جرى طرحها في عام 2025. وبينما لم تعتمد الشركة بعد أهدافًا موحدة على مستوى المجموعة للانبعثات أو الحياد المناخي، فإن العمل متواصل حاليًا لتحسين جودة البيانات، وزيادة نطاق تغطية الانبعثات من الفئة الثالثة، ومواءمة الأهداف المستقبلية مع السياسة المناخية الوطنية والمعايير المرجعية المعتمدة عبر القطاع.

الالتزام بالميثاق العالمي للأمم المتحدة

انضمت "أليك" إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة بصفة جهة موقعة في عام 2023، وتلتزم بإدماج مبادئ العشرة المتعلقة بحقوق الإنسان ومعايير العمل والبيئة ومكافحة الفساد ضمن استراتيجيتها "أليك القابضة وثقافتها المؤسسية وعملياتها اليومية. كما تؤكد التزامنا بالمساءلة العامة والشفافية، وسنواصل تقديم تقريرنا بشكل سنوي بشأن التقدم المحرز، بما يوضح كيفية ترسيخ هذه المبادئ في أعمالنا.

البيانات

تُجمع بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة بصورة ربع سنوية من أنظمة تخطيط موارد المؤسسة لدى "أليك القابضة"، ولوحات المتابعة الرقمية، ونماذج "إكسل" المنظمة الواردة من الإدارات التشغيلية، مع العمل على تحسينات داخلية تهدف إلى أتمتة احتساب الانبعثات.

ويتولى فريق الاستدامة، قدر الإمكان، التحقق من البيانات البيئية بالتنسيق مع الجهات صاحبة البيانات مع تطبيق عوامل الانبعثات ومعايير التحويل المتوافقة مع منهجيات "ديفرا" (DEFRA) و"أشري" (ASHRAE) وبيانات انبعثات شبكات الكهرباء المحلية، ولا تزال بعض مؤشرات عام 2025 خاضعة لمزيد من المراجعة الداخلية، فيما تعتمد "أليك" اعتبارًا من عام 2026 إجراء عمليات تدقيق لإفصاحاتها البيئية وتنفيذ تقييم للمخاطر المناخية، وذلك قبل اعتماد أهداف موحدة للاستدامة على مستوى المجموعة.

ولمزيد من المعلومات بشأن إفصاحات "أليك القابضة في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، أو استراتيجيتها ومبادراتها ذات الصلة، يرجى التواصل مع فريق الاستدامة في "أليك القابضة عبر البريد الإلكتروني: SUSTAINABILITY@ALEC.AE

إخلاء المسؤولية

ينبغي قراءة هذا التقرير بالاقتران مع البيانات التطلعية الواردة في الصفحة 56.

أبرز محطات الاستدامة لعام 2025



الميثاق العالمي للأمم المتحدة

جهة موقعة ومشاركة منذ عام 2023

شهادة "آيزو 9001: 2015"

تغطي 100% من قطاعات الأعمال

100%

نسبة تسوية الحالات المُبلّغ عنها عبر منصة "أليك أليرت" (ALEC ALERT)

65%**

من الكوادر الإدارية أتموا التدريب الخاص بأخلاقيات العمل

3,132

مورداً صادقوا رسمياً على الامتثال لمدونة قواعد السلوك المهني للموردين

وسم "ملتزمون"

من هيئة التقييم العالمية "إيكوفاديس" (ECOVADIS)

** الغالبية العظمى ممن لم يكملوا برامج التدريب على أخلاقيات العمل هم من الموظفين الجدد الذين انضموا للشركة خلال الربع الأخير من العام.



0.097

معدل تواتر الإصابات المهذرة للوقت (LTIFR) لكل مليون ساعة عمل خلال عام 2025

90%

معدل إغلاق وتسوية الحالات المتعلقة برعاية الموظفين المسجلة خلال عام 2025

شهادة "آيزو 45001: 2018"

تغطي 100% من قطاعات الأعمال

أكثر من 8000 عامل

تلقوا التدريبات

أكثر من 250 عاملاً

تمت ترقيتهم إلى الكوادر الإدارية

أكثر من 11,000

مستفيد من مشاريع الأثر المجتمعي



شهادة LEED البلاتينية*

مقر "أليك القابضة" الرئيسي

التصنيف الذهبي LEED في الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة*

المقر الرئيسي لشركة "أليكو" وساحات "أليك" في مدينة دبي الصناعية

شهادة "آيزو 14001: 2015"

تغطي 100% من العمليات التشغيلية

تحويل 69% من النفايات

عن مسار المكبات عبر كافة العمليات التشغيلية

6.421 ميجاواط ذروة

إجمالي القدرة التراكمية المركبة للطاقة الشمسية عبر كافة الأصول والمشاريع

* معيار LEED ID+C للريادة في تصميمات الطاقة والبيئة المخصص للتصميم الداخلي وعمليات البناء

رسالة الإدارة العليا

بناء مستقبل أكثر
إشراقاً واستدامة

"حققت أليك القابضة في عام 2025 محطة مفصلية في مسيرتها نحو الاستدامة. وبصفتنا مقاوماً كبيراً يعمل في قطاعات عالية المخاطر، فإن تركيزنا على الاستدامة يعزز قدرتنا على تلبية التوقعات المتنامية لملاك الأراضي والمطورين والجهات التنظيمية وممولي المشاريع، كما يدعم قدرتنا التنافسية على اغتنام الفرص التي أصبح فيها الأداء القوي في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة شرطاً أساسياً."

حاکما لكيفية تنفيذ المشاريع التي نسعى إليها، وطريقة استجابتنا لتوقعات كافة أصحاب المصلحة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

رؤيتنا لعام 2026 وما بعده

وانطلاقاً من عام حافل بالإنجازات النوعية الأولى، واستناداً إلى استراتيجية راسخة ومركز مالي قوي، سنمضي بوتيرة أكبر في تنفيذ خارطة طريق الابتكار، عبر التوسع في تطبيق التقنيات المجرية التي تسهم في خفض الانبعاثات، وتعزيز السلامة، ورفع الإنتاجية عبر محفظة أعمالنا.

وتبقى طموحاتنا واضحة: أن نرسخ موقعنا الريادي في أسواقنا، ليس فقط من خلال المشاريع النوعية التي ننفذها، بل أيضاً عبر وضع معيار جديد لكيفية تكامل الابتكار مع البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة بما يحقق أثراً مستداماً طويل الأمد للمنطقة.

باري لويس
الرئيس التنفيذي

عززنا خلال العام الماضي إطار الحكومة الخاص بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، من خلال إدماج مخاطر الاستدامة بصورة مباشرة ضمن عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي.

كما ترفع رئيسة إدارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي، بدعم من لجنة استدامة موسعة يرأسها كل من الرئيس التنفيذي للعمليات والرئيس التنفيذي للشؤون المالية، إلى جانب نخبة من القيادات العليا من مختلف وحدات الأعمال الرئيسية والإدارات التشغيلية.

وبالتوازي مع ذلك، يعمل فريقا الابتكار والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة في تكامل وثيق لضمان توظيف التقنيات الحديثة والروبوتات والأدوات الرقمية بما يحقق منافع بيئية واجتماعية واضحة، وليس مجرد مكاسب في الكفاءة التشغيلية.

كما استثمرنا في ترسيخ ثقافة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة داخل المجموعة، حيث أكمل 100% من أعضاء الإدارة التنفيذية العليا برنامج "الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية 101"، بما يضمن أن تشكل الاعتبارات المناخية والاجتماعية والأخلاقية إطاراً

رسالة رئيس لجنة الاستدامة

مبادئ الاستدامة في صميم الحوكمة المؤسسية

"لقد أسهم إدراج أسهمنا في السوق المالي في رفع سقف التوقعات المتعلقة بالحوكمة والشفافية. وفي مطلع هذا العام، أطلقنا منصة (أليك أليرت) السرية للإبلاغ عن المخالفات، والمتاحة للموظفين والموردين ومقاولي الباطن. كما عملنا على الارتقاء بنظام إدارة المخاطر المؤسسية لضمان دمج المخاطر المناخية، ومخاطر سلاسل التوريد، وتحديات العنصر البشري ضمن صميم تخطيطنا الاستراتيجي."





رسالة رئيس لجنة الاستدامة تتمة

إدارة المخاطر وتحقيق الفرص

كشركة تنفذ مشاريع معقدة وكثيفة رأس المال، تمثل الاستدامة دعماً وقيماً من المخاطر ومحركاً رئيسياً للنمو في آن واحد. إن تركيزنا المنصب على الصحة والسلامة، ورعاية العمال، والسلوك الأخلاقي، والمرونة المناخية، يحد من احتمالات وقوع الحوادث أو التأخيرات أو النزاعات التي قد تلقي بظلالها على الكوادر البشرية والمشاريع والعوائد المالية. ويبحث العملاء في القطاع عن شركاء قادرين على تقديم أدلة ملموسة على الممارسات المسؤولة والبيانات الدقيقة بنفس القدر من الأهمية الذي يولونه للتميز الفني.

وبات أدوننا في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بشكل ميزة تنافسية فارقة في المناقصات، لا سيما مع تزايد توجه ملك الأراضي والعملاء من القطاع العام نحو إعطاء الأولوية للشركاء الذين يبرهنون على التزامهم بالممارسات المسؤولة، ودقة بياناتهم، وتفوقهم التقني.

ومن خلال منظومتنا الداعمة للشركات الناشئة، تعاوناً حتى الآن مع أكثر من اثني عشر شريكاً تقنياً لتجربة حلول مبتكرة في مجالات إدارة المعدات بالذكاء الاصطناعي، وتحليل إنتاجية القوى العاملة، وأساليب البناء المعيارية.

ومن خلال إتاحة منصتنا للشركاء، نؤسس لمنظومة تعاونية شاملة تُمكن المبتكرين والعملاء ومقاولي الباطن من تحقيق أثر ملموس في مجالات الاستدامة يتجاوز ما يمكن لأي كيان تحقيقه بمفرده.

إن مكانتنا كمنصة إقليمية لحلول الابتكار العالمية تتيح لنا تزويد عملائنا وشركائنا بأحدث تقنيات الروبوتات والذكاء الاصطناعي والأدوات الرقمية - والتي خضعت لاختبارات صارمة في مواقع عملنا - لتسليم مشاريع لا تقتصر ريادتها على كونها معالم أيقونية فحسب، بل تمتاز أيضاً بكونها أكثر أماناً وإنتاجية وفق معايير قابلة للقياس. إن هذا التناغم بين الابتكار والالتزام الصارم بمعايير الاستدامة يحوّل هذه الممارسات إلى محرك صريح للنمو والتميز لصالح أليك القابضة.

العنصر البشري والريادة في مجال السلامة

تظل رعاية كوادرنا وضمان أمنهم وتنمية مواهبهم على رأس أولوياتنا الاستراتيجية، حيث تنصدر قضايا الصحة والسلامة المهنية، وأخلاقيات العمل، ورعاية العاملين قائمة اهتماماتنا القصوى.

وخلال عام 2025، أطلقنا برامج تدريبية لرعاية العمالة عبر كافة مشاريعنا، وعملنا على الارتقاء بمرافق السكن العمالي. ومن خلال منشأتنا المتخصصة في المهارات المهنية، نجحنا في تدريب 8,283 عاملاً، في حين نال 251 عاملاً التقدير المستحق إما عبر رفع مستوى مهاراتهم أو حصولهم على ترقيات، مما يخلق مسارات حقيقية وواضحة للتقدم الوظيفي.

كما مضينا قدماً في تعزيز مبادئ الشمول من خلال توسيع نطاق مبادرة "غرفة الأمومة" لتشمل مقرنا الرئيسي في المملكة العربية السعودية، ورفع كفاءة المديرين عبر البرنامج التدريبي "كيف تكون حليفاً داعماً للتنوع بين الجنسين" المقدم من أكاديمية الميثاق العالمي للأمم المتحدة. وتُسهّم هذه المبادرات في ترسيخ بيئة عمل شاملة ودعم جهود استقطاب واستبقاء الكفاءات في قطاع يغلب عليه الحضور الذكوري تقليدياً.

وقد توجت جهودنا بالحصول على علامة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من غرف دبي (الفئة المتقدمة)، ووسم "ملتزمون" من "إيكوفاديس"، وجائزة "أفضل شركة في رعاية العمال" لعام 2025 من "دبي القابضة"، مما يمثل اعترافاً خارجياً موثقاً بمعايير الرعاية التي نطبقها. كما حصدنا المركز الأول في تقييم السكن العمالي الصادر عن الوزارة لعام 2025 ضمن فئة الشركات التي تضم أقل من 10,000 عامل، مما يؤكد جودة مرافقنا السكنية والتزامها التام بالمعايير الرقابية.

جون ديب

الرئيس التنفيذي للعمليات والرئيس المالي
ورئيس لجنة الاستدامة

من نحن



رؤيتنا

أن نكون مجموعة الإنشاءات المبتكرة الرائدة.

غايتنا

أن نسهم في تحويل قطاع الإنشاءات نحو مستقبل كفو ومستدام.

قيمنا

- ◀ الشجاعة: نمضي قدماً بخطوات جريئة
- ◀ النزاهة: نلتزم بالشفافية والمساءلة في أعمالنا
- ◀ الموثوقية: نفي بالتزاماتنا
- ◀ الابتكار: نحول الأفكار إلى واقع ملموس
- ◀ تقدير كوادرتنا - نمكن موظفينا ونستثمر في تطويرهم

القابضة في أن تكون مجموعة الإنشاءات الابتكارية الرائدة في أسواقها. من خلال الجمع بين التميز التشغيلي والتركيز الواضح على خفض الانبعاثات الكربونية، والتحول الرقمي، وتطوير الكوادر البشرية.

وتدعم محفظة أعمال المجموعة شركات وأنشطة مرتبطة توفر الأعمال الميكانيكية والكهربائية والصحية، وحلول البناء المعياري، وحلول مراكز البيانات، إلى جانب الخدمات المهنية وخدمات الدعم التي تضمن تنفيذ المشاريع بصورة متكاملة ومنسقة بالكامل.

وتمثل هدف الشركة في الإسهام في تحويل قطاع الإنشاءات نحو مستقبل أكثر كفاءة واستدامة، استناداً إلى استراتيجية تركز على موازنة القدرات عبر مختلف وحدات الأعمال بما يعزز نجاح أصحاب المصلحة ويدعم تحقيق القيمة على المدى الطويل. وتتمثل رؤية أليك

تعد "أليك القابضة" مجموعة متكاملة في قطاعي الإنشاءات والخدمات، تمارس أعمالها بصورة رئيسية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، وتتولى تنفيذ مشاريع تجارية وبنية تحتية ومشاريع متخصصة كبيرة ومعقدة من خلال نماذج التعاقد التقليدي، والتصميم والتنفيذ، والهندسة والتوريد والإنشاء.

نموذج أعمالنا كيفية تنظيم أعمالنا

أليك القابضة هي مجموعة متكاملة للإنشاءات والهندسة تجمع بين العديد من الأعمال المرتبطة عبر منصة واحدة لتقديم مشاريع معقدة واسعة النطاق في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

تتمتع كل وحدة أعمال بفرق متخصصة ومسؤولية كاملة عن أدائها المالي، مع الاستفادة من الأنظمة المشتركة وقواعد الحوكمة ومنصات الابتكار وعلاقات العملاء لدفع التعاون والكفاءة وتعظيم القيمة المنضبط.



قطاع الهندسة والانشاءات

تلتزم فرقتنا متعددة التخصصات في أليك للإنشاءات بدمج الأعمال المدنية والإنشائية والمهن المتخصصة، بدءاً من التنسيق المبكر للتصميم وهندسة القيمة، وصولاً إلى إدارة الإنشاءات والتكليف والتسليم. ومن خلال استخدام نماذج معلومات البناء (BIM)، والحلول الوديوية، والرقابة الصارمة على التكاليف، نعمل على تعزيز القدرة على التنبؤ، واختصار الجداول الزمنية، وتقديم نتائج عالية الجودة لكبار العملاء في القطاعين العام والخاص.

حلول الطاقة

توفر منصة حلول الطاقة، بقيادة شركة "الهدف للإنشاءات الهندسية"، حلولاً كاملة للهندسة والمشتريات والمقاولات لمشاريع البنية التحتية البرية والبحرية لقطاع النفط والغاز والبتروكيماويات. ومن خلال تلك المنصة، تقدم أليك القابضة مشاريع كبيرة ذات متطلبات تقنية دقيقة لشركات الطاقة الوطنية والدولية - مما يدعم أمن الطاقة الإقليمي ومتطلبات التحول مع تنوع مصادر الإيرادات.

الأعمال ذات الصلة

تقدم أعمالنا ذات الصلة خدمات متخصصة في التشغيل الداخلي والتجديدات والتصميمات وأنظمة الميكانيكية والكهربائية والسيارة وأنظمة الجهد المنخفض وتصميم وبناء مراكز البيانات والواجهات والمباني المعيارية وحلول الطاقة الشمسية وتأجير المعدات وصيانة الأصول. وتعمل هذه الوحدات جنباً إلى جنب مع عمليات قطاع الهندسة والانشاءات وحلول الطاقة الأساسية لتعميق العلاقات مع العملاء، وتقديم قدرات تقنية ذات هوامش ربح أعلى. ودعم فرص الأعمال المتجددة، وتعزيز الجدوى الاقتصادية للمشاريع من خلال حلول متكاملة.

نموذج أعمالنا تتم

الأعمال ذات الصلة



أليك لايت. وهي تتولى تنفيذ مشاريع البناء والترميم الصغيرة بنظام تسليم المفتاح وجدول زمني سريع. مع التركيز على الأعمال الميكانيكية والكهربائية والمدنية والمعمارية للمباني الجديدة وأعمال التجديد.



أليك لأعمال التصميم الداخلي والتشطيب، شركة متخصصة بتنفيذ مشاريع الفنادق والمنتجات الفاخرة، والمتاحف، والمشاريع الثقافية والترفيهية في دولة الإمارات العربية المتحدة وفي المملكة العربية السعودية.



أليك تكنولوجيا، شركة متخصصة بالحلول التقنية المتكاملة للمشاريع المعقدة والضخمة. وتقدم حلولاً تناسب احتياجات كل مشروع لتحقيق تميزه، بدءاً من البنية التحتية التجارية وصولاً إلى التطوير العقاري للوحدات السكنية الفاخرة.



أليك للحلول ومراكز البيانات، شركة تدخل بكم عصر الاتصال السلس؛ إذ تضمن مرافقنا المتطورة أعلى مستويات الموثوقية والأمان والأداء، مما يمكن الشركات من النجاح في العصر الرقمي.



أليكمو، شركة مقاولات في مجال الأعمال الميكانيكية والكهربائية والسباكة، توفر المهارات والخبرات والموارد الأساسية لتلبية متطلبات المشاريع الحديثة ذات الجداول التنفيذ السريعة.



تلتزم بتلبية المتطلبات وأكثر، مع وضع معايير جديدة للجودة والموثوقية، سواء تعلق المشروع بمكافحة التآكل، أو أنظمة الحماية من الحريق، أو إصلاحات الخرسانة المتخصصة، أو أعمال الأرضيات، أو غيرها.



أيه جيه آي رينتالز، شركة تقدم خدمات تأجير الأجهزة والمعدات الثقيلة والرافعات المتطورة، وتوفر الأدوات التي تضمن التنفيذ بدقة وكفاءة وبمراعاة أعلى معايير السلامة.



أليك للواجهات، شركة متخصصة بحلول الواجهات والمباني المصممة حسب الطلب، وتجمع في التصميم والتنفيذ بين العناصر الجمالية والكفاءة الوظيفية لتقدم معالم معمارية دائمة الإلهام.



وتقدم حلولها المتكاملة لمشاريع الهندسة والتوريد والإنشاءات على الأسطح، إلى جانب حلول الطاقة الشمسية، مساراً عملياً نحو تنمية مستدامة. وهي تمكن الشركات من تبني الطاقة النظيفة وخفض بصمتها الكربونية.



إل إي إن كيو، تقدم حلولاً مبتكرة في البناء والإنشاءات، حيث توفر حلولها الإنشائية مسبقة الصنع متطلبات المرونة والسرعة والابتكار، مما يتيح تجسيد رؤى على أرض الواقع بمستوى عالٍ من الدقة والكفاءة. وتقدم حلولها المتكاملة لمشاريع الهندسة والتوريد والإنشاءات على الأسطح، إلى جانب حلول الطاقة الشمسية، مساراً عملياً نحو تنمية مستدامة. وتمكن الشركات من تبني الطاقة النظيفة وخفض بصمتها الكربونية.

نموذج أعمالنا تنمة

تتمتع "أليك القابضة" بموقع متميز يؤهلها لتقديم حلول المشتريات والتعاقدات المعيارية والمتوافقة والقادرة على الصمود، الى جانب تشغيل المواقع بصورة مستدامة، وتحسين كفاءة الطاقة على المدى الطويل، ضمن منظومة متكاملة تنفذها جهة موحدة، بدلا من تجزئتها عبر شبكة من مقاولي الباطن.

سلسلة القيمة المتكاملة
لدى "أليك القابضة"

التسليم والاستخدام	التشييد	العميل	مراحل سلسلة القيمة
<p>5 التشغيل التجريبي والتسليم</p> <p>6 ما بعد التسليم والصيانة</p>	<p>3 المشتريات</p> <p>4 التشييد وتنفيذ المشاريع</p>	<p>1 تطوير الأعمال</p> <p>2 التصميم والتخطيط</p>	<p>كيف تسهم "شركة أليك القابضة" في خفض الانبعاثات ودعم خطط العملاء لتخفيض الكربون</p>
<p>إعداد تقارير الكربون أثناء الاستخدام وتحسين كفاءة الأصول</p> <ul style="list-style-type: none"> مراقبة الأصول وتحسين أدائها بالاستناد إلى البيانات من خلال "أليك" تكنولوجيز" حلول الطاقة الشمسية من خلال "أليك للطاقة" <p>تسليم تقارير الإنجاز وبيانات الكربون الفعلية بعد التنفيذ إلى العميل</p>	<p>اعتماد عمليات منخفضة الكربون في الموقع</p> <ul style="list-style-type: none"> معدات منخفضة الانبعاثات أنظمة الطاقة الشمسية والطاقة الهجينة في الموقع من خلال "أليك للطاقة" و"إيه جيه أي رينتالز" الالتزام بإرشادات تقييم الأثر البيئي شراكات في إعادة التدوير وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري <p>توظيف سلسلة الإمداد لخفض الكربون المتجسد</p> <ul style="list-style-type: none"> توريد المواد منخفضة الكربون المعتمدة ضمن مواصفات المشاريع إشراك الموردين من الفئة الأولى تدريب مقاولي الباطن على ممارسات تخفيض الكربون 	<p>التحول إلى البناء المعياري والتصنيع</p> <ul style="list-style-type: none"> تقديم المشورة للعملاء من خلال المشاركة المبكرة التخطيط المبكر للبناء المعياري والتسلسل الرقمي لمراحل التنفيذ تنفيذ الوحدات الحجمية المعيارية من خلال "ال إي ان كيو" توريد وتنفيذ الهياكل مسبقة التصنيع من "أليمكو" و"الهدف" <p>نطاق الأعمال المحدد من قبل العميل</p>	<p>الفوائد</p> <ul style="list-style-type: none"> الاستخدام الكفؤ للقوى العاملة تسريع وتيرة تنفيذ البرامج والمشاريع خفض النفايات تقليص المتطلبات اللوجستية
<p>تقارير أكثر شفافية</p> <p>بالنسبة للعملاء:</p> <ul style="list-style-type: none"> خفض البصمة الكربونية التشغيلية وفورات في الطاقة على المدى الطويل 	<p>خفض استهلاك الطاقة</p> <ul style="list-style-type: none"> خفض الكربون المتجسد سلسلة إمداد أكثر قوة والتزاما 	<p>الاستخدام الكفؤ للقوى العاملة</p> <ul style="list-style-type: none"> تسريع وتيرة تنفيذ البرامج والمشاريع خفض النفايات تقليص المتطلبات اللوجستية 	<p>الفوائد</p>

نهجنا تجاه الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

إطار البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

يستند إطار البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لدى "أليك القابضة" إلى سياسة استدامة على مستوى المجموعة، تمت الموافقة عليها في نوفمبر 2024، وتحدد التزامات الشركة في مجالات الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة.

وتسري هذه السياسة على جميع العمليات التشغيلية، كما تتواءم مع الأولويات الوطنية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة.

ويحدد هذا الإطار مجموعة من الأهداف الأساسية، تشمل خفض البصمة البيئية للمجموعة، والارتقاء برهاية العاملين وتعزيز الشمول، وترسيخ منظومة الأخلاقيات والحوكمة، وذلك بدعم من الأنظمة الرقمية، والشراكات، وبرامج بناء القدرات، بما يحقق قيمة قابلة

للقياس لأصحاب المصلحة ويسهم في دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

المساءلة والتحقق

جهة موقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة منذ عام 2023

تحديد الموضوعات الجوهرية من خلال تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

الإفصاحات العامة

التقدير والتصنيفات الخارجية

آليات التنفيذ

الأهداف الأساسية



خفض البصمة البيئية



تعزيز رهاية العاملين والأثر الاجتماعي



تعزيز الحوكمة



بناء أنظمة رقمية لتحسين إعداد التقارير ومتابعة التقدم

تنفيذ مشاريع موجهة لخفض الانبعاثات الكربونية عبر المجالات الواقعة ضمن نطاق السيطرة التشغيلية

إرساء شراكات طويلة الأجل

تنفيذ برامج بناء القدرات والتدريب

إعداد إفصاحات سنوية متوائمة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير والميثاق العالمي للأمم المتحدة وإرشادات سوق دبي المالي

دمج تقارير الاستدامة المدعومة بأنظمة تخطيط موارد المؤسسة



الإشراف البيئي



المسؤولية الاجتماعية



الحوكمة

نهجنا تجاه الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تتم

الأهمية النسبية المزدوجة لدى "أليك القابضة"

تطبق "أليك القابضة" منهجية منظمة للأهمية النسبية المزدوجة، تحدد من خلالها 16 موضوعا ذا أولوية في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، بما يوازن بين الموضوعات ذات الأهمية المالية للمجموعة. وتشكل هذه الموضوعات الأساس الذي تستند إليه استراتيجية المجموعة في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وإدارة المخاطر والإفصاحات ذات الصلة، كما يجري تحديثها من خلال ورش عمل داخلية واستبيانات إلكترونية لأصحاب المصلحة تشمل الموظفين والمجتمعات والعملاء والشركاء.



1. واستند تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لدى "أليك القابضة" إلى منهجية منظمة من أربع مراحل، هدفت إلى تحديد موضوعات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية للمجموعة ولأصحاب المصلحة وترتيبها بحسب الأولوية.

1. تحديد الموضوعات

أجرينا بحثا مكثبا استند إلى الأطر الدولية المرجعية، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومعايير مجلس معايير محاسبية الاستدامة، والمتطلبات الإقليمية مثل سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق تداول، إلى جانب تصنيفات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة مثل إم إس سي آي، والمقارنات المعيارية مع الشركات النظيرة، وأسفرت هذه العملية عن تحديد 21 موضوعا جرى توحيدها ضمن 16 موضوعا جوهريا مرشحا، مع تحديد المخاطر والفرص والآثار المرتبطة بها من المنظورين المالي والأثري.

2. ورش عمل الإدارة

عُقدت ورشًا عمل بمشاركة الإدارة العليا عبر جميع وحدات الأعمال. وقام المشاركون بتقييم كل موضوع عبر الأبعاد التنظيمية والتشغيلية والمالية والاستراتيجية، مع النظر في كل من آثار الأعمال وآثارها على أصحاب المصلحة والبيئة. واعتمد الرئيس التنفيذي التقييمات النهائية.

3. إشراك أصحاب المصلحة

أجرينا استبيانا شمل ثماني فئات من أصحاب المصلحة، من بينها الموظفون والعملاء والموردون والشركاء الماليون. ووصل الاستبيان الإلكتروني إلى ما يقارب 4,000 من أصحاب المصلحة، محققا معدل إكمال بلغ 37% خلال فترة ثلاثة أسابيع، فيما شكل الموظفون أكبر شريحة مشاركة.

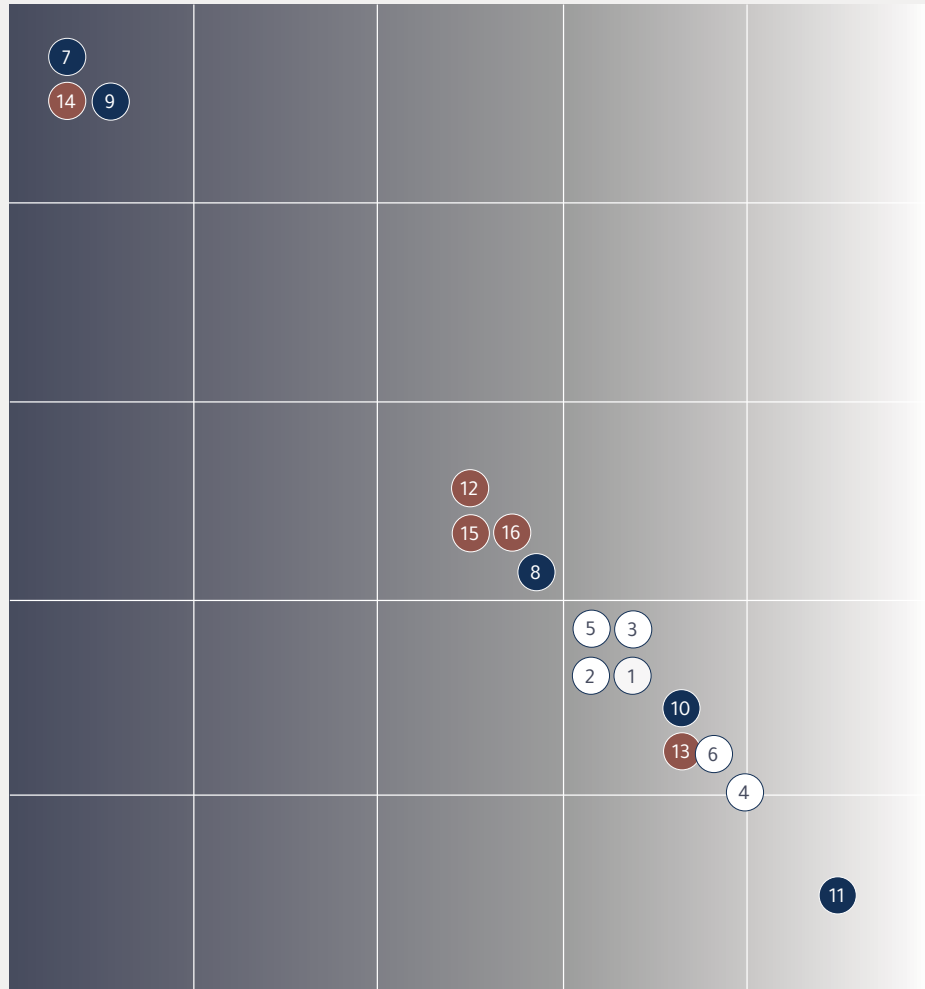
4. تحديد الأولويات

جرى توزيع اجابات أصحاب المصلحة على أساس 50% للإدارة و50% لفئات أصحاب المصلحة، لاحتساب التقييمات النهائية للأهمية النسبية. وتم عرض النتائج ضمن خرائط الأهمية النسبية، ثم اعتمادها من قبل ادارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. لتحديد الموضوعات الثلاثة الأعلى أولوية لدينا، وهي: صحة الموظفين وسلامتهم ورفاهيتهم، وأخلاقيات الأعمال، وحقوق الإنسان ورفاهية العاملين.

نهجنا تجاه الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تتمتع الموضوعات الجوهرية المحددة

حدد تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لدينا 16 موضوعاً جوهرياً في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة على مستوى المجموعة. وتعكس هذه الموضوعات القضايا الأكثر أهمية لأداء أعمالنا ولأثرنا في الإنسان والكوكب، كما تشكل الأساس الذي تقوم عليه استراتيجيتنا للاستدامة.

خريطة الأهمية النسبية المزدوجة استناداً إلى إشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين



أعلى ← الأهمية النسبية المالية → أدنى

البيئة

- ① إدارة الطاقة
- ② إدارة إنتاج الكربون والقدرة على التكيف المناخي
- ③ إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
- ④ التنوع البيولوجي
- ⑤ إدارة المياه
- ⑥ الحلول والابتكارات المستدامة

المسؤولية الاجتماعية

- ⑦ صحة الموظفين وسلامتهم ورفاهيتهم
- ⑧ إدارة الموظفين وتطويرهم
- ⑨ حقوق الإنسان ورفاهية العاملين
- ⑩ التنوع والعدالة والشمول
- ⑪ الأثر المجتمعي

الحوكمة

- ⑫ خصوصية البيانات والأمن السيبراني
- ⑬ الحوكمة المؤسسية
- ⑭ أخلاقيات الأعمال
- ⑮ سلامة المنتجات وجودتها
- ⑯ سلسلة الإمداد المسؤولة

نهجنا تجاه الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تتمة

إدارة أبرز قضايا الأهمية النسبية لدى "أليك القابضة"

تدير "أليك القابضة" موضوعاتها الجوهرية الستة عشر في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة من خلال إطار متكامل يشمل السياسات، وأنظمة الإدارة، وأطر الحوكمة، ومؤشرات الأداء. ويجري إسناد كل موضوع إلى إدارات مسؤولة بمهام واضحة، مع متابعته عبر جمع البيانات بصورة ربع سنوية، ومراجعته من قبل اللجان الإدارية المختصة.

ويخصص الجدول التالي أساليب الإدارة المعتمدة لأعلى ثلاثة موضوعات أولوية لدينا، كما حددها تقييم الأهمية النسبية المزدوجة.

الموضوع الجوهري	الرمز التعريفي	التعريف	المخاطر الرئيسية	الفرص الرئيسية	كيفية إدارتنا
صحة الموظفين وسلامتهم ورفاهيتهم	7	تهيئة بيئات عمل آمنة وصحية لحماية الموظفين من الإصابات والوفيات والأمراض، بما في ذلك الصحة النفسية.	تعطل الأعمال نتيجة فقدان أيام العمل؛ الإضرار بالسمعة بسبب الحوادث؛ والغرامات أو الجزاءات التنظيمية الناتجة عن عدم الامتثال.	زيادة الإنتاجية من خلال خفض الغياب؛ وتعزيز السمعة باعتبار الشركة جهة عمل مفضلة؛ وخفض تكاليف التأمين والحوادث.	تطبيق شهادة ISO 45001:2018 عبر جميع وحدات الأعمال؛ ورفع تقارير شهرية عن الصحة والسلامة والبيئة إلى مجلس الإدارة؛ وتنفيذ برامج السلامة السلوكية؛ ومتابعة مستهدف معدل الإصابات المصحوبة بوقت ضائع؛ وتوفير مرافق الرفاهية في جميع مساكن العمال.
أخلاقيات الأعمال	14	ممارسة الأعمال بنزاهة وصدق وشفافية، مع الالتزام بالمتطلبات القانونية ومعايير القطاع وضمان المعاملة العادلة لأصحاب المصلحة.	الجزاءات التنظيمية الناتجة عن المخالفات الأخلاقية؛ والإضرار بالسمعة بسبب ضعف آليات التظلم؛ ومخاطر الفساد عبر سلسلة القيمة.	تعزيز ولاء أصحاب المصلحة؛ وتقوية علاقات الموردين؛ وزيادة مرونة الأعمال من خلال سياسات راسخة وفعالة.	تطبيق مدونة قواعد السلوك وسياسة مكافحة الرشوة؛ وتشغيل منصة الإبلاغ (ALEC ALERT) التي أطلقت في عام 2025؛ وفرض التدريب الإلزامي على أخلاقيات الأعمال؛ واعتماد إقرارات تعارض المصالح؛ وانتهاج سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد.
حقوق الإنسان / رفاية العاملين	9	إدارة ممارسات حقوق الإنسان والعمل، بما يشمل الأجور العادلة، وظروف العمل، ومنع العمل الجبري، والالتزام بمعايير قانون العمل المحلي.	الإضرار بالسمعة نتيجة انتهاكات حقوق الإنسان؛ والغرامات التنظيمية الناتجة عن عدم الامتثال لمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتوطين؛ وتزايد التدقيق من أصحاب المصلحة في قطاع عالي المخاطر.	الحد من المخاطر من خلال تعزيز التقييمات، وتقوية علاقات أصحاب المصلحة، وتحسين استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها.	تنفيذ برامج تعريفية قبل التوظيف للعمالة الوافدة؛ وإجراء عمليات تدقيق على رفاية العاملين في جميع مشاريع أليك للإنشاءات؛ وتنفيذ عمليات تدقيق عند ضم مقاولي الباطن؛ وتفعيل آليات التظلم؛ وإجراء تقييمات سنوية مستقلة لرفاهية العاملين من قبل طرف ثالث بناء على طلب العميل.

نهجنا تجاه الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تتمتع

خطواتنا في مسيرة الاستدامة

شراكات مؤثرة وعالية الأثر

أسفر برنامجنا لإعادة تدوير الجبس، بالشراكة مع "سان جوبان" عبر أصولنا وأحد مشاريعنا التجريبية، عن إعادة تدوير 158,620 كجم من ألواح الجبس وتحويلها بعيداً عن المكبات خلال عام 2025. ومن خلال "دي العطاء" و"سمارت لايف"، ندعم إتاحة التعليم على المدى الطويل وبرامج الرفاهية الموجهة للعمالة الميدانية، بما يتجاوز التبرعات الآتية إلى مبادرات مستدامة تتماشى مع الأجندة الوطنية للمسؤولية المجتمعية والاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

نظرة إلى المستقبل

يظل تركيزنا منصبا على تحقيق أثر إيجابي مستدام لجميع أصحاب المصلحة، من خلال مواصلة خفض الانبعاثات الكربونية في أصولنا وعملياتنا، ورفع معايير السلامة وتطوير الكوادر، وتعزيز الإفصاحات في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. كما سنمضي قدماً في تطوير تقارير الانبعاثات من النطاق 3، وتعميق تحليل المخاطر المناخية، والانتقال نحو الحصول على تأكيد مستقل من طرف ثالث لبيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، مع الحفاظ على مواءمة أعمالنا مع رؤية دولة الإمارات 2031* وأهداف الاستدامة لعملائنا، بما يرسخ مكانة أليك القابضة شريكاً موثقاً للمشاريع المعقدة التي تجمع بين الريادة والمسؤولية.

يمثل المناخ أحد الموضوعات الجوهرية ذات الأولوية لدى "أليك القابضة"، وتمتد جهودنا لخفض الانبعاثات الكربونية عبر أصولنا المملوكة وعملياتنا الإنشائية على حد سواء. وخلال عام 2025، ركزنا على المجالات الواقعة ضمن نطاق سيطرتنا المباشرة، من خلال رفع كفاءة استهلاك الطاقة والمياه في مقرنا الرئيسي ومرافقنا، وتوريد منتجات ومواد تتضمن محتوى معاد تدويره ومدعومة بإقرارات بيئية للمنتج، إلى جانب توسيع قدرتنا في مجال الطاقة الشمسية لتصل إلى 5.5 ميغاواط ذروة عبر مصانعنا ومساكن العمال المملوكة لنا أو المستأجرة بعقود طويلة الأجل.

وواصلنا الإحلال التدريجي لسيارات الشركة العاملة بالوقود الأحفوري، ليضم أسطولنا 23 مركبة كهربائية وهجينة، ويجري تطبيق هذه الاستراتيجية على المركبات التي تقترب من نهاية عمرها التشغيلي، بعد تمديد دورة حياتها من خلال برامج صيانة استباقية.

كما نعمل على خفض الانبعاثات المرتبطة بالديزل من خلال أنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات ومولدات هجينة تجمع بين الطاقة الشمسية والديزل، مدعومة بمولدات متزامنة توفر الطاقة للموقع ولمكاتب المشاريع المدمجة في الموقع، والتي تضم موظفي جميع مقاولي الباطن والاستشاريين العاملين في الموقع.

"واصلنا في عام 2025 ترجمة التزامنا تجاه جهود العمل المناخي، باعتباره أحد أولوياتنا الجوهرية، إلى إجراءات ملموسة على أرض الواقع. وقد حصل مقرنا الرئيسي على شهادة LEED البلاتينية*، فيما نال مقر "أليكو" وساحة DIC شهادة LEED الذهبية*."

أنجالي لوكوز

رئيسة إدارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
أمين سر لجنة الاستدامة

* شهادة LEED (للتصميم الداخلي والتشييد)



البيئة

18	قياس انبعاثاتنا
19	خفض الانبعاثات المرتبطة بعملياتنا وأنشطتنا
23	الإدارة البيئية
26	أساليب الإنشاء الحديثة
28	إدارة سلسلة الإمداد
29	خبراتنا في تنفيذ المباني الخضراء



البيئة

قياس انبعاثاتنا

تواصل "أليك القابضة" الوفاء بالتزامها بحكومة شفاقة للانبعاثات، عبر تحويل المراجعات الربعية للبيانات إلى نقاشات إدارية فاعلة، مع إرساء الأسس اللازمة لإفصاح شامل عن انبعاثات النطاق 3 وإخضاع البيانات لمراجعة طرف ثالث.

وندرك أن نمو الأعمال وخفض الانبعاثات يجب أن يسيرا جنباً إلى جنب. ومن المتوقع أن ترتفع انبعاثاتنا بالقيمة المطلقة مع تنفيذ مشاريع كبرى برية وبحرية، تشمل أعمالاً في المواقع القائمة والمشاريع الجديدة، في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، ولا سيما في المشاريع البرية والبحرية النائية التي لا تتوفر فيها بعد بنية تحتية لشبكة الكهرباء، حيث يظل الديزل مصدراً أساسياً للطاقة.

عوضاً عن تجاهل هذا الواقع، نتجه نحو الاستثمار الاستراتيجي: من خلال تزويد المواقع الخاضعة لإدارتنا بالطاقة الشمسية وتخزين البطاريات، واعتماد ممارسات موحدة لخفض كثافة الوقود، وتأسيس بنية تحتية للبيانات تضمن إصدار تقارير ذات مصداقية وقابلة للمراجعة.

وتحتسب "أليك القابضة" انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن استهلاك الوقود والكهرباء في الأصول والمشاريع التي تمارس فيها "أليك للإنشاءات" و"الهدف للإنشاءات الهندسية" السيطرة التشغيلية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. وتستند البيانات إلى أنظمة تخطيط موارد المؤسسة، وفواتير الوقود والمرافق، ولوحات المتابعة الرقمية الداخلية، ثم يراجعها فريق البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة بصورة ربع سنوية، وتدمج سنوياً ضمن الإفصاحات العامة ذات الصلة.

وانتقل التركيز في عام 2025 من وضع خط أساس إلى تعزيز اكتمال البيانات وحوكمتها، بما يشمل الاستعداد لتوسيع نطاق تغطية انبعاثات النطاق 3، وتكليف طرف ثالث بمراجعة عدد من الإفصاحات البيئية المختارة استناداً إلى بيانات عام 2026.

انبعاثات النطاق 1

استخدام الوقود المباشر

تشمل انبعاثات النطاق 1 الاستخدام المباشر للوقود من الديزل والبنزين عبر أسطول المركبات الخاص بالشركة، والمولدات والمعدات في مواقع الإنشاء البحرية، إضافة إلى غاز البترول المسال المستخدم في المعسكرات التي تتولى "أليك للإنشاءات" أو "الهدف للإنشاءات الهندسية" تشغيلها. وتؤدي طبيعة محافظة المشاريع خلال عام 2025، بما في ذلك المواقع النائية ضمن المشاريع القائمة والمشاريع

انبعاثات النطاق 2

الكهرباء المشتراة

تنشأ انبعاثات النطاق 2 من الكهرباء المشتراة المستخدمة في مكاتب مواقع المشاريع، والمكاتب المملوكة أو المستأجرة بعقود طويلة الأجل، والساحات، والمصانع، ومساحات العمال على مستوى المجموعة، ويجري قياس الاستهلاك بالاستناد إلى فواتير المرافق، أو تقديره استناداً إلى المساحة المشغولة ونسب الإشغال في الأصول متعددة المستخدمين التي لا تتوفر فيها عدادات

انبعاثات النطاق 3

توسيع نطاق التغطية

عملت المجموعة خلال عام 2025 على دمج أنظمة جديدة لتخطيط موارد المؤسسة بهدف توسيع تقارير انبعاثات النطاق 3 لتشمل فئات إضافية، من بينها السلع الرأسمالية والخدمات، وتقلات الموظفين، والانبعاثات المرتبطة بالنفائات.

الجديدة التي تغطي نطاقات برية وبحرية في قطاع الطاقة، إلى ارتفاع الطلب على الديزل في المواقع التي لا تتوفر فيها بعد كهرباء الشبكة أو أنواع الوقود البديلة.

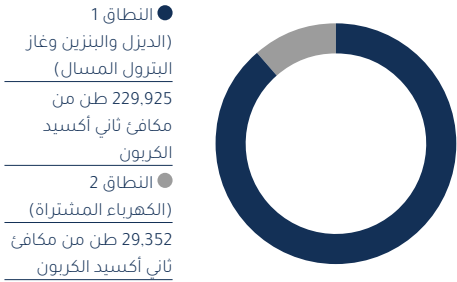
المقياس	الوصف
المصادر الرئيسية	مولدات الديزل والسفن البحرية، وبنزين الأسطول، وغاز البترول المسال في معسكرات العمال

مباشرة، وذلك بما يتوافق مع المعايير المعترف بها والتقييمات الهندسية الداخلية.

وتفصح انبعاثات النطاق 2 على أساس الموقع باستخدام عوامل الانبعاث الخاصة بشبكات الكهرباء المحلية. كما يتابع فريق البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة إجمالي الطلب على الكهرباء ونسبة ما تغطيه الطاقة الشمسية المولدة ذاتياً، دعماً لتطوير مؤشرات الكثافة المستقبلية ووضع الأهداف.

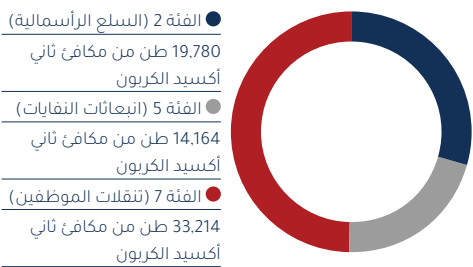
وتؤدي عمليات الاستحواذ، والمشاريع المشتركة، والمشاريع البحرية إلى تكوين سلاسل إمداد معقدة، ولذلك تمثلت الأولوية خلال عام 2025 في توحيد منهجية جمع بيانات المواد الرئيسية، بدلا من نشر بيانات غير مكتملة لانبعاثات النطاق 3.

انبعاثات النطاقين 1 و 2



المقياس	الحالة
إجمالي الكهرباء المستهلكة من الشبكة	يخضع للمتابعة الشهرية
توليد الطاقة الشمسية في الموقع	يجري التوسع فيه عبر الأصول حيثما كان ذلك ممكناً، وكذلك في المشاريع حيثما تسمح الظروف ويوافق العميل

انبعاثات النطاق 3



البيئة تتمتع

خفض الانبعاثات المرتبطة بعملياتنا وأنشطتنا

تعمل "أليك للإنشاءات" عادة ضمن نماذج التعاقد التقليدية، فيما تعمل "الهدف للإنشاءات الهندسية" ضمن نماذج الهندسة والتوريد والإنشاء أو نماذج التعاقد، وغالبا ما تنفذ الأعمال استنادا إلى تصاميم ومواصفات قائمة. كما تلتزم المجموعة بالتعامل مع الموردين ومقاولي الباطن الذين يحدددهم العملاء، في إطار سوق إقليمية لا يزال فيها عدد المقاولين ذوي القدرات المناسبة والموردين الذين يمتلكون مخزونا كافيا محدودا.

ويميز إطار إزالة الكربون لدى "أليك القابضة" بين الأصول، التي تمارس فيها المجموعة سيطرة مباشرة على العمليات واختيار المواد، وبين المشاريع، التي تتحدد نتائجها وفقا لمواصفات العملاء، والبنية التحتية المحلية، والمتطلبات التنظيمية.

وفي حين تلتزم "أليك للإنشاءات" و"الهدف للإنشاءات الهندسية" بالمواصفات الفنية ومواصفات الجودة والمتطلبات البيئية للمباني الخضراء الخاصة بالمواد، فإن هذا النموذج التشغيلي، إلى جانب محدودية توافر بعض المواد المحددة في السوق المحلية، يقيد القدرة على التأثير المباشر في الكربون المتجسد في المواد الرئيسية.

ولذلك انصب تركيز المجموعة خلال عام 2025 على الحد من الانبعاثات الناجمة عن الأعمال المؤقتة، والخدمات اللوجستية، وخدمات المواقع التي تخضع لسيطرتها المباشرة، إلى جانب تحسين كفاءة شراء المواد بصورة غير مباشرة، كما وسعت "أليك القابضة" نطاق تطبيق أدوات عملية لإزالة الكربون عبر الأصول والمشاريع على حد سواء، بدءا من الطاقة الشمسية وأنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات، وصولا إلى مركبات الأسطول الهجينة وتهيئة المواقع بصورة أكثر كفاءة، بما يضمن أن تظل الجهود موجّهة وموثوقة ومنسجمة مع ما تستطيع المجموعة تحقيقه فعليا.

عمليات المواقع منخفضة الكربون

تشمل الممارسات التشغيلية المعتمدة توحيد مكاتب المواقع للحد من الهياكل المؤقتة، والربط بشبكة المرافق في أقرب وقت ممكن، واستخدام مكاتب مواقع تعمل بالطاقة الشمسية ومولدات هجينة لتقليل الاعتماد على الديزل حيثما تسمح البنية التحتية بذلك. كما تتناول خطط الإدارة البيئية على مستوى المشاريع استخدام المياه، وإدارة التربة، والتحكم في الغبار، وضبط الانبعاثات بما يتوافق مع متطلبات تقييم الأثر البيئي ومواصفات العملاء، وتخضع مواقعنا لعمليات تدقيق إعادة الاعتماد وفق أيزو 14001، إضافة إلى عمليات التدقيق التي يفرضها العملاء.

خفض استخدام الديزل في مواقع المشاريع

تؤدي المواقع النائية ضمن المشاريع الجديدة والمشاريع القائمة التي تغطي نطاقات برية وبحرية في قطاع الطاقة إلى ارتفاع الطلب على الديزل في الحالات التي لا تتوافر فيها بعد كهرباء الشبكة أو أنواع الوقود البديلة.

ولخفض كثافة استخدام الديزل حيثما أمكن، تعتمد "أليك القابضة" مجموعة من الممارسات التشغيلية الموحدة:

الإجراء	الحالة
توحيد مكاتب المواقع لتفادي تعدد مجموعات المولدات	تم التطبيق ✓
تكامل الخدمات اللوجستية البحرية	تم التطبيق ✓
برنامج الربط المبكر بالشبكة الكهربائية (المستهدف 9 أشهر)	قيد التنفيذ ←
نشر مولدات هجينة تعمل بالطاقة الشمسية والديزل وأنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات	تم تطبيقه في مشاريع مختارة ✓
المراقبة الرقمية للأحمال وجدولة الأنشطة	مفعّل ←
أبراج إنارة تعمل بالطاقة الشمسية	مفعّل ←

المركبات الهجينة والكهربائية وكفاءة الوقود

تواصل "أليك القابضة" تحويل أسطولها المؤسسي تدريجيا إلى مركبات هجينة وكهربائية مع وصول السيارات الحالية إلى نهاية عمرها التشغيلي، بدلا من استبدال الأصول قبل الأوان.

وعززت "الهدف للإنشاءات الهندسية" هذا التحول من خلال نظام مراقبة داخل المركبات لتتبع سلوك القيادة، وفترات التوقف مع تشغيل المحرك، وتعظيم المسارات للمركبات المستخدمة في المشاريع، باستثناء السيارات المؤسسية، بما يوفر بيانات تساهم في خفض استهلاك الوقود من دون المساس بالسلامة أو مستوى الخدمة.

وفي المقابل، لا تزال معدات الإنشاء الثقيلة والسفن البحرية تعتمد إلى حد كبير على الديزل، بما يعكس مستوى جاهزية التقنيات المتاحة والقيود المرتبطة بالبنية التحتية في الأسواق الرئيسية.

لذلك تركز "أليك القابضة" في استراتيجيتها الخاصة بالمعدات على ضمان ارتفاع معدلات الاستخدام، وتطبيق صيانة دقيقة لتعزيز كفاءة الوقود، ومواءمة قرارات الشراء مع المتطلبات المستقبلية بما يتيح اعتماد النماذج العاملة بالوقود البديل عندما يصبح ذلك مجديا من الناحيتين التجارية والفنية.



البيئة تتم

خفض الانبعاثات المرتبطة بعملياتنا وأنشطتنا تتم



"من خلال اعتماد أماكن عملها وفقا لمعايير LEED، تقدم أليك القابضة نموذجا عمليا يحتذى به، إذ تطبق على منشآتها معايير الاستدامة التي تدعو إلى تبنيتها على مستوى قطاع الإنشاءات الأوسع."

جون ساجيف
رئيس ضمان الجودة ومراقبة الجودة



لضمان توحيد المعايير عبر وحدات الأعمال والمناطق الجغرافية.

أبرز خصائص الأداء في المنشآت المعتمدة:

- توفير بنسبة 25% في طاقة الإضاءة مقارنة بخط الأساس (2010-ASHRAE 90.1)
- توفير بنسبة 55% في استهلاك المياه مقارنة بخط الأساس
- تحسين إجراءات التشغيل التجريبي وتطبيق أنظمة تحكم قائمة على الإشغال
- استخدام مواد منخفضة المركبات العضوية المتطايرة في جميع العناصر، بما يشمل الدهانات، والطلاءات، ومواد السد، والسجاد، وألواح الجبس

مكاتب وأصول تشغيلية منخفضة الكربون ومعتمدة

على مستوى المجموعة، تواصل المكاتب والمرافق التشغيلية المملوكة أو المستأجرة بعقود طويلة الأجل عمليات التأهيل والتشغيل وفقا لمعايير كفاءة مرتفعة، فيما حصلت بعض المنشآت المختارة على شهادات LEED خلال عام 2025. وبحلول نهاية العام، كانت منشآتنا قد حصلت على شهادات LEED للتصميم الداخلي والإنشاء (ID+C)، بما يؤكد تحسن الأداء في مجالات الطاقة والمياه والمواد وجودة البيئة الداخلية مقارنة بالخطوط الأساسية التقليدية.

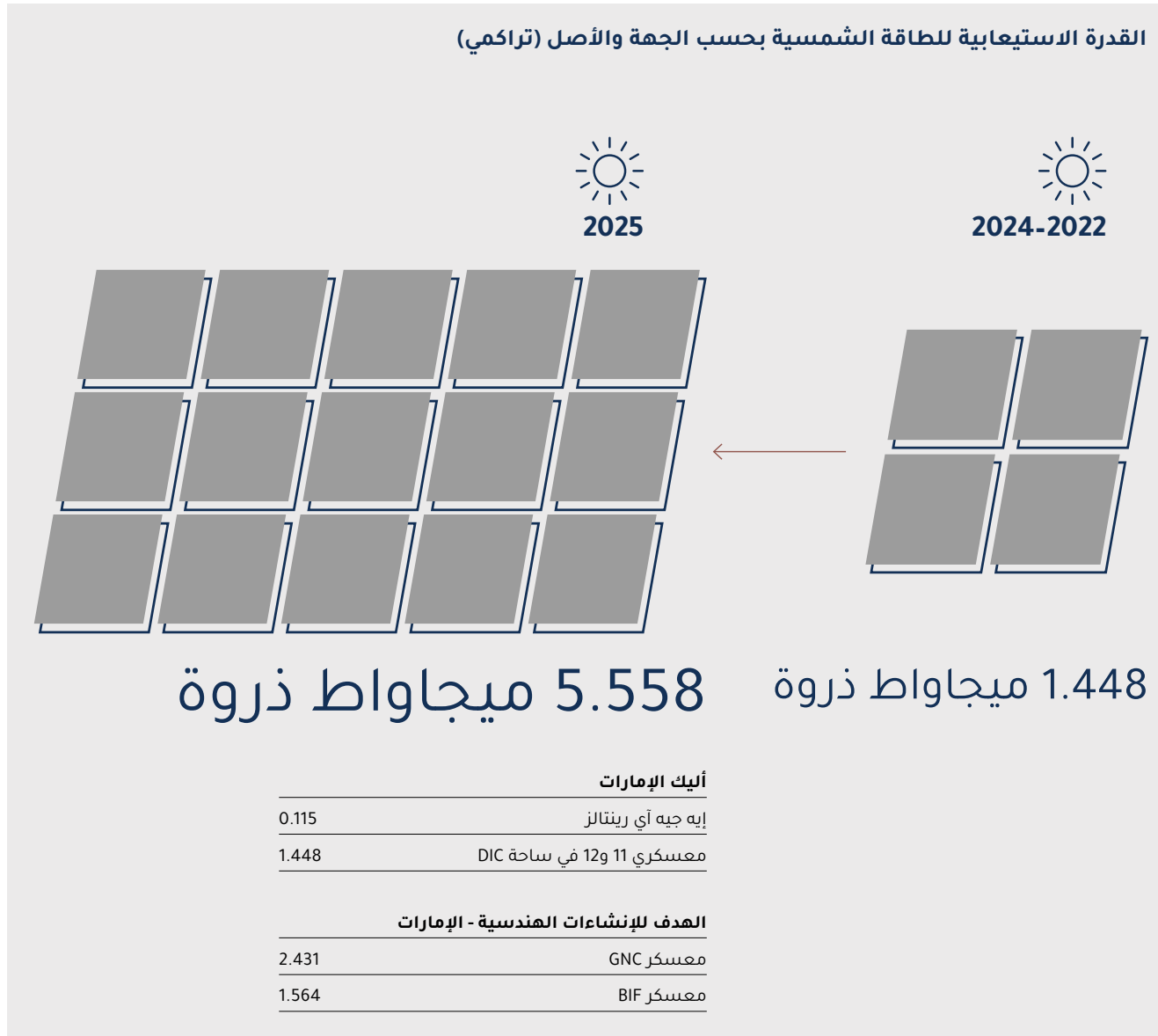
وبدأت خلال عام 2025 دراسات جدوى تخص مكاتب إضافية، إلا أن المجموعة لا تفصح إلا عن المباني التي منحت الشهادة لها رسميا، بما يتوافق مع قواعد التواصل المعتمدة لدى المجلس الأميركي للمباني الخضراء، وتدار الترقبات البيئية، بما في ذلك تجهيزات المياه منخفضة التدفق وأنظمة الإضاءة عالية الكفاءة في معظم الأصول، بصورة مركزية عبر فرق المرافق

وفي عام 2025، تركز الجزء الأكبر من الاستثمارات المخصصة لخفض الانبعاثات على المكاتب، والساحات، والمصانع، ومساحات العمال، بدعم من حوكمة مركزية على مستوى المجموعة للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، ومن دراسات جدوى لمزيد من شهادات LEED وتحسين كفاءة الطاقة.

وشملت الإجراءات الرئيسية تطبيق حلول عالية الكفاءة في مجال الإضاءة والمياه، وتعظيم كفاءة التشغيل، واستخدام بيانات إدارة المنشآت لرصد أوجه القصور الكهربائي والمناطق الأعلى استهلاكاً، بهدف خفض الاستهلاك في المقرات الرئيسية والساحات الواقعة ضمن نطاق السيطرة التشغيلية.

البيئة تتمه

خفض الانبعاثات المرتبطة بعملياتنا وأنشطتنا تتمه

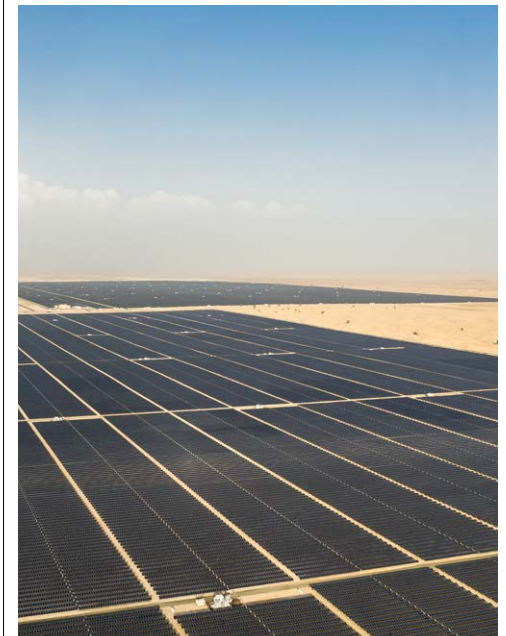


مصانع وساحات ومعسكرات تعمل بالطاقة الشمسية

تواصل أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية ترسيخ نهج "أليك القابضة" في خفض الانبعاثات الكربونية للأصول التشغيلية، مع خضوع عدد من المشاريع لدراسات الجدوى في المعسكرات المملوكة ومواقع الأصول طويلة الأجل.

الأثر:

- خفض الطلب على الكهرباء من الشبكة عبر المرافق المملوكة
- تقليص الاعتماد على التوليد المؤقت القائم على الديزل في معسكرات العمال
- الإسهام بصورة قابلة للقياس في خفض انبعاثات النطاق 2
- توفير مساكن عمالية عالية الجودة



البيئة تتمه

خفض الانبعاثات المرتبطة بعملياتنا وأنشطتنا تتمه

نموذج ناجح

"أليك باليس" (ALEC PULSE) - مراقبة استهلاك الكهرباء والمياه وخفضه



التحدي

تولد المباني الحديثة كميات كبيرة من البيانات، إلا أن جزءاً كبيراً منها يظل حبيس أنظمة مغلقة ومنفصلة. وقد طورت "أليك" تكنولوجياً "منصة" باليس" لإطلاق هذه الإمكانيات الكامنة والاستفادة منها.

واستناداً إلى أطر مفتوحة المصدر ومعايير بروتوكولات مفتوحة، تربط منصة "باليس" بين أنظمة التكييف والتهوية، والإضاءة، والطاقة الشمسية، والمياه، والتحكم في الدخول، والأمن، ضمن طبقة موحدة للذكاء التشغيلي. كما تتيح محرك القواعد، وأدوات التحليل، وخصائص السحب والإفلات للمهندسين وفرق إدارة المرافق سرعة الاستجابة، بما يعزز الكفاءة التشغيلية والاستدامة. إلا أن محدودية البيانات كانت تعني وجود عدد من الفجوات، من أبرزها:

- عدم وضوح هدر المياه في مواقع الإنشاء والمواقع التشغيلية نتيجة غياب العدادات الفرعية.
- استمرار أوجه القصور الكهربائي، مثل عدم توازن الأطوار، في استنزاف الطاقة من دون رصد مباشر.
- استهلاك المولدات وأنظمة الوقود للموارد من دون مستوى كافٍ من المساءلة.
- عمل العديد من الأنظمة الفرعية في المرافق بصورة مستقلة، بما حال دون تكوين رؤية شاملة ومتكاملة.

تحول منصة "باليس" التابعة لـ "أليك" تكنولوجياً "بيانات المباني غير المستغلة إلى رؤى عملية قابلة للتنفيذ. ومن خلال ربط أكثر من 4,800 جهاز عبر مواقع "أليك القابضة" ومواقع خارجية تابعة للعملاء، تتيح المنصة لفرق المرافق متابعة استهلاك الكهرباء والمياه في الوقت الفعلي.

ومن خلال الاعتماد على معايير مفتوحة، ونماذج نشر هجينة، وابتكار منطلق من احتياجات الميدان، حققت منصة "باليس" نتائج قابلة للقياس.

* شهد عام 2024 تنفيذ أعمال تأهيل للمكاتب، ولم يكن هناك استهلاك للمرافق مرتبط بالإشغال، ولذلك تمت المقارنة مع عام 2023 الذي شهد وجود الموظفين، بما يضمن مقارنة دقيقة على أساس مماثل.



الحل

"باليس" قيد التطبيق

1. العدادات الفرعية للمياه
 - التطبيق: تركيب عدادات مدمجة في مختلف المواقع.
 - المخرجات: تحديد المناطق الأعلى استهلاكاً، والجهات المنفذة، والعمليات ذات الاستهلاك المرتفع.
 - الأثر: أسهمت إتاحة الرؤية وحدها في إحداث تغيير سلوكي أدى إلى خفض الهدر.
2. التوازن الكهربائي وجودة الهواء
 - التطبيق: رصدت منصة "باليس" اختلالات طفيفة في توازن الأطوار الكهربائية في ساحة DIC التابعة لـ "أليك".
 - المخرجات: أعادت فرق إدارة المرافق ضبط توازن الأنظمة بما أدى إلى استعادة الكفاءة.
 - الأثر: تحسن استقرار الطاقة، وجرى إدخال مراقبة جودة الهواء دعماً لبيئات عمل أكثر صحة.
3. مراقبة المولدات والوقود
 - التطبيق: دمجت "إيه جيه أي رينالز" أنظمة المولدات والبطاريات ضمن لوحات المتابعة الخاصة بمنصة "باليس".
 - المخرجات: تتبع استهلاك الوقود، والجهد الكهربائي، والأحمال في الوقت الفعلي.
 - الأثر: ربط الاعتمادية التشغيلية بأهداف الاستدامة، بما خفض استهلاك الوقود غير الضروري والهدر في الطاقة.



الأثر

- وفورات المياه: خفض الفاقد الناتج عن التسرب وسوء الاستخدام من خلال العدادات الفرعية وتعزيز وضوح البيانات.
- كفاءة الطاقة: أسهم رصد الاختلالات الكهربائية وتصحيحها في تحسين استقرار الأنظمة، وعبر ثلاثة مكاتب جرى فيها تشغيل منصة "باليس"، تحقق انخفاض إجمالي في استهلاك الكهرباء بلغ 122,294 كيلوواط ساعة مقارنة بخط الأساس لعام 2023*. رغم ارتفاع معدلات الإشغال.
- المساءلة التشغيلية: جرت متابعة المولدات وأنظمة الوقود في الوقت الفعلي، بما يضمن احتساب كل لتر وكل كيلوواط بصورة دقيقة.
- قابلية التوسع والتطوير: تندمج منصة "باليس" بسلاسة عبر بيئات النشر الهجينة، سواء داخل الموقع، أو عبر السحابة، أو من خلال النموذجين معاً.



اضغط على الرابط لمشاهدة الفيديو

البيئة تتمتع

الإدارة البيئية

تنطوي الأنشطة الإنشائية التي تنفذها أليك القابضة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية على احتمالات تتعلق بإشغال الأراضي، وإزعاج الموائل الطبيعية، ولا سيما في البيئات الصحراوية ومجاري الأودية والمناطق الساحلية، إلى جانب التسبب في تعرية التربة، وتغيير أنماط التصريف، والتأثير في المياه الجوفية نتيجة أعمال الحفر ونزح المياه والتسوية، وتولد عمليات تنفيذ المشاريع أيضا ضغوطا مرتبطة بالتلوث والاضطراب، مثل الغبار والضوضاء والاهتزازات والإنارة وحالات التسريب المحتملة. وقد تؤدي هذه المخاطر،

إذا لم تدار على امتداد دورة حياة المشروع، إلى تدهور الموائل البرية والبحرية وتعطيل سلوك الأنواع الحية.

وتفرض الجهات التنظيمية والعملاء اشتراطات صارمة، فيما قد يؤدي الإخفاق في إدارة هذه المخاطر إلى توقف المشاريع والإضرار بالسمعة المؤسسية. كما يطرح كل موقع مستوى مختلفا من المخاطر، الأمر الذي يستلزم ضوابط مصممة بحسب طبيعة كل مشروع، بدلا من الاكتفاء بمعالجات عامة موحدة.

كيفية إدارتنا لهذه الجوانب

تطبق أليك القابضة نظام إدارة بيئية معتمدا وفق آيزو 14001، وتعمل بموجب سياسة الاستدامة على مستوى المجموعة، بما يتوافق مع البند (E8) من متطلبات سوق دبي المالي. وقد اعتمدت هذه السياسة في نوفمبر 2024، وهي توجه نهج المجموعة في كفاءة استخدام الموارد، ومنع التلوث، والامتثال التنظيمي، والتحسين المستمر. كما تفنن السياسة التزامات الشركة البيئية، بما يشمل التخفيف من تغير المناخ عبر رفع كفاءة استخدام الطاقة والمياه والمواد، ومنع التلوث، وتقليل التأثيرات في التنوع البيولوجي، والحد من الإزعاج والضوضاء وتلوث الهواء والنفايات، بما يتماشى مع متطلبات تقييم الأثر البيئي الخاصة بكل مشروع.

إدارة أثرنا على الموائل الطبيعية

تتفاعل الأنشطة الإنشائية بطبيعتها مع البيئة الطبيعية، وتترك أليك القابضة مسؤوليبتها عن الحد من الأضرار التي قد تلحق بالنظم البيئية عبر مختلف البيئات الجغرافية التي تعمل فيها. من المشاريع الساحلية والمنتجعات الجزرية إلى البنية التحتية الصحراوية والمشاريع الحضرية. ويعد التنوع البيولوجي أحد موضوعاتنا الجوهرية الستة عشر في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، كما نعتمد التسلسل الهرمي للتخفيف لتجنب.

التخفيف من المخاطر البيئية في المواقع

ولمعالجة المخاطر البيئية بفاعلية، تطبق أليك القابضة خطط إدارة بيئية إنشائية مخصصة لكل مشروع، تستند إلى تقارير تقييم الأثر البيئي الصادرة عن استشاريين معتمدين من أطراف ثالثة. وتحدد هذه الخطط استراتيجيات شاملة للحد من التأثيرات البيئية، بما في

ذلك التلوث المرتبط بالهواء والمياه والضوضاء والنفايات الصلبة والتربة، إلى جانب الأضرار البيئية المحتملة.

وتحدد خطط الإدارة البيئية الإنشائية أدوارا ومسؤوليات واضحة للعاملين، وتضع إجراءات خاصة بالتدقيق والمتابعة والتفتيش والتدريب، كما تكفل حفظ السجلات والوثائق بصورة منهجية ومتكاملة، وإضافة إلى ذلك،

تجرى تقييمات مخاطر خاصة بكل مهمة لتحديد الأخطار المحتملة وتطبيق تدابير السيطرة المناسبة، كما تنفذ عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة لضمان الامتثال وتعزيز فعالية نظام الإدارة البيئية على نحو مستمر.

1.

ضوابط التخطيط والتصميم:

تحدد مناطق حظر ومناطق عازلة لتجنب الأعمال في الموائل الحساسة أو تقليصها إلى أدنى حد

2.

الضوابط التشغيلية على

مستوى الموقع: تشمل خطط الإدارة البيئية الإنشائية، وإدارة التربة السطحية، وضوابط التعرية والترسيبات، والحد من الغبار والضوضاء، واعتماد إنارة تراعي متطلبات السماء المظلمة، ومنع حالات الانسكاب، وفضز النفايات ضمن إجراءات الصحة والسلامة والبيئة

3.

حماية المياه والبيئة

البحرية: تشمل إدارة نزح المياه، والتصريف المنضبط، وضوابط غسل الخرسانة، وبيانات منهجية الأعمال البحرية للمشاريع الساحلية والجزرية

4.

سلسلة الإمداد والمواد:

تمتد إجراءات معيار آيزو 14001 إلى التأهيل المسبق للموردين، بما يشجع على استخدام الركام والإسمنت من مصادر مسؤولة، ويفرض قيودا على الأنواع النباتية الغازية المستخدمة في أعمال التنسيق الزراعي

5.

الاستعادة والمتابعة:

تشمل إعادة تأهيل المواقع، والتشجير بالنباتات المحلية، وتعزيز الموائل الطبيعية، والصيانة طويلة الأجل، مع متابعة حالات عدم المطابقة ومؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى المشروع فيما يتعلق بإشغال الأراضي وحالات الانسكاب والنفايات

البيئة تتمه

الإدارة البيئية تتمه

نموذج ناجح للإدارة البيئية

تفرض عمليات الإنشاء في قطاع النفط والغاز لدى "الهدف للإنشاءات الهندسية" تحديات خاصة تتعلق بالتنوع البيولوجي، ولا سيما في البيئات البحرية والساحلية التي تنفذ فيها الشركة أعمال التجريف، والردم والاستصلاح، وتركيب خطوط الأنابيب، وإنشاء الجزر الاصطناعية. وتتطوي هذه الأنشطة على احتمالات التأثير في الشعاب المرجانية، ومروج الأعشاب البحرية، والمجتمعات القاعية، والثروة السمكية.

كما يمكن لمشاريع البنية التحتية الساحلية، مثل الأرصفة البحرية، والمراسي، والمحطات، وأنظمة السحب والتصريف، أن تؤثر في ديناميكيات الرواسب، ودرجة عكارة المياه، وجودة المياه، والموائل الواقعة بين منطقتي المد والجزر، وعلى اليابسة، قد تؤدي أعمال إنشاء مرافق المعالجة، ومرمات خطوط الأنابيب، وطرق الوصول، ومعسكرات الإقامة المؤقتة، إلى تجزئة النظم البيئية البرية وتعطيل موائل الأنواع المحلية وأنماط حركتها.

كيفية إدارتنا لهذه الجوانب

تطبق "الهدف" لإنشاءات الهندسية" ضوابط بيئية صارمة تخضع لنظام إدارة بيئية معتمد وفق المعيار الدولي آيزو 14001، وتتم موازنتها مع درجة حساسية كل بيئة تشغيلية، وتشمل ما يلي:

- الدراسات الأساسية البيئية ومناطق الاستبعاد: تسهم تقييمات التنوع البيولوجي السابقة للإنشاء في توجيه تخطيط المشاريع، مع تحديد مناطق محظورة، وقيود موسمية، ومناطق استبعاد للتدبيرات البحرية والسلاحف قبل بدء الأعمال
- ضوابط الحماية البحرية: ستأثر حيز الرواسب، ومراقبة العكارة في الموقع وفي الوقت الفعلي، والبدء التدريجي في أعمال الدق، واعتماد تقنيات تجريف محسنة، وتقييد التجريف خلال مواسم التعشيش، وفرض حدود لسرعة السفن، ومراقبة الأحياء البحرية على متن السفن أثناء أعمال التجريف والردم
- منع حالات التسرب والاستجابة للطوارئ: تضمن أنظمة قوية لمنع حالات الانسكاب، ووسائل احتواء ثانوية، وخطط استجابة للطوارئ، وتمارين محاكاة منتظمة، الجاهزية للتعامل مع أي تسربات عرضية
- إدارة جودة المياه والتصريف: ضوابط صارمة على مياه اختبارات الضغط، وتصريفات نزع المياه، ومياه الصرف الخارجة من مرافق الإنشاء المؤقتة، بما يضمن الامتثال لمواصفات العملاء والمعايير المنظمة للتصريف
- استعادة الموائل وإعادة التأهيل: إعادة تأهيل المناطق المتأثرة بعد الإنشاء، وإعادة زراعة الأنواع المحلية، ونقل الشعاب المرجانية عند الاقتضاء وفقا للالتزامات القانونية والتعاقدية

إدارة المياه عبر المواقع التشغيلية

تعمل "أليك القابضة" في مناطق تعد من بين الأكثر تعرضا لشح المياه على مستوى العالم، ما يجعل كفاءة استخدام المياه أولوية تشغيلية وأخلاقية في آن واحد. ويستخدم الماء في المواقع لأغراض معيشية تشمل الشرب والنظافة والصرف الصحي، إضافة إلى أنشطة إنشائية تشمل معالجة الخرسانة، واختبارات الضغط المائي، والحد من الغبار ودمك التربة.

وتختلف مصادر المياه بحسب الموقع:

- ترتبط المكاتب والمصانع والساحات بشبكات المرافق البلدية حيثما كانت متوفرة، أو تعتمد على المياه العذبة المنقولة بالصحاريح، أما مواقع المشاريع النائية فتعتمد على المياه العذبة المنقولة بالصحاريح
- تشغل "الهدف" لإنشاءات الهندسية" محطات تحلية بالتناضح العكسي في المواقع البحرية لتوفير المياه اللازمة للأغراض المعيشية والأنشطة الإنشائية عند عدم توافر إمدادات المياه الخاصة بالعميل
- وتشمل مبادرات كفاءة استخدام المياه عبر العمليات ما يلي:
- تركيب عدادات فرعية لمراقبة التوزيع وتحديد مناطق الاستهلاك المرتفع
- صنابير ضغط مزودة بإعدادات إغلاق تلقائي تتراوح بين 8 و 10 ثوان
- مخفضات لتدفق المياه في أنظمة الطرد والشطافات
- تركيب مرشحات تدفق على المغاسل وأحواض الغسيل
- استخدام وحدات تبول من دون مياه في عدد من مكاتب المواقع المختارة

معالجة مياه الصرف وإعادة استخدامها

تشغل "أليك القابضة" ست محطات لمعالجة مياه الصرف في معسكرات العمال بطاقة إجمالية تبلغ 2,750 متر مكعب يوميا. ويعاد استخدام المياه المعالجة في الحد من الغبار والرّي، بما يسهم في خفض الطلب على المياه العذبة، وفي معسكرات عمال "الهدف" لإنشاءات الهندسية"، تستخدم مياه الصرف المعالجة في أعمال التشجير والأعمال الترابية.

تتمه <<



البيئة تتم

الإدارة البيئية تتم

إدارة النفايات عبر المواقع التشغيلية

يولد قطاع الإنشاءات كميات كبيرة من النفايات، تشمل مخلفات الخرسانة، والتربة الناتجة عن الحفر، ومواد التغليف، والقوالب الخشبية، والمعادن، والمواد الخطرة. ومن دون فرز صارم وشراكات متخصصة، ينتهي المطاف بمعظم هذه النفايات إلى المكبات. ولذلك تشغل أليك القابضة فرقاً متخصصة في إدارة النفايات عبر المشاريع لضمان فرزها بفعالية من المصدر.

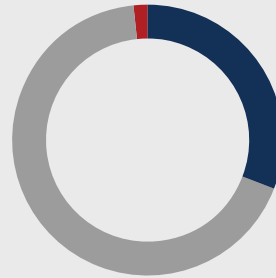
كما تعتمد خطط لإدارة النفايات خاصة بكل مشروع، يوافق عليها العملاء بما يتماشى مع مستهدفاتهم أو مع المستهدفات التنظيمية الخاصة بإعادة التدوير، وهي المستهدفات التي دأبت أليك للإنشاءات على تحقيقها بصورة منتظمة. وتفصل تدفقات النفايات إلى مواد قابلة لإعادة التدوير، ومواد خطرة، ونفايات عامة في نقاط تجميع مخصصة قبل نقلها إلى شركاء مرخصين.

وتشمل فئات النفايات الرئيسية والمقاربات الدائرية ما يلي:

- إعادة استخدام التربة الناتجة عن الحفر في أعمال الردم في الموقع نفسه أو في مواقع مجاورة
- إعادة توظيف مخلفات الخرسانة في تصنيع الحواجز وبلاطات الرصف، وكتل التثبيت
- تحويل الأخشاب والمواد الخشبية إلى لوحات إرشادية، وصناديق تخزين، وأثاث مخصص للرفاهية، ومعدات سلامة
- إرسال المعادن والزجاج والبلاستيك والورق والكرتون إلى إعادة تدويرها عبر شركاء معتمدين

وفي "الهدف للإنشاءات الهندسية"، وبينما تتبع المشاريع البرية الإجراءات نفسها المعتمدة لدى "أليك للإنشاءات" في إدارة النفايات، تتطلب المشاريع البحرية ترتيبات متخصصة تشمل التخزين المبرد للنفايات القابلة للتحلل عند تأخر النقل البحري بسبب الأحوال الجوية. كما تنسق إدارة النقل البحري نقل النفايات إلى مرافق الموانئ لمعالجتها. وتشغل "الهدف للصناعات الفولاذية" منشأة داخلية لإعادة معالجة مادة الجارنت، فيما يعاد استخدام الإطارات التالفة كمصدات للسفن البحرية.

إدارة النفايات عبر المواقع



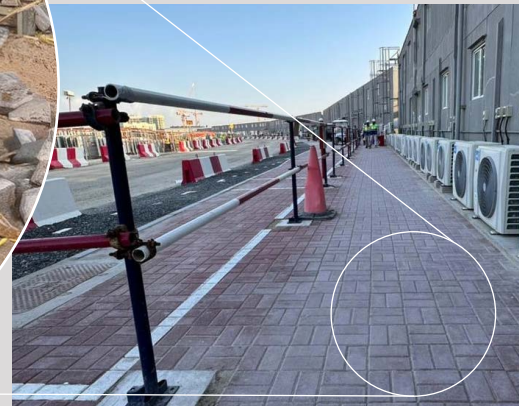
النفايات المرسل إلى المكبات:	النفايات المعاد تدويرها:	النفايات المعاد استخدامها:
30.99%	67.50%	1.51%

منع حالات التسريب

يمثل منع تسربات المواد الهيدروكربونية وحالات الانسكاب أولوية لدى "الهدف للإنشاءات الهندسية"، حيث تتوافق إجراءات المنع والجاهزية والإبلاغ والاستجابة مع متطلبات العملاء والمعايير الداخلية للصحة والسلامة والبيئة. وتشمل التدابير الاستباقية أسطح تخزين غير منفذة مزودة بصواني احتواء، وصواني تقيط أثناء إعادة التزود بالوقود، وخزانات ديزل مجهزة بأحواض تستوعب 110% من سعة الخزان. وتدار حالات التسريب البرية من قبل فريق خطة الاستجابة للطوارئ باستخدام معدات السيطرة على حالات التسريب. بينما تخضع الحوادث البحرية للخطة الطارئة لمكافحة التلوث النفطي على متن السفينة، التي ينفذها طاقم السفينة البحرية.



نعيد استخدام أحجار الرصف الفائضة أو المتضررة في تمهيد ممرات المشاة المحيطة بالمكاتب الميدانية، مما يسهم في الحد من استهلاك المواد الجديدة.



البيئة تتم

أساليب الإنشاء الحديثة

مزايا البناء المعياري خارج الموقع

- نقل أعمال التجميع من الموقع إلى مصنع خاضع للرقابة
- خفض النفايات وإعادة العمل في الموقع من خلال الأتمتة وتبسيط العمليات
- تقليص الجداول الزمنية للتنفيذ من خلال التوازي بين الأعمال المنفذة في الموقع وتلك المنفذة خارجه
- خفض الانبعاثات المرتبطة بالعمالة والخدمات اللوجستية
- تحسين الجودة وتعزيز الاتساق في التنفيذ
- الارتقاء بالصحة والسلامة ورفاهية العاملين

الفوائد البيئية

- كفاءة استخدام المواد: خفض استخدام مواد العزل بنسبة تتراوح بين 20% و25% مقارنة بالافتتاح داخل الموقع. كما دعم هذا التحسن استخدام آلة قطع مبرمجة رقميا لمواد العزل. بما أتاح ترتيب عدد من القطع بكفاءة فائقة يصعب تحقيقها يدويا.
- خفض حجم العمالة في المواقع:** نظرا إلى أن الجزء الأكبر من الأعمال ينفذ في منشآت خارج الموقع بكفاءة أعلى، ينخفض عدد الأفراد المطلوب وجودهم في موقع المشروع. ويؤدي ذلك إلى تقليص تقلبات العاملين إلى المواقع، والحد من استهلاك الطاقة في المواقع المؤقتة، وخفض كميات مياه الصرف الناتجة بسبب محدودية مصادرها.
- خفض الكربون:** يسهم توحيد العمليات اللوجستية وتقليص إعادة العمل في خفض الانبعاثات الناجمة عن النقل. بوصف ذلك أحد الآثار المباشرة لهذه المبادرة.

تشكل أساليب الإنشاء الحديثة ركنا أساسيا في استراتيجية "أليك القابضة" لخفض النفايات والانبعاثات، بالتوازي مع تعزيز موثوقية البرامج الزمنية للمشاريع. وخلال عام 2025، واصلت "أليك القابضة" تطوير البناء المعياري، والتصنيع خارج الموقع، والتخطيط الرقمي، والشراكات الدائرية، بهدف الحد من الأثر البيئي لعمليات الإنشاء، حتى في الحالات التي يحدد فيها العملاء تصميم المشروع واختيارات المواد، أو تؤثر فيها التعديلات التصميمية الصادرة عنهم في الجداول الزمنية وكميات المواد المستخدمة.

وتدعم "أليكو" هذا التوجه من خلال التصنيع المسبق خارج الموقع لوحدات الأعمال الميكانيكية والكهربائية والصحية، بما في ذلك مجاري الخدمات الرأسية وقواعد المعدات، فيما تتولى "الهدف للصناعات الفولاذية" أعمال تصنيع خارج الموقع يمكن تركيبها بسرعة في مواقع المشاريع، بما يسهم في خفض ساعات العمل، وتقليص الأعمال المؤقتة، والحد من الزدحام داخل الموقع.

ومن خلال "إل أي إن كيو"، توفر المجموعة حلولاً للبناء المعياري تنقل جزءا كبيرا من أعمال تجميع المباني إلى بيئات مصنعية خاضعة للرقابة، بما يقلص النفايات في الموقع، ويحد من إعادة الأعمال، ويخفض الفاقد في المواد.

وتسهم هذه الأساليب في تقليص مدد التنفيذ، وخفض عدد عمليات التوريد، وتعزيز مستويات ضبط الجودة، وهو ما يؤدي بدوره إلى تقليل النفايات والحد من الآثار المرتبطة بدورة الحياة، بما في ذلك أعمال الصيانة وإعادة التنفيذ.



البيئة تتمه

أساليب الإنشاء الحديثة تتمه

تعزيز الكفاءة من خلال التصنيع المرن

ALEMCO
ELECTRO-MECHANICAL CONTRACTING

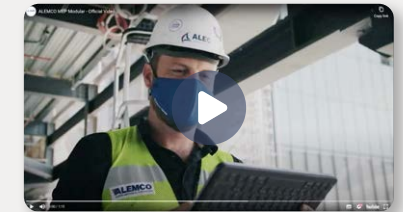
شرعت "أليمكو" في تبني مبادئ التصنيع المرن من خلال تحسين تخطيط المصانع، وتحديد فرص الأتمتة على امتداد خطوط الإنتاج، وإعادة تصميم العمليات بما يعظم الكفاءة ويحد من الهدر.

ومن المتوقع أن تصبح مسارات العمل المطورة أكثر توحيداً وقابلية للقياس، بما يفضي إلى خفض النفايات، وتحسين استخدام المواد، ورفع إنتاجية العاملين.

وترتكز استراتيجية "أليمكو" الإنشائية لمراكز البيانات على التوسع في البناء المعياري والتصنيع، بما يميزها عن مشاريعها السابقة في الأعمال الميكانيكية والكهربائية والسباكة، ويستند هذا النهج إلى التحديد المبكر للفرص، والإشراك الاستباقي لأصحاب المصلحة ومواءمة توجهاتهم، وتركيز هندسي قوي، وتخطيط تفصيلي مسبق يضمن الاستفادة الكاملة من مزايا التصنيع.

قدرات "أليمكو" في التصنيع المعياري

- تصنيع مجاري الهواء، ووحدات المواسير الكهربائية، وبكرات أنابيب المياه المبردة، والدعامات الفولاذية، والوحدات الفولاذية، إلى جانب الوحدات الكهربائية، ضمن بيئات مصنع خاضعة للرقابة عبر أربع منشآت للتصنيع خارج الموقع في إمارات رأس الخيمة وأبوظبي ودبي.
- تصنيع نحو 13,000 وحدة لثلاثة مشاريع تابعة لـ "أليك للإنشاءات" في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- تصنيع نحو 183,000 متر مربع من مجاري الهواء المعزولة، بما يشمل الوحدات المقاومة للحريق والوحدات المصنوعة من الحديد المجلفن، إضافة إلى 49,000 دعامة فولاذية ودعامة مقاومة للزلازل.
- تطبيق تقنيات التني المبرمج رقمياً لوحدات المواسير الكهربائية، إلى جانب مبادرات متقدمة في الأتمتة.
- تشغيل أربع منشآت تصنيع حالياً.



اضغط على الرابط لمشاهدة الفيديو

TARGET

وتمثل منشآت التصنيع لدينا أداة رئيسية لخفض الانبعاثات الكربونية التشغيلية، وفي "الهدف للصناعات الفولاذية" في أبوظبي، تسهم سلسلة من التحولات التقنية المدروسة في تقليص الاعتماد على الوقود الأحفوري وخفض انبعاثات النطاق 1 عبر عمليات التصنيع والطلاء.

- **تحسين عمليات التصنيع والطلاء:** تبلغ مساحة منشأة "الهدف للصناعات الفولاذية" 104,000 متر مربع، منها 13,500 متر مربع مغطاة، وتصل طاقتها السنوية إلى نحو 360,000 بوصة قطرية للأنايب و7,500 طن للهياكل الفولاذية، فيما جرى خلال فترة التقرير تصنيع وطلاء ما يقارب 5,000 طن متري بنجاح وفقاً لمعايير صارمة للجودة وكفاءة استخدام الموارد.

تقنيات عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة:

حل القطع الكهربائي المبرمج رقمياً محل أساليب اللهب التقليدية القائمة على الأكسجين والأسيتيلين، ما ألقى استخدام 800 أسطوانة أكسجين و350 أسطوانة أسيتيلين، وأسهم في خفض انبعاثات النطاق 1 وتعزيز السلامة في بيئة العمل من خلال الاستغناء عن العمليات المعتمدة على اللهب.

- **خفض الوقود الأحفوري:** جرى تركيب ضاغط لولبي كهربائي ليحل محل ضاغط يعمل بالديزل بسعة 875 قدماً مكعباً في الدقيقة وبضغط 10 بار، كان يستخدم سابقاً في أعمال الطلاء. وكان الضاغط العامل بالديزل يستهلك نحو 360 إلى 400 لتر يومياً بحسب الحمل التشغيلي، بإجمالي سنوي يقارب 125,000 لتر، ويؤدي الضاغط الكهربائي إلى إلغاء هذا الاستهلاك المباشر للديزل، بما يخفض انبعاثات النطاق 1 الناجمة عن عمليات الطلاء.



البيئة تتمتع

إدارة سلسلة الإمداد

نظراً إلى أن العديد من الحلول منخفضة الكربون تنشأ لدى المصنعين ومقاولي الباطن المتخصصين، توظف فرق الابتكار والعمليات والمشتريات في "أليك القابضة" المشاريع بوصفها منصات تجريبية لاختبار المنتجات والأنظمة الجديدة. كما تتعاون المجموعة مع الموردين من الفئة الأولى في موضوعات تشمل الخرسانة منخفضة الكربون، والمواد ذات المحتوى المرتفع من المواد المعاد تدويرها، والمعدات المؤقتة الأعلى كفاءة، وتعمل، حيثما كان ذلك ممكناً، على إشراكهم في مشاريع مشتركة مرتبطة بخفض الانبعاثات الكربونية.

وتدعم هذه الشراكات طموحات العملاء في مجال الاستدامة، وفي الوقت نفسه تهيئ المجموعة لمتطلبات الأنظمة المستقبلية وتوقعات جهات التقييم. ويتمثل تاريخ الهدف على المدى الأطول في الانتقال من المبادرات التجريبية المحدودة إلى مواصفات معيارية معتمدة، بدعم من التغييرات التنظيمية المحلية وموافقات العملاء، بما يتيح ترسيخ الأساليب الحديثة ومبادئ الاقتصاد الدائري ضمن الممارسات الأساسية لتنفيذ مشاريع الإنشاء.

إطار إشراك سلسلة الإمداد:

- منصة انطلاق لاختبار الحلول منخفضة الكربون المقدمة من الموردين*
- تدريب فرق المشتريات على المشتريات المستدامة وإدارة مخاطر البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
- شراكات طويلة الأجل متوائمة مع أهداف خفض الانبعاثات الكربونية

نموذج ناجح

تطبيق مفهوم الاقتصاد الدائري

التحدي

تولد أعمال الإنشاءات كميات كبيرة من النفايات. وكانت قصاصات ألواح الجبس والألواح التالفة الناتجة عن مشاريع "أليك القابضة" توجه سابقاً إلى المكبات أو إلى إعادة التدوير. بحسب الأطر التنظيمية السارية في كل إمارة ومدى توافر البنية التحتية الخاصة بإعادة التدوير.

ومع ارتفاع وتيرة النشاط الإنشائي في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، تظل أحجام النفايات المتولدة كبيرة. وقد حدد تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لدى "أليك القابضة" إدارة النفايات والاقتصاد الدائري بوصفهما موضوعاً جوهرياً، بما يستدعي اعتماد حلول مبتكرة للحد من الأعباء الواقعة على المكبات والمواعمة مع طموحات دولة الإمارات في مجال الاقتصاد الدائري.

الحل

أبرمت "أليك القابضة" شراكة مع "سان جوبان جيبروك الإمارات للصناعات"، إحدى الشركات العالمية الرائدة في مواد البناء المستدامة، لتنفيذ برنامج لإعادة تدوير الجبس ضمن حلقة مغلقة.

آلية التنفيذ:

- جمع نفايات الجبس من عدد من مواقع مشاريع "أليك القابضة"
- نقل النفايات إلى منشأة إعادة التدوير التابعة لـ "سان جوبان"
- إعادة تدوير المواد بالكامل وإعادة استخدامها في إنتاج ألواح جبسية جديدة
- تنفيذ متابعة شهرية وإعداد تقارير دورية دعماً للشفافية والمساءلة

الأثر

- بلغ إجمالي نفايات الجبس التي تم تحويلها بعيداً عن المكبات بين عامي 2024 و2025 نحو 287,300 كجم
- الأمانة البيئية: خفض الضغط على المكبات، وتقليل الكربون المتجسد من خلال إعادة إدخال الجبس في إنتاج ألواح جديدة
- الريادة في الاقتصاد الدائري: إظهار تطبيق عملي لمبادئ الاقتصاد الدائري في قطاع الإنشاءات في دولة الإمارات العربية المتحدة
- قيمة الشراكة: تعزيز التعاون مع شريك طويل الأمد ورائد عالمي في المواد المستدامة
- إشراك الموظفين: شاركت فرق المواقع بفاعلية في أعمال الفرز والجمع، بما عزز ثقافة الاستدامة لدى "أليك القابضة"
- التقارير القائمة على البيانات: أتاحت المتابعة الشهرية مستوى أعلى من الشفافية والمساءلة
- قابلية التوسع: إمكانية تكرار البرنامج في مواقع أخرى تابعة لـ "أليك القابضة" تشهد كميات كبيرة من نفايات الجبس، بما يضاعف الأثر المتحقق

نفايات الجبس المعاد تدويرها
بحسب المشروع (كجم)

287,300

الإجمالي المحول بعيداً عن المكبات (2025-2024)

"تظل الشراكات ركناً محورياً في استراتيجيتنا للاستدامة. وقد أسفر برنامجنا لإعادة تدوير الجبس بالشراكة مع سان جوبان عن إعادة تدوير 158,620 كجم من ألواح الجبس وتحويلها بعيداً عن المكبات خلال عام 2025."

جوناثان تمبل
رئيس الخدمات اللوجستية



البيئة تتمتع

خبراتنا في تنفيذ المباني الخضراء

أداء معتمد عبر مختلف أنواع المشاريع

تنفذ "أليك القابضة" مشاريع وفقاً لأعلى معايير المباني الخضراء وأكثرها صرامة في المنطقة، مع تحقيق شهادات الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة، و"التصنيف اللؤلؤي من استدامة"، و"جرين غلوب"، وغيرها من الشهادات لصالح عملائها في قطاعات الضيافة، والثقافة، والطيران، والتجزئة، والمشاريع متعددة الاستخدامات.

وتتمتع هذه الخبرة عبر نماذج التصميم والتنفيذ ونماذج التعاقد التقليدية، من خلال فرق متخصصة تضمن الامتثال منذ المراحل المبكرة للأعمال وحتى استكمال متطلبات الشهادة وإفائها.

ويتطلب تنفيذ المباني الخضراء تسقيفاً وثيقاً بين استشاريي التصميم، ومقاولي الباطن المتخصصين، وموردي المواد، والجهات المانحة للشهادات، وتتولى فرق المشاريع في "أليك القابضة" إدارة الوثائق، والاختبارات، وعمليات التحقق على امتداد مراحل التنفيذ، فيما توفر فرق الجودة إشرافاً مركزياً لضمان اتساق الأداء عبر محفظة المشاريع.

عضوية مجلس الإمارات للمباني الخضراء

تحتفظ "أليك القابضة" بعضوية مؤسسية في مجلس الإمارات للمباني الخضراء، وهو جهة قطاعية مكرسة لتعزيز الاستدامة في البيئة العمرانية في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الإشراف، والتنسيق، وتشجيع المباني عالية الأداء.

ويشارك موظفون من مختلف شركات المجموعة في ورش العمل، والجلسات الفنية، والفعاليات القطاعية التي ينظمها المجلس، بما يساهم في بناء القدرات الداخلية ومواكبة التطورات المتسارعة في معايير المباني الخضراء والسياسات الإقليمية ذات الصلة.

الشهادات المحققة

الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة

8 مشاريع حصلت على شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة



الفئة المعتمدة:
من 40 إلى 49 نقطة

توسعة مطار دبي الدولي -
الحزمة C4



الفئة الفضية:
من 50 إلى 59 نقطة

مركز المؤتمرات والمعارض
في "ون زعبيل"



الفئة الذهبية:
من 60 إلى 79 نقطة

المقر الرئيسي الجديد
لـ"أدنوك"، سيتي سنتر مردف،
جناح التنقل في "إكسبو 2020
دبي"



الفئة البلاتينية:
80 نقطة فأكثر

جناح المملكة العربية
السعودية في "إكسبو 2020
دبي"، جناح دولة الإمارات
العربية المتحدة في "إكسبو
2020 دبي"

شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة لفئة التصميم الداخلي والإنشاء - أصول "أليك القابضة"



الفئة الذهبية:
من 60 إلى 79 نقطة

المقر الرئيسي لـ"أيمكو" وساحة "أليك"
في مدينة دبي الصناعية



الفئة البلاتينية:
80 نقطة فأكثر

المقر الرئيسي لـ"أليك
القابضة"

استدامة

5 مشاريع حصلت على التصنيف اللؤلؤي من "استدامة"

لؤلؤتان:

"سي وورلد أبوظبي"، مرفق نقل الأمتعة في مطار
أبوظبي؛ صالة القادمين والنفق في مطار أبوظبي؛ موقف
سيارات جهاز أبوظبي للاستثمار

لؤلؤة واحدة:

"ياس ووتروورلد"، أبوظبي

المشاريع قيد الإنجاز

جرين غلوب

مشروع واحد قيد إجراءات الحصول على
شهادة (Green Globe 1)

• منتجع وين جزيرة المرجان، رأس الخيمة

الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة LEED -

5 مشاريع قيد إجراءات الحصول على
شهادة الريادة في تصميمات الطاقة
والبيئة

- "تريبيل باي" - معهد الحياة البحرية في البحر الأحمر
- "تريبيل باي" - منتجع "سيكس سينسز" في البحر الأحمر
- مركز مؤسسة مسك "علمي" لاكتشاف العلوم والابتكار
- "ستارغيت" - الإمارات - المرحلة الأولى
- "راك سنترال"

استدامة

6 مشاريع قيد إجراءات الحصول على
تصنيف اللؤلؤ من "استدامة"

المشاريع	التصنيف
متحف التاريخ الطبيعي، أبوظبي؛ تيم لاب فينومينا، أبوظبي؛ "ستارغيت" - المرحلة الأولى، أبوظبي؛ موقف سيارات جهاز أبوظبي للاستثمار - "سي بي 2" - "إل 9"	لؤلؤتان
مشروع تحويل النفايات إلى طاقة، أبوظبي	لؤلؤة واحدة

برجيل

مشروعان قيد إجراءات الحصول على
تصنيف "برجيل"

- "راك سنترال"
- "منتجع وين جزيرة المرجان"، رأس الخيمة

المحور الاجتماعي



31	الصحة والسلامة
34	رفاهية الموظفين وتعزيز مشاركتهم
35	رفاهية العاملين وتطويرهم
36	رفاهية العاملين
37	إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات
38	التوطين
39	التنوع والشمول
40	الأثر المجتمعي

المحور الاجتماعي

الصحة والسلامة

خلال عام 2025، واصلت شهادة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المعتمد وفق المعيار الدولي أيزو 45001 في "أليك القابضة" ترسيخ نهج موحد على مستوى المجموعة في إدارة المخاطر، وتطبيق أنظمة عمل آمنة، ودعم التحسين المستمر عبر عملياتها في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. كما ضمنت الإجراءات الداخلية إسناد مسؤوليات السلامة على المستويين المؤسسي ومستوى المشاريع.

وتحتفظ "أليك" بإدارة مستقلة للممثال في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، تضم مدققين معتمدين ومتفرغين بدوام كامل، يقدمان تأكيداً موضوعياً عبر جميع مشاريع الشركة، وتجرى هذه الإدارة عمليات تدقيق منهجية على عمليات "أليك" وعلى مقاولي الباطن، لتقييم مدى الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة، والمتطلبات النظامية، وضوابط السلامة الحرجة في مواقع العمل. كما تصدر تقارير تدقيق رسمية عقب كل مراجعة، وتلزم إدارات المشاريع بتنفيذ خطط إجراءات تصحيحية لجميع حالات عدم الامتثال التي يتم رصدها، وتخضع مستويات التقدم للمتابعة من خلال آلية إفعال منظمة للتحقق من التنفيذ في الوقت المناسب، وفعالية الإجراءات، وتحقيق المساءلة.

ويجري توظيف نتائج التدقيق بصورة فاعلة لدعم التحسين المستمر. إذ يتم تحليل أبرز النتائج والاتجاهات والدروس المستفادة ومشاركتها على مستوى المؤسسة، كما توجه مباشرة برامج التدريب القائمة على المخاطر في مجالات الصحة والسلامة والبيئة. وتعالج هذه التدخلات التدريبية الموجهة الأنشطة عالية المخاطر والفجوات المتكررة التي جرى تحديثها، بما يعزز كفاءة القوى العاملة، ويرسخ أفضل الممارسات المهنية، ويرفع الأداء العام في الصحة والسلامة والبيئة عبر عمليات "أليك".

التدريب على الوعي والقيادة في الصحة والسلامة والبيئة

وخلال عام 2025، ظلت جميع الأنشطة الإنشائية خاضعة لتقييمات المخاطر، مع مواصلة البرامج التدريبية مع طبيعة المخاطر الخاصة بكل مشروع لصالح موظفي "أليك القابضة" وموظفي مقاولي الباطن.

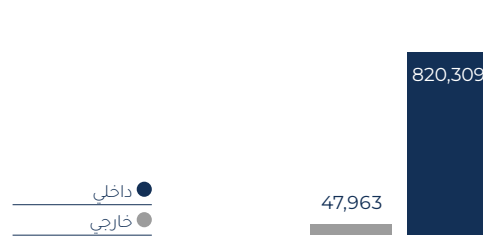
إشراك العاملين في السلامة

واستمر التواصل اليومي بشأن موضوعات السلامة في مواقع "أليك القابضة" خلال عام 2025، حيث تفاعل مستشارو السلامة مع العاملين من خلال اجتماعات التوعية الميدانية، وتعليمات السلامة اليومية الخاصة بالمهام، والحملات الموجهة لمعالجة المخاطر. كما عقدت فرق الصحة والسلامة والبيئة والإدارة العليا للمشاريع اجتماعات رسمية وغير رسمية مع ممثلي العملاء لمناقشة المخاطر ومستويات الأداء، والإجراءات التصحيحية على مدار العام.

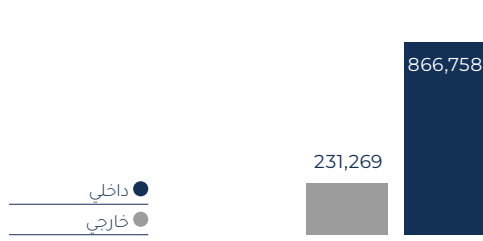
وصممت المواد التدريبية في مجالات الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2025 بما يتلاءم مع الأنشطة عالية المخاطر في المشاريع، مثل العمل في المرتفعات، وعمليات الرفع، والدخول إلى الأماكن المحصورة، مع جدولة الدورات التحديثية بما ينسجم مع اتجاهات الحوادث وملاحظات التدقيق.

وبالنسبة إلى الموظفين الإداريين والعمال على حد سواء، جرت معالجة المخاطر المرتبطة ببيئة العمل والمناولة اليدوية من خلال برامج تدريبية وتقييمات منظمة، شملت تقييمات للمناولة اليدوية في المهام عالية المخاطر، وتدريباً على السلامة المكتنية يغطي الجوانب المرتبطة بتهيئة محطات العمل.

التدريب على الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين
الحاضرين



التدريب على الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين
الساعات



"لماصلة تعزيز إشراك الموظفين في التدريب على الصحة والسلامة والبيئة، تطبق أليك الأسلوب التمثيلي التوعوي الصناعي عبر كافة المشاريع. ويعتمد هذا النهج على إشراك أفراد من القوى العاملة في المشروع لتقديم الرسائل الرئيسية المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة من خلال عروض منظمة قائمة على سيناريوهات واقعية، تقدم بلغات يفهمها العاملون، بما يعزز متطلبات السلامة الجوهرية والسلوكيات المتوقعة."

دينيس جرين

مدير المجموعة للصحة والسلامة والبيئة



المحور الاجتماعي تنمية

الصحة والسلامة تنمية

برنامج الحوافز في الصحة والسلامة والبيئة

يمثل برنامج الحوافز في الصحة والسلامة والبيئة مبادرة منظمة على مستوى الشركة، صممت لترسيخ ثقافة إيجابية للسلامة من خلال تقدير ومكافأة الموظفين الذين يظهرون وعياً مرتفعاً وسلوكاً ملتزماً بالسلامة. ويقود البرنامج فريق الصحة والسلامة والبيئة، بدعم من الإدارة العليا للمشاريع والإدارة التنفيذية المباشرة، التي تتولى مسؤولية التطبيق العادل، والتحفيز والمتابعة.

ويرتكز البرنامج على نظام "النجمات الخمس"، حيث يحصل العاملون على ملصقات نجوم عند إظهارهم ممارسات عمل آمنة، وفهمهم لمتطلبات السلامة مثل تعليمات المهام اليومية الخاصة بالسلامة، وصحائف بيانات سلامة المواد، وقدرتهم على تحديد مخاطر موقع العمل ووسائل السيطرة عليها. وتتراكم هذه النجوم على فترات السلامة، ويمكن استبدالها بمكافآت متدرجة تتراوح بين 25 درهماً و200 درهم. كما تضمن إشعارات الإجراءات الإيجابية والسجل المنظم تحقيق الشفافية والمساءلة ضمن هذه العملية.

وإلى جانب نظام النجوم، تخصص جائزة شهرية للمتميزين في السلامة لتكريم أفضل المؤدين، بعد التحقق من أدائهم من قبل إدارة الصحة والسلامة والبيئة، سواء من حيث الإنتاجية أو الالتزام بالسلامة، مع منحهم شهادة تقدير وحافزاً على هيئة بطاقة هاتف.



المحور الاجتماعي تنمية

الصحة والسلامة تنمية

نموذج ناجح

تطوير قيادات
إماراتية
في الصحة
والسلامة والبيئة

واصلت "أليك القابضة" الاستثمار في برنامجها الداخلي للكوادر المتدربة في الصحة والسلامة والبيئة للمواطنين الإماراتيين، بوصفه جزءاً من استراتيجية التوطين الأوسع في الوظائف المرتبطة بالسلامة والبيئة. وبحلول نهاية العام، كانت دفعتان من أصل سبع دفعات من المتدربين الإماراتيين قد أتمتا التدريب الداخلي في الصحة والسلامة والبيئة، وانتقلتا إلى برامج تأهيل يقدمها طرف ثالث، بدعم من التوجيه الميداني في مواقع إنشائية قائمة.

تصميم البرنامج ومساره

يجمع مسار الكوادر المتدربة في الصحة والسلامة والبيئة بين التعلم المنظم داخل القاعات، والوحدات التدريبية الداخلية، والتدريب التشريعي والفني المتقدم من طرف ثالث، والدورات الميدانية الخاضعة للإشراف عبر مشاريع إنشائية عالية المخاطر. كما يحظى المتدربون بإرشاد من متخصصين ذوي خبرة في الصحة والسلامة والبيئة أثناء سعيهم للحصول على مؤهلات متوائمة مع المستوى السادس من الإطار الوطني للمؤهلات، بما يضمن تطوير معارفهم النظرية ومهاراتهم العملية في إدارة المخاطر.

القيمة الاستراتيجية للتوطين

دعم برنامج الكوادر المتدربة في الصحة والسلامة والبيئة جهود التوطين بصورة مباشرة في الوظائف ذات الصلة، من خلال توفير مسار مهني واضح للمواطنين الإماراتيين، وفي الوقت نفسه تعزيز قدرات قيادة السلامة في المواقع عبر مشاريع "أليك القابضة".

ويستجيب البرنامج لتحديات التوطين في قطاع الإنشاءات عبر إتاحة مسار تطوير واضح للدخول إلى وظائف الصحة والسلامة والبيئة، وربطه ببرامج داخلية أوسع للتطوير المهني مثل برنامج "إليفيت" (Elevate). وتساهم هذه المسارات مجتمعة في تحسين جودة التوظيف لدى "أليك القابضة" وتهيئة الظروف الداعمة للاحتفاظ المواهب الإماراتية على المدى الأطول في الوظائف الفنية والإشرافية.



أصبح تطوير قيادات إماراتية في مجالات الصحة والسلامة والبيئة من خلال برنامج الكوادر المتدربة أحد أبرز المسارات الاستراتيجية لدى "أليك القابضة" للجمع بين التوطين وتحقيق أداء في السلامة بمستوى عالمي خلال عام 2025.



كما حقق مشروع "وين جزيرة المرجان" نحو 31.1 مليون ساعة عمل من دون إصابة مضيعة للوقت، بما يبرهن على استدامة تطبيق ضوابط الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بـ"أليك القابضة" على نطاق واسع.



وحقق مشروع متحف التاريخ الطبيعي أبوظبي نحو 20 مليون ساعة عمل من دون إصابات مضيعة للوقت، واستكمل من دون تسجيل إصابات من هذا النوع، بما يعكس تنفيذ أعمال عالية المخاطر ومعقدة فنياً في ظل منظومة قوية لحوكمة السلامة.

المشاريع

بينما تحسن معدل تواتر الإصابات المهددة للوقت بنسبة 52%، وانخفض عدد الإصابات المهددة للوقت من 26 إلى 19، فإننا نعرب بالبالغ الحزن عن حالة وفاة واحدة في عام 2025، إن هذه الخسارة تؤلمنا بشدة، كما تعزز التزامنا بمواصلة التحسين في قيادة السلامة، وتحديد المخاطر، والتدريب الميداني المباشر في جميع المشاريع.

المقياس	2025	2024	التغير
الوفيات	1	0	1+
الإصابات المهددة للوقت	19	26	27-%
معدل تواتر الإصابات المهددة للوقت لكل مليون ساعة عمل	0.097	0.203	52-%
إجمالي ساعات العمل ("أليك القابضة" ومقاولو الباطن)	195,201,012	لم يفصح عنه	-

المحور الاجتماعي تنمية

رفاهية الموظفين وتعزيز مشاركتهم

نتائج عام 2025	الرفاهية
طرح بوصفه منصة خارجية على مستوى المجموعة للموظفين، ويوفر نقاطا ومكافآت وإمكانية غير محدودة للوصول إلى مختصين في الصحة النفسية	تطبيق "ويلكس" للرفاهية وتعزيز المشاركة
جرى تدريب موظفين إضافيين خلال عام 2025 عبر 10 دورات معتمدة مدة كل منها 10 ساعات، ويدعم البرنامج الاكتشاف المبكر للتحديات النفسية والاستجابة لها	كوادر الإسعاف الأولي النفسي
جرى إنشاء شبكة من السفراء عبر مواقع العمل المختلفة للترويج للمبادرات وتمثيل صوت الموظفين داخل الإدارات	سفراء المشاركة والرفاهية
نُفذت خلال العام جلسات متعددة شملت فحوص البصر، والأسنان، وضغط الدم، ومؤشر كتلة الجسم، وصحة القلب	جلسات الفحوص الصحية
تنظيم سلسلة من جلسات الرفاهية تناولت موضوعات مثل التوعية بالسرطان، وصحة الرجال، وصحة الجهاز الهضمي، والاكتئاب	ندوات إلكترونية وجلسات توعوية
تنظيم بطولات وتحديات على مدار العام شملت البادل، وكرة الطاولة، والكريكيت، وكرة القدم، والكرة الطائرة، والزومبا، والبيلاتس، والتمشي الجبلي، واليوغا، وتحديات عدد الخطوات.	بطولات رياضية وتحديات لياقة

وانطلاقاً من إدراك "أليك القابضة" للتوسع المتزايد في حجم قوتها العاملة والطبيعة المتوزعة لمشاريعها ومكاتبها، أنشأت الشركة خلال عام 2025 لجنة لرفاهية الموظفين وتعزيز مشاركتهم، وعيّنت أكثر من 30 من سفراء المشاركة والرفاهية في مختلف أنحاء المؤسسة، ويؤدي هؤلاء السفراء دوراً محورياً في دعم تبني مبادرات الرفاهية وتعزيز التفاعل معها داخل مواقع العمل التابعة لهم عبر مختلف أنشطة الشركة. وقد نُفذت المبادرات في المقر الرئيسي ومواقع المشاريع، ووصلت إلى الموظفين في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، بما يشمل الكوادر الإدارية والعمالة الميدانية.

كما أطلقت "أليك القابضة" خلال عام 2025 تطبيق (Wellx) المخصص للرفاهية وتعزيز المشاركة، يتيح مسابقات ومكافآت وإمكانية الوصول إلى مختصين مهنيين في الصحة النفسية، وإضافة إلى ذلك، جرى مواصلة مبادرات الرفاهية مع المزايا الوظيفية، وخيارات العمل المرنة، والأنشطة المرتبطة بالقيادة، كما استحدثت الشركة تغطية طبية موسعة في مجالي الصحة النفسية والرعاية التخصصية، إلى جانب تنظيم فعاليات خاصة بالرفاهية، وفي إطار تجديد برنامج المساعدات الطبية لعام 2025، وفرت "أليك القابضة" تأميناً مخفض التكلفة على المنازل والمركبات للموظفين، كما وسعت نطاق التغطية الطبية ليشمل الطب النفسي، وتأخر النمو، والحالات الخلقية، وعلاجات الإحصاب المساعد، بما يتجاوز الحدود النظامية الأساسية.

كما جرى دعم الصحة النفسية خلال عام 2025 من خلال كوادر مدربة على الإسعاف الأولي النفسي، إلى جانب مواد تواصل رقمية تناولت الرعاية النفسية، ويعكس تطبيق "ويلكس" (Wellx) وتحديات المشاركة كيف توظف "أليك القابضة" الأدوات الرقمية لجعل برامج الرفاهية أكثر سهولة في الوصول وأكثر قدرة على استقطاب التفاعل. كما يتيح تتبع مستويات المشاركة وجمع الملاحظات للمجموعة تحسين حملاتها المستقبلية استناداً إلى ما يلقي صدق لدى الفرق المختلفة والمواقع المتعددة والوظائف المتنوعة.



المحور الاجتماعي تنمية

رفاهية العاملين وتطويرهم

تطوير العاملين

أظهرت مؤسستنا خلال عام 2025 التزاما قويا بتطوير القوى العاملة من خلال توفير تدريب فني لـ 9,510 موظفا، بما زودهم بالمهارات الأساسية اللازمة لمواكبة المتطلبات التشغيلية المتطورة والمعايير المعتمدة في القطاع. كما جرت ترقية 5,601 موظفا بنجاح بعد اجتيازهم اختبارات التقييم الفني، بما يعكس نهجا قائما على الجدارة في التقدم الوظيفي وتقدير المواهب. وتسهم هذه المبادرات بصورة ملموسة في بناء قوة عاملة ماهرة ومحفزة وجاهزة للمستقبل، وهو ما يشكل عنصرا جوهريا في تحقيق أهدافنا طويلة الأجل في الاستدامة والتميز التشغيلي.

تدريب العاملين

9,510

إجمالي المشاركين في البرامج التدريبية للعامل. باستثناء العمال المشاركين في تدريبات الصحة والسلامة والبيئة ورعاية العمال

302,327

إجمالي ساعات التدريب للعامل. باستثناء ساعات التدريب الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة ورعاية العمال.

جرى خلال عام 2025 توفير عيادات طبية داخل مواقع المشاريع للعمالة الميدانية، إلى جانب حملات توعية وصحية وفحوصات مستهدفة على مستوى المشاريع. وأشركت "أليك القابضة" 22,094 عاملا في مبادرات للتوعية الصحية والفحوص الطبية ركزت على الرعاية الوقائية، والصحة النفسية، والرفاهية المهني.

كما شملت المبادرات على مستوى المجموعة فحوصات طبية، وحملات توعية بالإجهاد الحراري، وفحوصات للعناية بالعين، وبرامج لصحة الأسنان، وحملات للتطعيم ضد الإنفلونزا، والتوعية بالأمراض المعدية، وجلسات خاصة بالصحة النفسية. وأسهمت هذه البرامج في دعم الاكتشاف المبكر، وتعزيز أنماط الحياة الصحية، وتوفير بيئات عمل أكثر أمانا، بما يعزز التزامنا بقوة عاملة قادرة على الصمود وعالية الإنتاجية.

التقدير الخارجي

حصلت المجموعة في عام 2025 على المركز الأول من الوزارة في فئة سكن العمال للشركات التي يقل عدد عمالها عن 10,000 عامل، بما يعكس جودة السكن ومستوى الامتثال.

المشاركة: المشاركة في الفعاليات

6,503

الموظفين المشاركين

63,208

عاملا



المحور الاجتماعي تتمة

رفاهية العاملين

أنشأت "أليك القابضة" إدارة متخصصة لرفاهية العاملين، وعيّنت مفتشين مختصين لمتابعة الأوضاع عبر المشاريع والمعسكرات.

كما جرى تعميم التدريب على رفاهية العاملين عبر غالبية مشاريع "أليك للإنشاءات" و"الهدف للإنشاءات الهندسية - الإمارات"، حيث تلقى آلاف العاملين برامج تعريفية بمعايير الرفاهية، إلى جانب برامج التعريف بالصحة والسلامة والبيئة. وخلال هذه البرامج، يجري تعريف العاملين بحقوقهم، وإبلاغهم بإمكانية طرح أي ملاحظات أو شكاوى بصورة سرية ومن دون أي شكل من أشكال الانتقام.

لمحة عن تدقيق رفاهية العاملين وامثال مقاولي الباطن

في إطار منظومة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لدى "أليك"، جرى دمج التزام مقاولي الباطن بمعايير رفاهية العاملين المعتمدة لدى الشركة عبر دورة المشتريات، وضم الموردين، والتعبئة التشغيلية.

ويتسلم جميع مقاولي الباطن معايير رفاهية العاملين لدى "أليك" في مرحلة المناقصة، ويلتزمون بتقديم إقرار ذاتي بالامتثال ضمن عملية التأهيل المسبق. وبعد ذلك، يخضع المقاولون المدرجون في القائمة المختصرة إلى تدقيق رسمي في مرحلة التأهيل المسبق للتحقق بصورة مستقلة من مستوى الامتثال قبل استكمال إجراءات ضمهم.

وتقيم عمليات التدقيق الخاصة بالتأهيل المسبق وضم المقاولين مدى التوافق مع معايير الرفاهية المحددة، وتحدد أي فجوات أو حالات عدم امتثال، التي تصنف بحسب مستوى المخاطر إلى مرتفعة أو متوسطة أو منخفضة، ويجب معالجة جميع حالات عدم الامتثال عالية المخاطر بالكامل أو خفضها إلى مستوى مقبول قبل استكمال ضم مقاول الباطن. ولا يسمح للمقاولين الذين لديهم ملاحظات عالية المخاطر غير معالجة بالشروع في التعبئة التشغيلية.

أما جميع حالات عدم الامتثال المتبقية، فتدار من خلال آلية خطط الإجراءات التصحيحية، مع تحديد واضح للمسؤوليات، والجدول الزمني، ومتطلبات الإكمال المستندة إلى الأدلة، كما يجري تتبع التقدم المحرز في تنفيذ الإجراءات التصحيحية والتحقق منه لضمان التحسين المستمر واستدامة الامتثال.

آليات التظلم

تطبق "أليك القابضة" إطاراً موحداً على مستوى المجموعة للتظلمات، صمم لضمان قدرة العاملين على طرح ملاحظاتهم وشكاوهم بصورة سرية وأمنة ومن دون خشية من الانتقام، كما يجري التعريف بقنوات التظلم من خلال برامج التعريف الأولية والدورات التحديثية.

وتشمل آليات التظلم عبر العمليات ما يلي:

- جهات اتصال مباشرة في مواقع السكن ومواقع المشاريع
 - مسؤولو رفاهية معينون بصورة مستقلة عن التسلسل الإداري المباشر
 - خطوط هاتفية مخصصة للرفاهية وأرقام اتصال للسعادة
 - صناديق للمقترحات ولجان لرفاهية العاملين
 - مقابلات مباشرة بشأن الرفاهية واستبيانات دورية لإشراك العاملين
- وتتيح هذه الآليات تسجيل التظلمات، ومتابعتها، وتصعيدها على النحو المناسب، مع الحفاظ على سرية العاملين.

وجرت متابعة قنوات التظلم الخاصة بالفضايا المتعلقة بعاملين مقاولي الباطن، مثل تأخر الأجور، واحتجاز جوازات السفر، وظروف المعيشة، والمعاملة في موقع العمل، واتخذت الإجراءات اللازمة بشأنها.

قناة التظلم	مغلق	مغلق
خط السعادة	0%	100%
التظلمات الداخلية	0%	100%
شكاوى وزارة الموارد البشرية والتوطين	0%	100%
الخط الآمن / الخط الساخن	0%	100%
مقابلات العاملين	1%	99%
الإجمالي	0.9%	99.1%

التقدير الخارجي

نالت "أليك القابضة" في عام 2025 جائزة من "دبي القابضة" صنفتها بوصفها "أفضل شركة في مجال الرفاهية"، بما يعكس اعترافاً خارجياً بمعايير الرفاهية المعتمدة لديها.

"يدعم نهج التدقيق المنظم التزام أليك بالممارسات الأخلاقية تجاه العاملين، ورفاهيتهم، والإدارة المسؤولة لسلسلة الإمداد، كما يشكل عنصرًا رئيسيًا ضمن إطار الحوكمة والتأكيد في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لدى الشركة".

دينيس غرين

مدير المجموعة للصحة والسلامة والبيئة



المحور الاجتماعي تتمة

إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات

هيكل القوى العاملة

بلغ عدد العاملين لدى "أليك القابضة" 57,597 موظفا وعاملا في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية بنهاية عام 2025، منهم 11,765 من الكوادر الوظيفية و45,832 من العمالة الميدانية.

وتتولى هذه القوة العاملة تنفيذ عدد من أكثر مشاريع الإنشاءات والبنية التحتية تعقيدا في المنطقة، بدعم من هيكل إداري يوازن بين القيادات ذات الخبرة والكفاءات الفنية والتشغيلية.

وخلال عام 2026، سيركز قطاع استقطاب المواهب على استكمال تحوله الرقمي من خلال تطبيق نظام متكامل لتتبع طلبات التوظيف، مع توسيع نطاق مركز استقطاب المواهب على مستوى الإدارات.

تطوير الأفراد

واصلنا خلال عام 2025 تطوير القدرات القيادية من خلال تعلم منظم قائم على نقاط القوة. وكان أحد المراكز الأساسية في هذا المسار برنامج "درايف" للتدريب الإداري، الذي صمم لمساعدة القيادات على فهم كيفية تأثير طاقاتهم الطبيعية ونقاط قوتهم في أسلوب القيادة، والتواصل، وتقديم الملاحظات، وإدارة الفرق في العمل اليومي.

وجرى تنفيذ برنامج "درايف" بوصفه مسارا قياديا مرحليا يستهدف 1,200 مدير.

وبحلول نهاية العام:

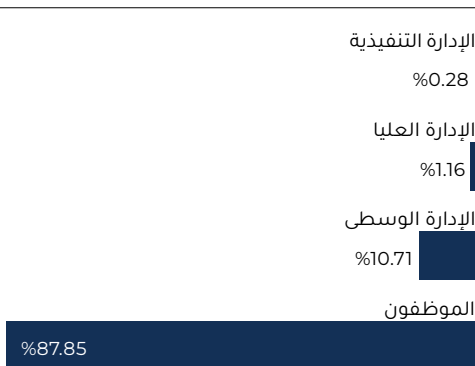
- أكمل 93% الوحدة الأولى: الوعي بأسلوب "درايف"
- أكمل 70% الوحدة الثانية: الملاحظات والتقدير
- أكمل 45% الوحدة الثالثة: التواصل

وحقق البرنامج متوسط تقييم من المشاركين بلغ 4.78 من 5، بما يعكس ارتفاع مستوى الملاءمة والتطبيق العملي. أما الوحدة الرابعة، التي تركز على قيادة الفريق، وإدارة المهام، والقيادة الفردية، فقد تم تصميمها خلال عام 2025، على أن يبدأ تنفيذها في عام 2026.

وحرصت "أليك القابضة" على تزويد الموظفين بما يلزم لمواكبة بيئات المشاريع المتغيرة، من خلال تقديم مزيج من برامج التوعية، وبناء الكفاءات، والتدريب الفني، وتنمية المهارات السلوكية، بما يكمل منظومة إدارة الأداء الرسمية وتوقعات القيادة، وشملت مسارات التعلم المنظمة برامج قيادية، وبرامج للمهارات السلوكية، وبرامج فنية.

كما شملت أولويات التعلم الأخرى التدريب على أنظمة الإدارة بما يتماشى مع التوسع في الأدوار الإشرافية، بما يضمن فهم المديرين الجدد لمسؤولياتهم ضمن النظام التشغيلي لـ "أليك القابضة"، وبصورة إجمالية، أكمل الموظفون 63,327 ساعة من التعلم الفني، وتنمية المهارات السلوكية، والتدريب على أنظمة الإدارة خلال عام 2025، مع تسجيل نحو 59,405 ساعة تدريبية داخلية و3,922 مشاركة تدريبية خارجية عبر شركات المجموعة.

توزيع الموظفين بحسب المستوى الوظيفي



إدارة الأداء

عملت إدارة الأفراد والثقافة خلال عام 2025 على تطوير تخطيط القوى العاملة ومراجعات المواهب، مع التركيز على الوظائف الحيوية للأعمال، ومسارات الإحلال الوظيفي، وفجوات المهارات في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. كما جرى دمج هذه العمليات ضمن منظومة الحوكمة الأوسع للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، بحيث أسهمت المخاطر والفرص المتعلقة بالعنصر البشري في أعمال لجنة الاستدامة ومراجعات مجلس الإدارة، بما يربط مساهلة القيادة بأولويات المسؤولية الاجتماعية ورأس المال البشري.

وعززت "أليك القابضة" نهجها في إدارة الأداء خلال عام 2025، محققة معدل إنجاز لتقييمات أداء الموظفين بلغ 79%، مقارنة بـ 61% في عام 2024. ويعكس هذا التقدم توحيد مسارات عمل التقييم، وتحسن مستوى المتابعة والوضوح لدى المديرين وفرق الأفراد والثقافة عبر وحدات الأعمال. كما تدعم الحوارات المنتظمة حول الأداء تخطيط التطور المهني، وتحديد الاحتياجات التدريبية، وضمان اتساق الأهداف الفردية مع أولويات الأعمال.

"بدأت أليك القابضة خلال عام 2025 تطبيق ممارسات القيادة القائمة على نقاط القوة عبر كافة المستويات الإدارية، بالاستناد إلى إطار "درايف" لمساعدة القيادات على فهم نقاط قوتهم الطبيعية وتطبيقها في طريقة التفكير، والشعور، والتصرف في بيئة العمل".

غافين ستون

مدير المجموعة للأفراد والثقافة



المحور الاجتماعي تنمية

التوطين

شغل المواطنون طوال عام 2025 وظائف مهنية في مختلف إدارات "أليك القابضة"، بما في ذلك العمليات، والهندسة، والإنشاءات الرقمية، والتصميم، وضمان الجودة ومراقبة الجودة، والصحة والسلامة والبيئة، والأفراد والثقافة، والعلاقات الحكومية.

وظلت مستهدفات التوطين خلال عام 2025 تمثل تحدياً نتيجة محدودية أعداد خريجي الهندسة المدنية والمعمارية، في حين استمر معظم الخريجين في القدوم من تخصصات الهندسة الميكانيكية والكهربائية.

ولمعالجة هذه القيود، وسعت المجموعة شراكاتها مع "كليات التقنية العليا" من خلال برنامج "إليفيت" عبر عدة إمارات. وعلى الصعيد الداخلي، واصلت "أليك القابضة" بناء مسارات استقطاب وتطوير المواهب عبر برامج "إليفيت" التدريبية. وبرامج التطوير القيادي المنظمة، وتعزيز إجراءات الانضمام الوظيفي. ويعد برنامج "إليفيت" مبادرة "أليك القابضة" لتطوير الكفاءات الوطنية، وقد صمم لاستقطاب المهنيين الإماراتيين وتطويرهم والاحتفاظ بهم.

وينفذ البرنامج بالشراكة مع "كليات التقنية العليا"، ويوفر خبرات عملية منظمة في مواقع العمل، ومسارات تعلم واضحة، وإرشاداً مهنياً عبر الوظائف الأساسية في الأعمال.

ويسهم "إليفيت" في دعم التوطين المستدام من خلال بناء القدرات على المدى الطويل، وتعزيز الجاهزية المهنية، وتنمية الإمكانات القيادية داخل المجموعة.

وعلى صعيد استقطاب المواهب، جرت إدارة تحديات نقص المهارات التخصصية، والمنافسة في السوق، ومتطلبات التوطين، من خلال سياسة موحدة لاستقطاب المواهب، وأدلة تشغيل معيارية، وإطار موحد للعروض الوظيفية، إلى جانب تحسين مسارات طلبات التوظيف، وتخطيط القوى العاملة، وأدوات إعداد التقارير.

وأسهم برنامج الكوادر الإماراتية المتدربة في الصحة والسلامة والبيئة بصورة ملموسة في دعم التوطين، من خلال الجمع بين التعلم المنظم، والمؤهلات الصادرة عن جهات خارجية، والإرشاد الميداني في مواقع العمل. كما درست المجموعة أسباب دوران الموظفين الإماراتيين، بما في ذلك الفجوات المحتملة، لمتابعة مستويات الاحتفاظ بالكفاءات الوطنية.



المحور الاجتماعي تنمية

التنوع والشمول

يتضمن إطار حقوق العاملين وحقوق الإنسان التزامات تتعلق بالتنوع، والعدالة، والشمول، وإدارة المسار المهني، وعدم التمييز.

كما نُفذ تدريب توعوي بشأن التنوع والتمييز مدعوماً بآليات تظلم تتيح للموظفين طرح مخاوفهم بصورة سرية.

وحافظت المجموعة على سياسة موثقة للممارسات الوظيفية العادلة، تحظر التمييز على أساس العمر أو العرق أو الجنس أو الجنسية عبر جميع فئات الموظفين. كما تُتبع مؤشرات التنوع، بما في ذلك نسبة النساء في القوى العاملة وفي المناصب الإدارية، من خلال أنظمة معلومات الموارد البشرية. وبحلول عام 2025، أفادت أليك القابضة بوجود 81 جنسية ضمن كوادرها، بما يعكس تركيز المجموعة على الشمول والتنوع بين الجنسين.

التنوع العمري

تستفيد أليك القابضة من قوة عاملة تمتد عبر أجيال متعددة، تجمع بين حيوية الموظفين الأصغر سناً وإلمامهم الرقمي، وبين العمق الفني والمعرفة المؤسسية لدى المهنيين ذوي الخبرة. وتشكل الفئة العمرية من 28 إلى 37 عاماً الشريحة الأكبر من الموظفين بنسبة 38.7%، بما يعكس قوة عاملة في ذروة القدرة المهنية والتقدم الوظيفي. أما الموظفون الذين تبلغ أعمارهم 48 عاماً فأكثر، فيمثلون 16.1% من إجمالي الموظفين، ويوفرون دعماً مهماً في الإرشاد واستمرارية القيادة عبر وحدات الأعمال.

وفي عام 2025، أفصحت أليك القابضة عن معلومات مرتبطة بالتنوع، بما في ذلك التمثيل بين الجنسين وضوابط التنوع والشمول، لعدد من المنصات الخارجية المعنية بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. كما وفر تقييم إيكوفاديس مرجعاً خارجياً بشأن حقوق العاملين وحقوق الإنسان، بما في ذلك التنوع والشمول.

التنوع والشمول قيد التطبيق

إجازة الوالدين ومبادرة غرف الأمهات

استحدثت أليك القابضة في عام 2024 غرفاً مخصصة للأمهات الجدد في مقرها الرئيسي. وخلال عام 2025، وسعت هذه المبادرة لتشمل مقر أليك في المملكة العربية السعودية، والمقر الرئيسي لـ أليك، ومكتب التصميم، في المواقع التي تضم أعلى كثافة من الموظفين. كما شكّل دور غرف الأمهات ضمن نهج المجموعة الأوسع في الشمول جزءاً من التدريب المخصص للمديرين بشأن التنوع بين الجنسين.

تعزيز إجازة الأبوة

خلال عام 2025، استفادت 36 امرأة من إجازة الأمومة، فيما استفاد 207 من النساء والرجال من إجازة الأبوة على مستوى أليك القابضة، بما يعكس تزايد الإقبال على السياسات الداعمة للأسرة. وظلت معدلات العودة إلى العمل قوية عند 100% لكل من إجازة الأمومة وإجازة الوالدين

82%

معدل الاحتفاظ بالموظفين بعد إجازة الأمومة وإجازة الوالدين خلال 12 شهراً من العودة

100%

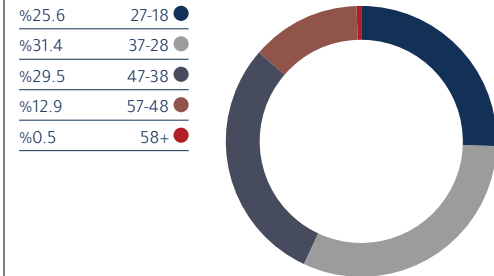
معدل العودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة وإجازة الوالدين

الموظفون - التوزيع بحسب الجنس

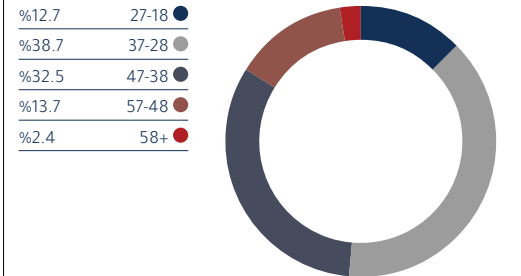


● إناث ● ذكور

العاملون - الفئة العمرية



الموظفون - الفئة العمرية



المحور الاجتماعي تنمية

الأثر المجتمعي

عمقت "أليك القابضة" خلال عام 2025 التزامها بدعم المجتمعات المحلية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، مع التركيز على المبادرات التي تحقق منافع ملموسة للفئات الواقعة خارج نطاق عملياتها المباشرة.

أداء الأثر المجتمعي

وسعت "أليك القابضة" نطاق أثرها المجتمعي في عام 2025، حيث استفاد من مبادراتها أكثر من 11,000 شخص، بزيادة قدرها 75% مقارنة بعام 2024. كما تضاعفت مشاركة الموظفين بأكثر من الضعف، إذ شارك 2,567 موظفاً في البرامج المجتمعية مقابل 1,190 في العام السابق.

وفي حين انخفض إجمالي ساعات التطوع بصورة طفيفة نتيجة تحول البرامج نحو مساهمات أعلى أثراً وأكثر اعتماداً على المهارات، تضاعف عدد المتطوعين النشطين ليصل إلى 231. كما بلغ إجمالي الاستثمار المجتمعي 522,020 درهماً، وجرى توجيهه لدعم مبادرات التعليم، والرعاية الصحية، والرفاهية في دولة الإمارات العربية المتحدة وفي البلدان الأصلية لقوتنا العاملة.

11,000

مستفيداً من المبادرات المجتمعية في عام 2025

2,567

موظفاً شاركوا في برامج مجتمعية

إجمالي المستفيدين



الموظفون المشاركون في المبادرات المجتمعية



عدد المتطوعين



ساعات التطوع



الاستثمار المجتمعي (درهم)



2025 ●

2024 ●



المحور الاجتماعي تتمة

الأثر المجتمعي تتمة



حملة تبرعات رمضان

4,167

طرود رعاية رمضاني

1,830

موظفياً

64

متطوعاً

SmartMedic Health & Vision Initiative



اضغط على الرابط لمشاهدة الفيديو

كما جرى التبرع بالمبلغ المماثل البالغ 65,000 درهم من حملة رمضان لصالح برنامج "سمارت ميدك" التابع لـ "سمارت لايف"، الذي يركز على توفير علاجات وجراحات حرجة، وإنشاء نقاط للخدمات الطبية عن بُعد، وتقديم أدوية غير مشمولة بالتأمين الطبي القائم للعاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وإضافة إلى ذلك، قامت "أليك" برعاية وتوزيع 3,563 طرد رعاية على عمالي مقاولي الباطن عبر 15 موقعا تابعاً لـ "أليك"، و"أليك"، و"أليك" لأعمال التصميم الداخلي والتشطيب، و"أليك للطاقات"، و"إل أي إن كيو"، و"أليك" في مدينة دبي الصناعية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

حملة تبرعات رمضان

وسعت "أليك القابضة" في عام 2025 حملة تبرعات رمضان لتشمل المملكة العربية السعودية دعماً للعمالة الميدانية والأسر محدودة الدخل خلال الشهر الكريم. وركزت الحملة على الأمن الغذائي، والنظافة، وصون الكرامة، من خلال تبرع الموظفين بالمواد الأساسية التي جرى تجميعها في طرود رعاية موجهة إلى معسكرات العمال الخارجية والأسر الأكثر احتياجاً. بالشراكة مع جهات خيرية موثوقة مثل "سمارت لايف"، و"الهلال الأحمر الإماراتي"، وإحدى الجمعيات الخيرية في الرياض.

وعبر البلدين، وزع الموظفون والمتطوعون 4,167 طرد رعاية رمضاني، بمشاركة 1,830 موظفاً و64 متطوعاً.



اضغط على الرابط لمشاهدة الفيديو

كما ضاعفت "أليك القابضة" هذا التبرع بمبلغ 95,000 درهم، وجرى توجيهه إلى حملة "تراحم - من أجل غزة" التابعة لـ "الهلال الأحمر الإماراتي" ضمن الحملة الإماراتية لإغاثة المتضررين من الحرب في غزة، وإلى مشروعات "الحملة الشعبية لإغاثة الشعب الفلسطيني في غزة" التابعة لـ "مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية".



حملة التبرع بالدم

بعد التبرع بالدم من أبسط سبل العطاء، إذ يمكن لتبرع واحد أن ينقذ ما يصل إلى ثلاث أرواح. وفي عام 2025، توسعت حملة التبرع بالدم التابعة لـ "أليك القابضة" إلى المملكة العربية السعودية، ونظمت المجموعة عبر دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية عدداً من الحملات بالتعاون مع "هيئة الصحة بدبي"، و"صحة"، و"مؤسسة الإمارات للخدمات الصحية"، و"مستشفى الملك فيصل"، و"المستشفى السعودي الألماني". وقد تبرع نحو 534 مشاركاً بالدم، بما انعكس على حياة نحو 1,602 مستفيد.

المحور الاجتماعي تنمة

الأثر المجتمعي تنمة



كما تعاونت أليك القابضة مع دلسكو في اليوم العالمي لإعادة التدوير لتعزيز فرز النفايات وإعادة تدويرها. وقام الموظفون بتسليم المواد القابلة لإعادة التدوير إلى وحدة إعادة تدوير متنقلة، فيما جرى تكريم أكبر ثلاثة مساهمين من حيث الوزن بسلال هدايا قابلة لإعادة الاستخدام. وجمعت الفعالية 42 موظفا، كما جرى من خلالها تحويل 264 كجم من النفايات بعيدا عن المكبات.

حملات بيئية مع شركاء محليين

تعاونت أليك مع عميلها ميرال وبلدية مدينة أبوظبي لزراعة 300 شجرة في حديقة المسار بمدينة خليفة في أبوظبي. وجمعت المبادرة أكثر من 200 مشارك، بينهم موظفون من ميرال وبلدية مدينة أبوظبي وأليك، إلى جانب نحو 80 طالبا من أكاديمية ياس الأميركية وأكاديمية الياسمين البريطانية. وقد زرع المشاركون 200 شجرة غاف، و50 شجرة بونسيانا، و50 شجرة نيم، بما عزز الوعي البيئي والاستدامة. كما أسهمت الفعالية في توعية المشاركين بالأهمية البيئية والثقافية لشجرة الغاف، التي تؤدي دورا محوريا في دعم النظم البيئية في الشرق الأوسط وتعزيز جهود الحفاظ عليها.



اضغط على الرابط لمشاهدة الفيديو



اضغط على الرابط لمشاهدة الفيديو

• **مدرسة كلارنس الابتدائية (جنوب أفريقيا):** مولت أليك تركيب نظام متطور لكاميرات المراقبة لتعزيز السلامة والأمن في حرم المدرسة. في إطار دعمها السنوي، وتعزز هذه المبادرة التزام أليك بالبنية التحتية التعليمية وحماية الأطفال، بما يضمن بيئة تعليمية آمنة للطلبة.

دعم البنية التحتية التعليمية

• **تأهيل المدرسة الوطنية الخيرية (الشارقة):**

تبرعت أليك بمبلغ 200,000 درهم في إطار مبادرة متطوعو الإمارات التابعة لدبي العطاء لتأهيل الفصول الدراسية وتوفير مكاتب وكراسي وأدوات تعليمية جديدة، بما في ذلك موارد مخصصة للطلبة من أصحاب الهمم. كما شارك 38 متطوعا من أليك القابضة في تجميع الأثاث ورسم الجداريات. وقد أسهم هذا المشروع في تحسين البيئة التعليمية لـ 900 طالب، بما يدعم التعليم الشامل والنجاح الأكاديمي على المدى الطويل.

• **مبادرة تبين مدرسة (نيبال):** استمر خلال عام 2025

تنفيذ التزام أليك البالغ 186,000 درهم، الذي جرى التعهد به في عام 2024 ضمن مبادرة تبين مدرسة التابعة لدبي العطاء، مع تقدم أعمال الإنشاء. ويشمل المشروع بناء مدرسة تضم ثلاثة فصول دراسية، وتقديم دروس لمحو الأمية لـ 40 بالغا، بما يعود بالنفع على 90 طفلا في المنطقة الغربية من نيبال. وتدعم هذه المبادرة التنمية المجتمعية طويلة الأجل من خلال تحسين الوصول إلى التعليم ومحو أمية البالغين.

الحوكمة

- 44 الحوكمة والإشراف على البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
- 45 أخلاقيات الأعمال
- 47 إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي
- 51 سلسلة الإمداد المسؤولة
- 54 خصوصية البيانات والأمن السيبراني

الحوكمة

الحوكمة والإشراف على البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

لجنة الاستدامة

تشكل لجنة الاستدامة، برئاسة جون ديب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، الجهة المركزية العابرة للوظائف المسؤولة عن الإشراف على استراتيجية "أليك القابضة" في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وتقاريرها، وأدائها. وتضم اللجنة ممثلين عن جميع وحدات الأعمال والإدارات الرئيسية المؤثرة في الموضوعات البيئية، بما في ذلك إدارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والصحة والسلامة، وضمان الجودة ومراقبة الجودة، والخدمات اللوجستية، وإدارة المرافق، والشؤون البيئية، والإدارة التجارية، إلى جانب مسؤول تنفيذي تشغيلي رفيع المستوى من كل نشاط ضمن "أليك القابضة".

وتتولى اللجنة مسؤولية متابعة التقدم المحرز في مبادرات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والإشراف على تقارير الاستدامة، واعتماد المشاريع ذات الصلة، وإبقاء مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية على اطلاع بالتغيرات التنظيمية والتطورات الخاصة باستراتيجية الاستدامة. وتعقد اللجنة ما لا يقل عن ثلاثة اجتماعات خلال كل سنة مالية، على أن يكتمل النصاب بحضور أكثر من 50% من الأعضاء أو بعد أدنى يبلغ 10 أعضاء.

وتمثل المسؤوليات الرئيسية للجنة في ما يلي:

- الإشراف على تنفيذ استراتيجية الاستدامة للمجموعة ومراجعتها.
- ضمان سلامة تقرير الاستدامة الخاص بالمجموعة.
- متابعة تنفيذ أنشطة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة وإدارة موضوعات الاستدامة.
- الإشراف على تطوير السياسات والممارسات المتعلقة بالبيئة وحقوق الإنسان والأثر المجتمعي وغيرها من موضوعات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.
- إحاطة اللجنة ومجلس الإدارة بالتغيرات التنظيمية

المؤثرة في أعمال المجموعة واستراتيجية الاستدامة الخاصة بها.

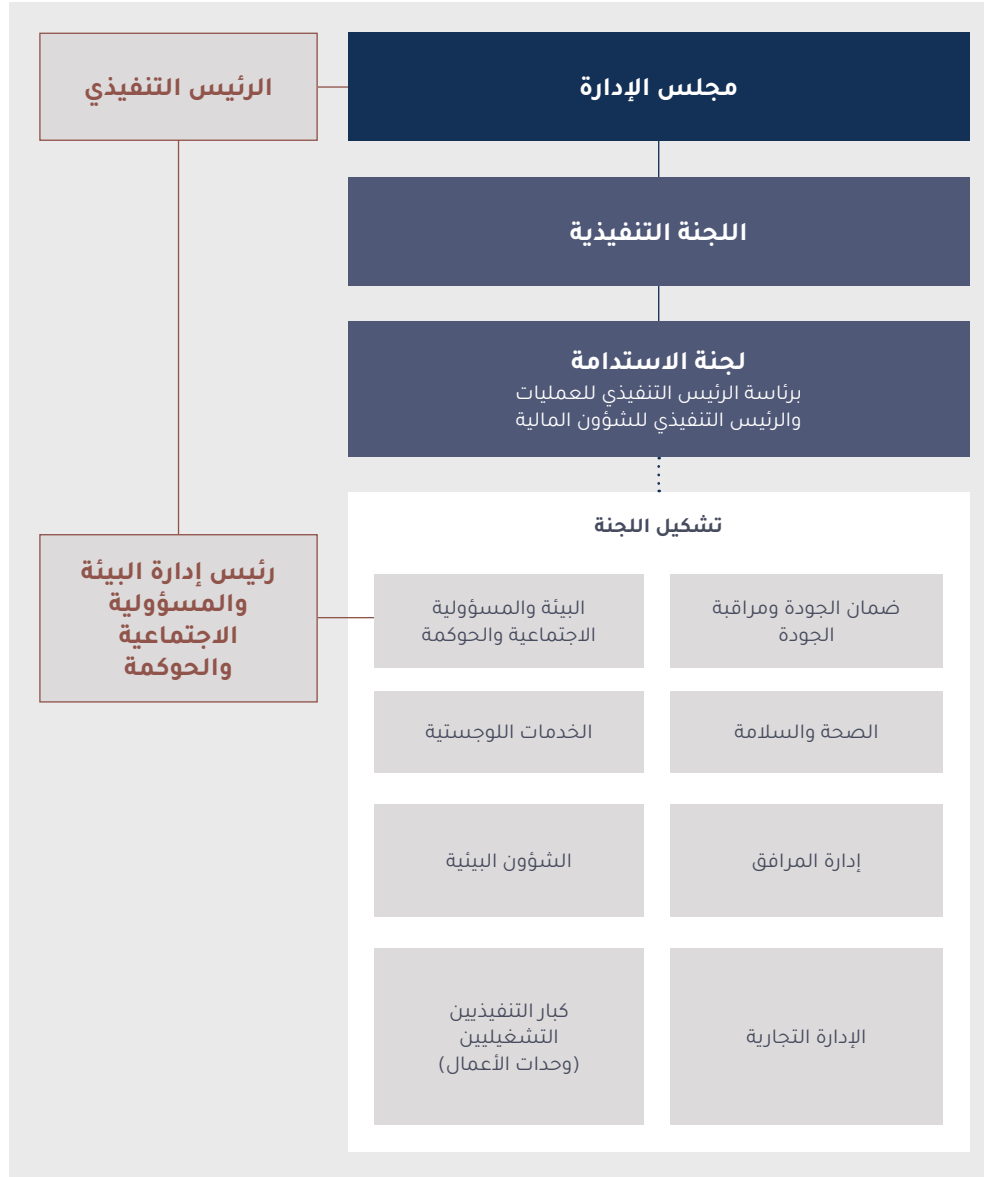
- اعتماد إطار البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ومقاييسه سنويا.

- الإشراف على دمج العناية الواجبة في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، بما يشمل رفاهية العاملين، والصحة، والسلامة، والضوابط البيئية، ضمن إجراءات ضم مقاولي الباطن، وطلبات تقديم العروض، والاتفاقيات طويلة الأجل.

- إقرار المستهدفات السنوية لعمليات تدقيق مقاولي الباطن، والالتزام بمدونة السلوك للموردين، ونطاق الاتفاقيات الإطارية على مستوى المجموعة.

إشراف مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية

تعمل لجنة الاستدامة تحت الإشراف المباشر لمجلس الإدارة واللجنة التنفيذية، بما يضمن دمج حوكمة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة بصورة كاملة ضمن الحوكمة المؤسسية الشاملة وعملية اتخاذ القرار الاستراتيجي. ويتولى مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية مسؤولية ترسيخ النهج القيادي من القمة، وتعزيز المساءلة، وإدماج الاستدامة ضمن الأهداف طويلة الأجل للمجموعة. كما عززت "أليك القابضة" حوكمة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة من خلال جعل رئيس إدارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة يرفع تقاريره مباشرة إلى الرئيس التنفيذي، بينما واصل الرئيس قيادة لجنة الاستدامة، بما يرسخ الملكية التنفيذية ملف الاستدامة.



الحوكمة تتمة

أخلاقيات الأعمال

تعزيز أطر الحوكمة القائمة

واصلت "أليك القابضة" خلال عام 2025 تطوير نضجها المؤسسي في مجال الحوكمة، مع التركيز على جاهزية الإدراج من خلال ترسيخ المساءلة والشفافية والنزاهة الأخلاقية عبر جميع العمليات، والبناء على آليات الحوكمة التي أرسيتها في السنوات السابقة لتلبية المستويات الأعلى من الشفافية، والإشراف، والانضباط في إدارة المخاطر المتوقعة من شركة مساهمة مدرجة.

وتستند الحوكمة إلى مدونة السلوك والسياسات الداعمة لها، بما يضمن الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية مع الموازنة في الوقت نفسه مع الأولويات الاستراتيجية والقيم المؤسسية. وتحدد المدونة السلوكيات المتوقعة من الموظفين ومقاولي الباطن، ويجري إنفاذها من خلال أنظمة وإجراءات إدارة معتمدة وفق المعايير الدولية. وشملت المبادرات الرئيسية الإطلاق الرسمي لإطار الأخلاقيات في الربع الرابع من عام 2025، وإطلاق منصة شاملة للإبلاغ عن المخالفات في يناير 2025، وتنفيذ تدريب موجه على مكافحة الفساد، وتعزيز ضوابط المشتريات.

100%

نسبة تقارير الإبلاغ عن المخالفات المستلمة عبر منصة "أليك أليرت" (ALEC ALERT) والتي تمت تسويتها

لجنة الأخلاقيات

توفر لجنة الأخلاقيات إشرافاً وحوكمة على الممارسات الأخلاقية ومدى الالتزام بمدونة السلوك. كما توضح الأدوار وآليات التصعيد، وإجراءات التحقيق، والتدابير التصحيحية، بما يضمن إدارة متنسقة للمسائل

الأخلاقية منذ الإبلاغ عنها وحتى تسويتها وتحت إشراف مجلس الإدارة. وتدار جميع المسائل بسرية كاملة، وتُعالج بصورة عادلة من خلال مسارات واضحة للحسم.

العضو	المسؤولية
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية / الرئيس التنفيذي للعمليات (رئيس اللجنة)	الحوكمة العامة، ورفع التقارير إلى اللجنة التنفيذية ولجنة التدقيق
مدير الأفراد والثقافة للمجموعة	الثقافة المؤسسية، والتدريب، وعلاقات الموظفين
المستشار القانوني العام	الامتثال القانوني، وتفسير السياسات
رئيس إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي	التحقيقات، والمتابعة، وتقييم المخاطر
أمين سر مجلس الإدارة	التوثيق، والسرية، وتنسيق الحوكمة المؤسسية

"يُدمج إعداد تقارير منتظمة عن إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب، فيما تضمن المراجعات الدورية للسياسات وإشراف مجلس الإدارة ترسيخ مساءلة القيادة".

أماني منصور
مديرة إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي



آليات الإبلاغ عن المخالفات والتقارير

أطلقت "أليك القابضة" في يناير 2025 منصة "أليك أليرت" (ALEC Alert)، وهي منصة سرية للإبلاغ عن المخالفات تعمل عبر نظام "ويسبلي" (Whispli). وتتيح هذه المنصة للموظفين والموردين الإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي، أو سوء السلوك، أو انتهاكات سياسة الشركة، من دون خوف من الانتقام، بما يدعم المبدأ العاشر من مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة المتعلق بمكافحة الفساد ويعزز الشفافية.

وحلت منصة "أليك أليرت" محل قناة البريد الإلكتروني السابقة الخاصة بالأخلاقيات، وقد صممت لمساعدة الموظفين والإدارة على التعامل مع الأنشطة غير الأخلاقية أو غير القانونية أو المثيرة للشكوك، إضافة إلى أي مخالفات لمدونة السلوك الخاصة بـ "أليك القابضة". وقد جرى الإبلاغ عن ثماني حالات عبر "أليك أليرت" خلال عام 2025، وهو عدد أعلى من الحالات المسجلة عبر الآلية السابقة القائمة على البريد الإلكتروني، بما يعكس ارتفاع مستوى الثقة في النظام الجديد.

ويتولى رئيسة إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي صلاحية الوصول إلى المنصة، والتدقيق في الحالات، وتصعيد البلاغات وفقاً لإطار الأخلاقيات. كما تُسجل جميع الحالات، ويُحقق فيها، وتُغلق مع توثيق نتائجها. ولم تُسجل أي حالات انتقام مرتبطة بهذه البلاغات، وتضمن المنصة التعامل السريع والملائم، وبصورة سرية، مع الملاحظات المتعلقة بالاحتيال، والفساد، ومخالفات السلامة، أو عدم الامتثال.

وشُجّلت في عام 2025 حالة واحدة متعلقة بالتمييز في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد أُغلقت هذه الحالة أيضاً خلال العام نفسه.

وفي عام 2025، تم الإدعاء بوجود حالة فساد واحدة، وخضعت لتحقيق داخلي، ثم جرت متابعتها من خلال إحالات إلى الجهات المختصة، ما أسفر عن إيقاف الموظف المعني عن العمل ثم إنهاء خدمته لاحقاً، إلى جانب إدراج المورد على القائمة السوداء.

الحوكمة تمة

أخلاقيات الأعمال تمة

تحديثات السياسات والأطر التنظيمية

قامت المجموعة خلال عام 2025 بتحديث عدد من سياسات الحوكمة الرئيسية، بما يضمن مواءمتها مع أفضل الممارسات العالمية ومتطلبات الجهات المدرجة في الأسواق المالية، وشمل ذلك ما يلي:

- سياسة مكافحة الرشوة والفساد
- إجراءات الامتثال لمدونة السلوك
- مدونة سلوك الموردين بصيغتها الموحدة بين "أليك" و"الهدف للإنشاءات الهندسية"
- إطار الأخلاقيات، الذي جرى اعتماده في الربع الرابع من عام 2025
- الشروط المعيارية المحسنة لأوامر الشراء، بما يشمل الصحة والسلامة والبيئة، ومكافحة الرشوة، والأمن السيبراني

كما قامت "أليك القابضة" خلال عام 2025 بتعزيز الشروط المعيارية لأوامر الشراء عبر عملياتها في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، بما يدعم الحوكمة، والامتثال، ومساءلة الموردين.

وتكفل الشروط المحدثة حاليا التوافق الكامل مع المتطلبات القانونية والتنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، كما تتضمن أحكاما معززة بشأن الامتثال الضريبي، وأداء الصحة والسلامة والبيئة، وحماية البيانات، ومكافحة الفساد، إلى جانب إدراج بنود أوضح وأكثر انسيابية لدعم الحد من المخاطر وتحديد التزامات الموردين بمزيد من الدقة والفاعلية.

وتعزز هذه التحسينات التزام المجموعة بممارسات شراء تتسم بالشفافية والمسؤولية والامتثال، كما تشكل جزءا محوريا من جاهزية الحوكمة لديها لمتطلبات الإدراج المستقبلية.

كما ترسخ هذه التحديثات متطلبات الإفصاح عن تعارض المصالح، والعناية الواجبة تجاه الأطراف الثالثة، وتسلسل الصلاحيات في الاعتماد، ومعايير التوثيق، والأحكام المعززة المتعلقة بمكافحة الفساد، ومعايير العاملين، والأخلاقيات، والإشراف البيئي.

التدريب والتوعية

أولت "أليك القابضة" خلال عام 2025 أولوية للتثقيف بهدف ترسيخ ثقافتها الأخلاقية، وقد جرى تقديم تدريب على مكافحة الاحتيال إلى 84 موظفا في إدارتي التسعير

والمشتريات، مع التركيز على مخاطر مثل الاتفاقات غير الرسمية، وسوء استخدام المواد، والاعتماد على الموافقات الشفوية، ورفع الوعي بمخاطر الاحتيال. كما تلقى التنفيذيون العاملون في مشروع "وين" تدريباً على مكافحة الفساد بموجب قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة الأميركي، بالتعاون مع "كيه أند إل جيتس"، بما يضمن الامتثال للقوانين الأميركية، وبلغ إجمالي المشاركين 41 مشاركا، شملوا فريق مشروع "وين جزيرة المرجان" وإدارات الشؤون القانونية والمخاطر والتدقيق الداخلي.

وعززت القيادة العليا توقعاتها المتعلقة بالنزاهة والشفافية من خلال اللقاءات العامة الداخلية، والإحاطات الخاصة بالحوكمة، والحملات المؤسسية، بما يرسخ المساءلة ضمن جاهزية الشركة للطرح العام.

المتابعة والامتثال

يجري تتبع الامتثال لسياسات الأخلاقيات ومكافحة الفساد من خلال لجنة الأخلاقيات، والمتابعة المستمرة للإبلاغ عن المخالفات عبر منصة "أليك أليبرت"، والإقرارات السنوية الصادرة عن الموظفين بشأن الالتزام بمدونة الأخلاقيات وسياسة تعارض المصالح. كما تُراجع المجالات عالية المخاطر بصورة منتظمة، بما يفضي إلى اتخاذ إجراءات تصحيحية وتحسين مستويات التوثيق. ويستكمل جميع الموظفين سنويا إقرارات تعارض المصالح، ويؤكدون اطلاعهم على مدونة الأخلاقيات، فيما يقدم تدريب موجه سنويا وخلال مرحلة التعريف الوظيفي للمنضمين الجدد.

واتسع نطاق التغطية التدريبية في مجال الأخلاقيات خلال عام 2025، مع خطط لإعادة إطلاق التدريب على الأخلاقيات وتعارض المصالح في عام 2026 من خلال إدارة التعلم والتطوير، بما يعزز الثقافة الأخلاقية بصورة أكبر. ويجري الحفاظ على الامتثال بوصفه عملية مستمرة مدمجة عبر مختلف مراحل دورة حياة الموظف.

البرنامج	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	الموضوعات
التدريب على مكافحة الاحتيال	إدارتا التسعير والمشتريات	84	الاتفاقات غير الرسمية، وسوء استخدام المواد، والموافقات الشفوية، والوعي بالاحتيال التشغيلي
التدريب على مكافحة الفساد بموجب قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة الأميركي	فريق مشروع "وين"، والشؤون القانونية، والمخاطر، والتدقيق	41	قانون مكافحة الفساد الأميركي، والمخاطر
التدريب على مخاطر البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة وضوابطها	إدارات التسعير والمشتريات	60 حضوريا، و120 عبر الإنترنت	المشتريات المستدامة، وتنظيمات تغير المناخ، وتقارير انبعاثات النطاق 3، ومتطلبات المباتي الخضراء، وإدارة النفايات والاقتصاد الدائري، ومخاطر الحوكمة والاحتيال، ومخاطر الصحة والسلامة ورفاهية العاملين
رسائل القيادة	جميع الموظفين	على مستوى المجموعة	ثقافة النزاهة، والشفافية، والقيادة الأخلاقية



** إن الغالبية العظمى من الموظفين الذين لم يستكملوا التدريب الخاص بأخلاقيات المهنة هم من المعينين الجدد الذين التحقوا بالعمل خلال الربع الرابع.

65%

من الموظفين أكملوا التدريب على الأخلاقيات

الحوكمة تتمة

إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي

أنشأت "أليك القابضة" في أبريل 2024 إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية، وإدارة المخاطر، والإشراف المؤسسي. وتوفر هذه الإدارة تأكيداً مستقلاً بشأن العمليات والضوابط والأنظمة الرئيسية، بما يدعم الأهداف الاستراتيجية مع الحفاظ على مستويات عالية من المساءلة والشفافية.

وقد جرى إضفاء الطابع المؤسسي على دور الإدارة من خلال خطة التدقيق الداخلي لعام 2024، التي انطلقت في سبتمبر 2024. وركزت دورة التدقيق الأولى على مجالات حيوية داخل "الهدف للإنشاءات الهندسية"، شملت إدارة الإنشاءات، وتحويل المخزون إلى التكليف، ودورة المشتريات حتى السداد، وإدارة العقود، والامتثال. وذلك للتحقق من التوافق مع أفضل الممارسات وتحديد مواطن التعرض للمخاطر والثغرات في الضوابط. وترفع إدارة التدقيق الداخلي تقاريرها مباشرة إلى لجنة التدقيق، بما يوفر تقييماً مستقلاً وتصعيداً للملاحظات الجوهرية.

إدارة المخاطر المؤسسية وتحديد مخاطر الأخلاقيات

يجري تحديد مخاطر الأخلاقيات والفساد من خلال التدقيق الداخلي، وتقييمات المخاطر، وآليات الإبلاغ عن المخالفات، والعناية الواجبة تجاه الأطراف الثالثة، والإفصاحات الإلزامية عن تعارض المصالح ضمن فرق المشتريات والتقييم الفني.

ويضمن الرفع المنتظم لتقارير إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب، فيما تحافظ المراجعات الدورية للسياسات وإشراف مجلس الإدارة على ترسيخ مساءلة القيادة.

وترتكز أولويات الحوكمة على تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لدى "أليك القابضة"، الذي حدد أخلاقيات الأعمال، وسلسلة الإمداد المسؤولة، وخصوصية البيانات والأمن السيبراني، والحوكمة، وسلامة المنتجات وجودتها بوصفها موضوعات حوكمة أساسية.

وتشمل الإجراءات التصحيحية تعزيز توزيع الصلاحيات، وتقوية ضوابط المشتريات، وتحسين العناية الواجبة، ورفع معايير التوثيق، وتعزيز التدريب على الأخلاقيات، إلى جانب المتابعة عبر لجنتي التدقيق والأخلاقيات.

يجري رفع تقارير ربع سنوية بشأن البنود عالية المخاطر وتدابير التخفيف الخاصة بها إلى الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، والرئيس التنفيذي، ولجنة التدقيق، ومجلس الإدارة.

تخضع عمليات قطاعات الأعمال ذات الرخص التجارية المستقلة لعمليات إعادة اعتماد مستقلة وفق معايير المنظمة الدولية للتقييس في مجالات البيئة، والصحة والسلامة المهنية، والجودة، ونماذج معلومات البناء. وبوصف "أليك القابضة" شركة ضمن محافظة مؤسسة دبي للاستثمارات الحكومية، فإنها تخضع لعمليات تدقيق "جهاز الرقابة المالية" وعمليات تدقيق المشاريع التي يفرضها العملاء.

آليات التأكيد والإشراف

- تقييمات سنوية لإدارة المخاطر المؤسسية
- مراجعات ربع سنوية للتدقيق الداخلي
- عناية واجبة مستمرة تجاه الموردين
- تقارير ربع سنوية إلى الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، والرئيس التنفيذي، ولجنة التدقيق، ومجلس الإدارة
- عمليات تدقيق مستقلة لإعادة الاعتماد وفق معايير المنظمة الدولية للتقييس
- عمليات تدقيق جهاز الرقابة المالية
- عمليات تدقيق المشاريع التي يفرضها العملاء

المخاطر الرئيسية المحددة

المخاطر الرئيسية المحددة	تدابير التخفيف
القصور في التوثيق	ضوابط قوية للدفاتر والسجلات، وشروط تعاقدية معززة تتضمن متطلبات واضحة للتوثيق
عدم اتساق ضوابط المشتريات	ضوابط لمسارات الاعتماد، ومتابعة مستمرة لمؤشرات الأداء الرئيسية، وحوكمة للمشتريات، وتحديث الإجراءات التشغيلية المعيارية
ثغرات في ضم الموردين	عمليات تدقيق امتثال لرفاهية العاملين قبل ضم مقاولي الباطن، وإقفال رسمي لحالات عدم الامتثال عالية المخاطر قبل التعبئة التشغيلية، وإطار لتصنيف الموردين
حالات تعارض مصالح لم يتم الإفصاح عنها	إفصاحات إلزامية عن تعارض المصالح، وفصل للمهام، ومراجعات سنوية للسياسات
مخاطر على مستوى المواقع، مثل الاتفاقات غير الرسمية والاعتماد على الموافقات الشفوية	ضوابط لمسارات الاعتماد، وشروط تعاقدية معززة، وبنود تعاقدية لمكافحة الفساد مخصصة للأطراف الثالثة عالية المخاطر
التعرض لمخاطر العقوبات أو الأشخاص ذوي الصفة السياسية	فحص آلي خلال مرحلة الضم الوظيفي أو التعاقدية، على أن يطبق لاحقاً، وإعادة فحص دورية، ومسار تصعيد إداري وآلية لمنع من التعامل
عدم امتثال الموردين في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	إلزامية قبول مدونة سلوك الموردين، وعمليات تدقيق موجهة في الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين، وخطط إجراءات تصحيحية، والشطب من القائمة المعتمدة إذا لم تتم المعالجة

الحوكمة تتم

إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي تتم

الضوابط الشاملة (المطبقة على جميع المخاطر)

توفر هذه التدابير تأكيداً على مستوى المجموعة، وتنطبق على جميع مخاطر سلسلة الإمداد المحددة، وتشمل ما يلي:

- التحقق من الفواتير من خلال المطابقة الثلاثية
- تقارير ربع سنوية للتدقيق الداخلي وإدارة المخاطر
- إشراف مجلس الإدارة ولجنة التدقيق
- التعاون مع فرق الصحة والسلامة والبيئة، ورفاهية العاملين، وضمان الجودة ومراقبة الجودة لإجراء فحوص الامتثال المتعلقة بالسلامة والرفاهية والبيئة

- تصنيف الموردين وتحديد أولوياتهم استناداً إلى درجة الاعتماد عليهم، وحجم الإنفاق، والأهمية التشغيلية

يشكل نظام إدارة الجودة لدى "أليك القابضة"، المعتمد وفق المعيار الدولي أيزو 9001:2015، الأساس لتقديم خدمات متسقة تلي توقعات العملاء والمتطلبات التنظيمية، ويكفل هذا النظام توافق المنتجات المركبة مع المواصفات الفنية والتجارية، مع إيفال المتطلبات بوضوح عبر سلسلة الإمداد.

وعند بدء المشروع، يحدد فريق ضمان الجودة ومراقبة الجودة معايير الجودة والمتطلبات الفنية، وبعد سجلات اعتماد المواد وجداول بيانات منهجية التنفيذ، ويطبق خطط الفحص والاختبار، كما يتولى الفريق إدارة المخرجات الهندسية، وعمليات الفحص الإنشائي، واختبارات المواد، بما يضمن الامتثال في كل مرحلة من مراحل المشروع.

- جرى الحصول على شهادة المعيار الدولي أيزو 9001:2015 لصالح "أليك للإنشاءات"، و"تارغت للإنشاءات الهندسية"، و"أليمكو"، و"أليك لأعمال التصميم الداخلي والتشطيب"، ومشاريع "أليك للواجهات"، و"إل أي إن كيو"، و"إنبروسيرف".

حصلت "الهدف ستيل للصناعات، شركة فردية ذات مسؤولية محدودة" على اعتماد الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين لأعمال التصنيع داخل الورش والتصنيع الميداني الخاصة بأجزاء الغلايات الرئيسية، وتمديدات الغلايات الخارجية، وأوعية الضغط، ومكوناتها، وذلك وفقاً لمدونة الغلايات وأوعية الضغط الصادرة عن الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين - القسم الأول، والقسم الثامن جزأيه الأول والثاني، والمعيار B31.1، مع

اعتمادات التصنيف U و U2 و S و Ag و PP، كما حصلت على اعتماد المدونة الوطنية لفحص الغلايات لإصلاحات الموقع بختم R.

- كما تحافظ "الهدف للصناعات الفولاذية" على نظام إدارة الجودة وفق المواصفة Q1 الصادرة عن "المعهد الأمريكي للبتترول" لتصميم الهياكل الفولاذية والأنابيب وخزانات التخزين وأوعية الضغط والغلايات والمبادلات الحرارية وحزم القواعد المعيارية، وتصنيعها وطلائها وتركيبها، بما يخدم قطاع الطاقة.



الحوكمة تتمه

إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي تتمه

الحوكمة والمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ

حددت "أليك القابضة" إدارة انبعاثات الكربون والقدرة على التكيف المناخي بوصفهما موضوعا جوهريا من خلال تقييم الأهمية النسبية المزدوجة. وتواجه المجموعة كلا من المخاطر المناخية الانتقالية والمادية، التي قد تؤثر في عملياتها، وسلسلة القيمة الخاصة بها، ومركزها المالي. وفي الوقت ذاته، تتيح هذه التحديات فرصا مهمة للريادة السوقية، والابتكار، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة.

الحوكمة المؤسسية

يتولى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المسؤولية النهائية عن الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ. وتراجع الموضوعات المناخية بصورة دورية من خلال لجنة الاستدامة والقيادة التنفيذية. وعلى المستوى الإداري، يتولى الرئيس التنفيذي للعمليات مسؤولية الإشراف على المخاطر والفرص المناخية، بدعم من رئيس إدارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ولجنة الاستدامة. كما تتابع المجموعة التقدم المحرز باستخدام مؤشرات أداء رئيسية تشمل انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقات 1 و 2 والنطاق 3 ذي الصلة، واستهلاك الطاقة وحصة الطاقة المتجددة، واستهلاك المياه وكفاءتها، ومعدلات تحويل النفايات بعيدا عن المكبات وإعادة تدويرها.

الاستراتيجية

تؤثر المخاطر المناخية في نموذج أعمال المجموعة وسلسلة القيمة الخاصة بها بعدة طرق. فمن الناحية التشغيلية، تقود تكاليف الطاقة، ورسوم التخلص من النفايات والمكبات، وقيود المياه إلى ارتفاع التكاليف، فيما قد تتسبب الأحوال الجوية القاسية في تأخير المشاريع أو تعطيلها. كما يؤثر الاحتياج إلى الابتكار المستمر في أساليب الإنشاء وإلى الوصول إلى مواد منخفضة الكربون في قرارات تخصيص رأس المال. وعبر سلسلة القيمة، يواجه الموردون ومقاولو الباطن توقعات متزايدة تتعلق بالمواد منخفضة الكربون والتوريد المسؤول. كما يطالب العملاء بمبان مرنة مناخيا، وعالية الكفاءة في استهلاك الطاقة، ومعتمدة ضمن أنظمة المباني الخضراء. وتتأثر صحة القوى العاملة وسلامتها بالإجهاد الحراري وبالظروف الجوية المتطرفة في مواقع المشاريع.

ولا تستخدم المجموعة حاليا تحليل السيناريوهات المرتبطة بالمناخ، إلا أنها تخطط لإجراء تقييم رسمي للمخاطر المناخية خلال عام 2026.

إدارة المخاطر

تستخدم المجموعة عددا من العمليات والسياسات لتحديد المخاطر المرتبطة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة وتقييمها وترتيبها بحسب الأولوية ومتابعتها. ويحدد تقييم الأهمية النسبية المزدوجة الآثار والمخاطر والفرص ذات الصلة، فيما تشمل عمليات إدارة المخاطر المؤسسية تحديد المخاطر، واحتساب التقييمات الأصلية والمتبقية، وتقييم الضوابط، ووضع خطط التخفيف. كما توفر السياسات التي تغطي إدارة الطاقة، وإدارة الانبعاثات، ورعاية المياه، وإدارة النفايات، والصحة والسلامة والبيئة إطارا تشغيليا عاما.

سجل المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ

فئة المخاطر / الفرص	الوصف	الأفق الزمني	الأثر المالي المحتمل	الاستجابة الاستراتيجية	الفرص ذات الصلة
السياسات والتنظيمات	قد يؤدي تسعير الكربون، والضرائب، وتشديد المتطلبات التنظيمية إلى زيادة التكاليف التشغيلية، والتزامات الامتثال، والجزاءات المحتملة. كما تتطلب المتطلبات المتطورة للإفصاح المناخي، بما في ذلك المعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة رقم 2 ومتطلبات الإفصاح في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لدى سوق دبي المالي، قدرات أكثر تقدما في إعداد التقارير.	قصير إلى متوسط الأجل	ارتفاع تكاليف الامتثال، واحتمال فرض جزاءات عند عدم الامتثال، والحاجة إلى الاستثمار في أنظمة إعداد التقارير والقدرات المرتبطة بها.	إدماج مخاطر البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية، ومتابعة التطورات التنظيمية، والتخطيط لإجراء تقييم للمخاطر المناخية يشمل قاعدة الأصول والمشاريع الاستراتيجية بما يحقق المواءمة مع المعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة رقم 2 ومتطلبات سوق دبي المالي في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، إلى جانب تأهيل المكاتب والأصول أو إنشائها بما يرفع كفاءة استخدام المياه والطاقة، والسعي إلى الحصول على شهادات الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة حيثما كان ذلك ممكنا.	إتاحة الوصول إلى التمويل الأخضر من خلال تعزيز الإفصاح والحوكمة المناخية، وتحسين المكانة السوقية بوصف الشركة من الجهات المبكرة في تبني المعايير المناخية، وخفض التعرض لتقلبات أسعار الطاقة مستقبلا.

الحوكمة تتمه

إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي تتمه

سجل المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ تابع

فئة المخاطر / الفرص	الوصف	الأفق الزمني	الأثر المالي المحتمل	الاستجابة الاستراتيجية	الفرص ذات الصلة
السوق والتقنية	تشكل التحولات السوقية نحو الإنشاء منخفض الكربون خطراً تنافسياً إذا لم تتمكن المجموعة من تكييف منتجاتها وموادها ومنهجياتها. كما يواصل طلب العملاء على المباني المرنة مناخياً. وعالية الكفاءة في استهلاك الطاقة. والمعتمدة ضمن أنظمة المباني الخضراء. اتجاهاً التصاعدي.	متوسط الأجل	احتمال فقدان إيرادات إذا تعذر تلبية توقعات العملاء في مجال الاستدامة. وارتفاع الاستثمارات في التقنيات والمواد منخفضة الكربون. وتحمل تكاليف البحث والتطوير اللازمة للابتكار.	الاستثمار في البناء المعياري والتصنيع خارج الموقع. ومبادئ الدائرية. والتقنيات منخفضة الانبعاثات. وتعزيز حوكمة الابتكار عبر عمليات منظمة. وبناء القدرات عبر وحدات الأعمال. والاستفادة من خبرات فرق ضمان الجودة ومراقبة الجودة في شهادات الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة. والتعاون مع سلسلة الإمداد لخفض الانبعاثات من خلال الاقتصاد الدائري أو برامج الاسترجاع. إلى جانب طلب الإقرارات البيئية للمنتج من الموردين لتلبية متطلبات اعتماد المشاريع ضمن أنظمة المباني الخضراء.	نمو الإيرادات الناتج عن حلول الإنشاء المستدام. مثل الطاقة المتجددة والمعدات والآليات منخفضة الانبعاثات. وتحقيق ميزة تنافسية من خلال الخبرة في تنظيمات المباني الخضراء بما يؤدي إلى خفض التكاليف التشغيلية وارتفاع القيمة المرتبطة بالأصول الثابتة. إلى جانب تبني أساليب إنشاء مبتكرة. وإمكانات التسعير الأعلى. وتعزيز القدرة على الاحتفاظ بالعملاء.
السمعة	قد يؤثر تدقيق أصحاب المصلحة في أداء الانبعاثات. والاستراتيجية المناخية. ومدى المواءمة مع المسارات الوطنية للوصول إلى صافي انبعاثات صفري. بما في ذلك مستهدف دولة الإمارات للحياد المناخي 2050. في المكانة السوقية وثقة المستثمرين.	قصير إلى متوسط الأجل	تراجع فرص الوصول إلى التمويل الأخضر. واحتمال فقدان عملاء. وانخفاض قيمة العلامة المؤسسية. وتراجع ثقة المستثمرين.	ضمان خضوع 100% من وحدات الأعمال والعمليات لاعتمادات المعايير الدولية 14001 و 45001 و 9001. وتحقيق إقبال كامل لجميع حالات عدم الامتثال إن وجدت استناداً إلى عمليات تدقيق الصحة والسلامة والبيئة التي يفرضها العملاء. وقياس انبعاثات النطاقات 1 و 2 و 3 ذات الصلة والإفصاح عنها. واعتماد التقنيات العالية الكفاءة في استهلاك الطاقة والطاقة المتجددة والمواد منخفضة الكربون حيثما أمكن. وضمان الشفافية في الحوكمة المناخية وتقارير الأداء. والحفاظ على تصنيف "إيكوفاديس".	ريادة سوقية في استراتيجية خفض الانبعاثات. وتعزيز السمعة وثقة أصحاب المصلحة. وزيادة اهتمام المستثمرين. وتحسين القدرة على استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها.
المخاطر المادية	حادّة	قصير إلى طويل الأجل	تأخر المشاريع وتعطلها. وارتفاع أقساط التأمين. وزيادة تكاليف تدابير حماية العاملين والمواقع. واحتمال التعرض لجزءات تعاقدية.	تعزيز سياسات وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة. والاستثمار في مبادرات السلامة والمرونة. وتطوير أصول حاصلة على اعتماد الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة أو تتمتع بكفاءة في استخدام الطاقة والمياه. وإدماج اعتبارات الأحوال الجوية المتطرفة في تخطيط المشاريع ومخصصات الطوارئ. والاستثمار في التصنيع لتقليل أثر الظروف الجوية القاسية في العاملين. وأعمال الإنشاء. والجدول الزمني في مواقع المشاريع الخارجية.	تحقيق ميزة تنافسية في الأسواق الأكثر تعرضاً للمخاطر المناخية من خلال إظهار قدرات مثبتة في المرونة. وتعزيز موثوقية تنفيذ المشاريع.
مزمنة	يشكل شح المياه خطراً على استمرارية العمليات ويرفع تكاليف الأنشطة الإنشائية كثيفة الاستخدام للمياه. كما يؤدي ارتفاع درجات الحرارة إلى زيادة مخاطر الإجهاد الحراري على القوى العاملة.	متوسط إلى طويل الأجل	اضطرابات تشغيلية. وارتفاع تكاليف تأمين المياه. وخسائر في الإنتاجية وإطالة مدد المشاريع. وزيادة الإنفاق على الصحة والسلامة.	تطبيق سياسات رعاية المياه. ومتابعة استهلاك المياه وكفاءتها. والاستثمار في تدابير رفاهية العاملين لإدارة الإجهاد الحراري.	تحقيق وفورات في التكاليف التشغيلية من خلال تحسين كفاءة استخدام المياه. وتعزيز سلامة القوى العاملة وإنتاجيتها. وترسيخ الريادة في التكيف المناخي ورعاية الموارد.

الحوكمة تنمة

سلاسل الإمداد المسؤولة

تعالج إدارة سلاسل الإمداد المسؤولة المخاطر والفرص المرتبطة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة القيمة، من خلال إشراك الموردين، والتوريد المستدام، وإقامة شراكات قائمة على المعايير الأخلاقية.

المخاطر	الفرص
التعرض لمخاطر مالية وتنظيمية وسمعية نتيجة عدم الامتثال لمعايير التوريد المستدام	تعزيز السمعة من خلال إظهار التزام واضح بممارسات الأعمال المسؤولة
خسارة الإيرادات أو تراجع القيمة السوقية نتيجة ممارسات توريد غير ملائمة	زيادة القدرة على جذب العملاء والمستثمرين والموظفين الذين يولون الاستدامة أهمية خاصة
ارتفاع التكاليف المرتبطة بالتوريد المستدام	الامتثال للأنظمة البيئية، ومعايير حقوق العاملين وحقوق الإنسان، عبر مختلف المناطق الجغرافية
الإضرار بالسمعة نتيجة الارتباط بموردين ينتهكون حقوق الإنسان أو حقوق العاملين	خفض البصمة البيئية من خلال التوريد المحلي
	الحد من مخاطر حقوق الإنسان على امتداد سلسلة القيمة

المشتريات الاستراتيجية على مستوى المجموعة

أسهم إنشاء إدارة للمشتريات الاستراتيجية على مستوى المجموعة تحت إشراف الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في تعزيز حوكمة المشتريات وتنسيقها عبر أليك القابضة، وتدعم هذه الوظيفة تحديد فرص خلق القيمة ضمن إنفاق المجموعة، مع التركيز في المرحلة الأولى على الفئات غير المباشرة.

وتركز المشتريات الاستراتيجية على تطوير ودمج اعتبارات الحوكمة، وإدارة المخاطر، والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة عبر كيانات "أليك" و"الهدف للإنشاءات الهندسية"، ويشمل ذلك استحداث منهجية لتصنيف الموردين، وتحسين مستوى الرؤية تجاه أوجه الاعتماد داخل سلسلة الإمداد، والموردين الحيويين، والمخاطر الرئيسية المرتبطة بالمشتريات.

كما جرى تعزيز إدارة مخاطر سلسلة الإمداد لمعالجة المخاطر التشغيلية والبيئية والاجتماعية عبر شبكة الموردين ومقاولي الباطن التابعة للمجموعة.

وتُقيم المخاطر الرئيسية استناداً إلى درجة الاعتماد على المورد، وحجم التعرض من حيث الإنفاق، والأهمية التشغيلية، وتشمل إجراءات التخفيف الاتفاقيات الإطارية، وتعزيز الشروط التعاقدية، وتصنيف الموردين، وتوثيق التعاون مع فرق الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين. كما تستعد المجموعة لدمج متطلبات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ضمن الاتفاقيات طويلة الأجل مع الموردين ومقاولي الباطن.

"بدأت أليك القابضة خلال عام 2025 تعزيز منهجيتها الموحدة للمشتريات تقوده الحوكمة على مستوى المجموعة، بما يدعم مساعلة الموردين، ويوسع الشراكات المحلية، ويرسخ تدريجياً اعتبارات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ضمن قرارات سلسلة الإمداد"

صوفيا بولاند

مديرة المجموعة للمشتريات الاستراتيجية



الحوكمة تنمة

سلسلة الإمداد المسؤولة

تطبيق ممارسات الاستدامة ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والعمل على بناء القدرات المهنية

تستند حوكمة سلسلة الإمداد إلى التزامات خارجية وجهود داخلية لبناء القدرات. وتشارك "أليك القابضة" في الميثاق العالمي للأمم المتحدة، وتواصل تعزيز ممارسات المشتريات الأخلاقية عبر عملياتها.

وتلقت فرق المشتريات والإدارة التجارية تدريباً على مخاطر البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والضوابط الوقائية، وممارسات مكافحة الاحتيال. بما يدعم تطوير ممارسات شراء مسؤولة ومستدامة على مستوى المجموعة، وتركز الأولويات الاستراتيجية حالياً على مساهمة الموردين، والشفافية، وترتيب الأولويات استناداً إلى مخاطر البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. كما بدأ إدراج أسئلة وإقرارات أولية ذات صلة بهذه المجالات ضمن عدد من مبادرات المشتريات الاستراتيجية المختارة وطلبات العروض الرئيسية. وتدرس المجموعة أيضاً تطبيق آليات فحص وتقييم

للموردين الاستراتيجيين في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة اعتباراً من عام 2027. بدعم من أدوات رقمية لتقييم مخاطر الموردين.

ورغم عدم عقد ورش عمل مخصصة للموردين في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة خلال عام 2025، فإن التواصل يتم من خلال طلبات العروض، وإجراءات الانضمام، والبريد الإلكتروني، والتقارير السنوية للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. مع التخطيط لمبادرات أكثر تنظيماً ضمن مراحل تطبيق السياسات المستقبلية.

واعتباراً من عام 2026، ستبدأ المجموعة تطبيق نموذج لتصنيف الموردين بحسب درجات المخاطر إلى جانب تفعيل ممارسات إدارة علاقات الموردين، بما في ذلك مراجعات أعمال ربع سنوية للموردين الاستراتيجيين، بدعم من قاعدة بيانات موحدة للموردين واستبيانات خاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، على أن يلي ذلك إجراء تقييمات للموردين الاستراتيجيين في هذه المجالات خلال الفترة 2026-2027.

برنامج القيمة الوطنية المضافة (الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية)

يقيس برنامج المحتوى الوطني (الإمارات) وبرنامج القيمة الوطنية المضافة (السعودية) وشهادة المكون المحلي حجم الإسهام في الاقتصادين الإماراتي والسعودي على التوالي، من خلال تقييم منظم يستند إلى التصنيع المحلي، وشراء السلع والخدمات محلياً، والاستثمار في البنية التحتية والقدرات المحلية، وتوظيف المواطنين.

درجة القيمة الوطنية المضافة لدى "الهدف للإنشاءات الهندسية":

69.60%

درجة المكون المحلي لدى "الهدف للإنشاءات السعودية":

41.32%



المبادرة	الحالة في 2025	الجدول الزمني
مدونة سلوك موحدة للموردين	مكتملة	2025
إجراءات مدونة السلوك للموردين القائمة على المخاطر	مكتملة	2025
سياسة المشتريات المستدامة	قيد التطوير	الإطلاق خلال 2026-2027
إدراج أسئلة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في طلبات العروض الرئيسية	قيد التنفيذ	اعتباراً من 2026
أداة رقمية لفحص الموردين	في مرحلة التقييم	2026-2027
شهادة اعتماد للمشتريات الأخلاقية على المستوى المؤسسي	توجه مستهدف	متوسط الأجل

الحوكمة تتمه

سلسلة الإمداد المسؤولة



عمليات تدقيق مقاولي الباطن ومتابعة الامتثال

يُتوقع من جميع الموردين (من مقاولي الباطن والموردين المباشرين) الالتزام التام بمدونة قواعد سلوك الموردين المعتمدة لدى شركة "أليك القابضة". وتُطبق "أليك القابضة" برنامج تدقيق منهجي ومتعدد المستويات لضمان امتثال مقاولي الباطن لمعايير رعاية العمال، فضلاً عن تقييم أداء الصحة والسلامة والبيئة عبر كافة مواقع العمل.

ويُعد امتثال مقاولي الباطن لمعايير "أليك القابضة" لرعاية العمال ركيزة أساسية مدمجة في مختلف مراحل دورة طرح المناقصات، وتأهيل المقاولين، وتعبئة الموارد للمشاريع. ويخضع مقاولو الباطن المدرجون في القائمة المختصرة لعمليات تدقيق ما قبل التأهيل، مع اشتراط المعالجة الفورية لحالات عدم الامتثال عالية المخاطر قبل الشروع في تعبئة الموارد. كما يخضع كافة مقاولي الباطن لبرامج تدريبية تعريفية إلزامية حول الصحة والسلامة والبيئة ورعاية العمال كجزء أصيل من عملية التأهيل. وتُعالج كافة حالات عدم الامتثال المتبقية عبر آلية منهجية لخطط الإجراءات التصحيحية، والتي تحدد مسؤوليات واضحة، وجداول زمنية دقيقة، ومتطلبات صارمة لإغلاق الملاحظات الرقابية استناداً إلى الأدلة الموثقة، ويجري تتبع مستوى التقدم المحرز في تنفيذ هذه الإجراءات التصحيحية والتحقق منه لضمان التحسين المستمر والامتثال المستدام. وإجمالاً، خضع 76 من مقاولي الباطن لعمليات تدقيق الامتثال المؤسسي خلال عام 2025، بما شمل عمليات التدقيق المتكررة (لمزيد من التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى الصفحة 36).

وعلاوة على ذلك، تتولى إدارة امتثال الصحة والسلامة والبيئة المستقلة التابعة للمجموعة تنفيذ عمليات تدقيق هيكلية تشمل كلاً من عمليات "أليك القابضة" التشغيلية ومقاولي الباطن، بهدف تقييم مدى الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة، والمتطلبات التشريعية، وضوابط السلامة الجوهرية في مكان العمل. وتتم متابعة سير العمل من خلال إجراءات منهجية لإغلاق خطط الإجراءات التصحيحية لكافة حالات عدم الامتثال المرصودة، وتسهم مخرجات التدقيق هذه وبشكل مباشر في صياغة وتوجيه البرامج التدريبية القائمة على المخاطر عبر كافة المواقع (لمزيد من التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى الصفحة 31).



تصنيف "إيكوفاديس" للاستدامة

حصلت "أليك القابضة" على شهادة "الالتزام" من "إيكوفاديس"، وهي جهة عالمية رائدة في تقييم استدامة الأعمال. وحققت "أليك" درجة 58 من 100، ما وضع المجموعة ضمن أعلى 6% على مستوى العالم.

أولويات المستقبل

وتشمل الأولويات في الأجل القريب إطلاق سياسة للمشتريات المستدامة والتوريد المسؤول، وإنشاء قاعدة بيانات موحدة للموردين وإطار لإعداد التقارير، وتوسيع الوعي بقضايا البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة من خلال تدريب مقاولي الباطن والموردين. وكجزء من هذه الخارطة، تهدف "أليك القابضة" أيضاً إلى تشجيع شركائها الرئيسيين في سلسلة الإمداد تدريجياً على المشاركة في تقييمات استدامة معترف بها، مثل "إيكوفاديس"، بما يعزز الشفافية ويدعم أهداف المجموعة طويلة الأجل في إدارة انبعاثات النطاق 3 واستدامة سلسلة الإمداد.

ويقيم تصنيف "إيكوفاديس" 21 معياراً للاستدامة عبر أربعة محاور رئيسية هي: البيئة، وحقوق العاملين وحقوق الإنسان، والأخلاقيات، والمشتريات المستدامة. وتستند تقييمات "إيكوفاديس" إلى معايير دولية للاستدامة، مثل المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة، واتفاقيات منظمة العمل الدولية، ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وإرشادات المعيار الدولي 26000. وإضافة إلى ذلك، تتحقق عملية "إيكوفاديس" من التزامات الاستدامة وممارساتها وأدائها، وتوفر خارطة طريق واضحة للتحسين المستمر.

الحوكمة تمة

خصوصية البيانات والأمن السيبراني

تشكل خصوصية البيانات والأمن السيبراني ركيزة أساسية لثقة أصحاب المصلحة، كما يمثلان مكوناً جوهرياً من التزامات "أليك القابضة" في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وقد تحقق خلال عام 2025 تقدم ملموس في تعزيز المرونة الرقمية، وأطر الحوكمة، ومنظومات الامتثال، بما يضمن بقاء العمليات آمنة وشفافة ومتوافقة مع المعايير الدولية.

ويجري جمع البيانات الشخصية ومعالجتها وتخزينها فقط عند الضرورة لأغراض الأعمال. كما تلتزم جميع ممارسات التعامل مع البيانات بأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 45 لسنة 2021، مع احترام حقوق الأفراد في الخصوصية.

حوكمة الأمن السيبراني

تتولى إدارات الشؤون المالية، والمخاطر والتدقيق الداخلي، والشؤون القانونية، وتقنية المعلومات الإشراف المشترك على حوكمة الأمن السيبراني. ويضمن هذا الهيكل العابر للإدارات دمج الأمن ضمن إدارة المخاطر المؤسسية، ويكفل توافر الاهتمام التنفيذي وتخصيص الموارد على المستوى المناسب.

وجرى خلال عام 2025 تشغيل مركز لعمليات الأمن يوفر مراقبة على مدار الساعة لجميع أجهزة المستخدمين النهائية والأصول الحيوية، كما أصبحت عمليات التصعيد والاحتواء والمعالجة مدمجة ضمن هذا المركز. ووضعت أيضاً خطة شاملة للاستجابة للحوادث بالتشاور مع كبار التنفيذيين.

تعزيز السياسات والأطر التنظيمية

جرى خلال عام 2025 تحديث عدد من السياسات الرئيسية، شملت ما يلي:

- سياسة إدارة الوصول في سلسلة الإمداد
- سياسة خصوصية البيانات
- سياسة تصنيف البيانات

وعززت هذه التحديثات ضوابط الوصول، وإدارة دورة حياة البيانات، وحماية الأصول المعلوماتية. كما أصبحت الإجراءات التشغيلية المعيارية الخاصة بجمع البيانات وتخزينها والاحتفاظ بها وحذفها مدمجة ضمن مسارات

عمل المشتريات، والأفراد والثقافة، وإدارة المشاريع. ويستند استمرارية الأعمال في جميع التطبيقات والبيانات الأساسية إلى إطار قوي للتعافي من الكوارث.

الدفاع الاستباقي وانعدام الحوادث الجسيمة

لم تسجل "أليك القابضة" أي حالات اختراق أمني جسيمة على مستوى المجموعة بأكملها خلال عام 2025. كما لم تُسجل أي انتهاكات مثبتة لخصوصية البيانات أو أي حالات فقدان للبيانات. وتتصدى الشركة لمشهد التهديدات المتطور ولمتطلبات الأعمال من خلال برنامج قوي لإدارة الثغرات ومجموعة من مبادرات الأمن السيبراني. كما جرى تنفيذ مراجعات منتظمة لإعدادات الأنظمة، وتقييمات أمنية، واختبارات اختراق عبر الشبكات الداخلية، والبنية التحتية العامة، وتطبيقات الويب، والبيئات السحابية. وتحدد الثغرات وتعالج قبل أن تؤثر في العمليات.

التدريب والتوعية

يظل العنصر البشري خط دفاع حاسماً. ولهذا، يُطبق برنامج مخصص للتوعية الأمنية على مستوى المجموعة. وخلال عام 2025، نُفذت عدة حملات للتوعية بالأمن السيبراني استهدفت شرائح مختلفة من المستخدمين. بما في ذلك ورش متخصصة للقيادات التنفيذية، وحملات محاكاة لهجمات التصيد اختبرت على المنضمين الجدد، والمستخدمين الحاليين، والفئات التي جرى تحديدها على أنها أكثر عرضة للمخاطر. وتضمن هذه التدابير جاهزية عملية في مواجهة تهديدات الهندسة الاجتماعية.

المواءمة مع المعايير الأمنية

تستهدف "أليك القابضة" الحصول على اعتماد المعيار الدولي 27001 في الربع الثالث من عام 2026. وسيوفر تحقيق هذا المعيار تأكيداً مستقلاً على فعالية حوكمة الأمن السيبراني، وإدارة المخاطر، والاستجابة للحوادث، وممارسات حماية البيانات. كما يجري العمل على بلوغ المستوى الثالث من نضج تكامل القدرات، بما يعزز نضج العمليات الداخلية بصورة إضافية.

إدارة الأزمات والتحسين المستمر

أجرت المجموعة أول تمرين محاكاة قائم على النقاش خلال عام 2025، وجمعت فيه أصحاب المصلحة الرئيسيين لاستعراض سيناريوهات واقعية لآزمات سيبرانية وتشغيلية. وتستخدم هذه التمارين المكتتبية للتحقق من فعالية خطط الاستجابة للحوادث وخطط استمرارية الأعمال، ولتعزيز جودة اتخاذ القرار تحت الضغط. كما تُدمج الدروس المستفادة من كل تمرين بصورة منهجية ضمن السياسات والإجراءات.

"لم تسجل المجموعة بأكملها خلال عام 2025 أي اختراقات أمنية جسيمة، أو أي انتهاكات مثبتة لخصوصية البيانات."

نجيب دالانك
رئيس تقنية المعلومات



الملاحق

56	نطاق التقرير وحدوده
56	إخلاء المسؤولية
57	بيانات الأداء
70	فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير
75	الاختصارات والمختصرات

الملاحق

نطاق التقرير وحدوده

يلخص الجدول التالي النطاق والحدود والمعايير الرئيسية التي تستند إليها بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الواردة في هذا التقرير.

المعيار	التفاصيل
فترة التقرير	من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025
حدود التقرير	نهج السيطرة التشغيلية. ويشمل أليك للإنشاءات، والهدف للإنشاءات الهندسية، وأليكو بما في ذلك الأعمال الهندسية والميكانيكية والكهربائية وأعمال السباكة، وأليك تكنولوجيز، وأليك للحلول ومراكز البيانات، وأليك لايت، وأليك لأعمال التصميم الداخلي والتشطيب، وأليك للحلول (أليك للواجهات، وإل أي إن كيو، وأليك للطاقة)، وأليك للخدمات بما في ذلك إيه جيه أي ريتالز وإنيروسيرف.
النطاق الجغرافي	دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية
الأطر المرجعية لإعداد التقارير	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2021)، ودليل الإفصاح في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الصادر عن سوق دبي المالي (2025)، ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
عوامل الانبعاث	النطاق 1: منهجية "ديفرا" لعام 2025. النطاق 2: عامل انبعاث شبكة "ديوا" كما ورد في تقرير الاستدامة لعام 2024. النطاق 3: منهجية "ديفرا" لعام 2025 ونموذج "يوزايو" لعام 2022، ويجري تطبيقها بحسب صلة كل فئة.
التأكيد الخارجي	لم يُطلب تأكيد خارجي للإفصاحات الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2025.
إعادة عرض البيانات	لم تجر أي إعادة عرض للمعلومات.
إصدار التقرير	التقرير الرابع للاستدامة، وقد صدر في عام 2026 استناداً إلى إفصاحات عام 2025.

إخلاء المسؤولية

البيانات التطلعية

يتضمن تقرير الاستدامة هذا بعض البيانات التطلعية المتعلقة باستراتيجية الاستدامة لدى أليك القابضة مع شركاتها التابعة، ويشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة". بما في ذلك طموحاتها وخطتها وأهدافها ومبادراتها وأدائها المستقبلي المتوقع، إضافة إلى البيانات المتعلقة بأولويات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والإجراءات المرتبطة بالمشاغل، والابتكار، والنتائج الخاصة بأصحاب المصلحة.

والبيانات التطلعية هي بيانات لا تمثل وقائع تاريخية، ويمكن الاستدلال عليها من خلال استخدام عبارات ذات طابع مستقبلي مثل "يهدف" و"يتوقع" و"ينوي" و"يخطط" و"يسعى" و"يستهدف" و"يتنبأ" و"يعتقد" و"قد" و"سوف" أو ما يماثلها من تعبيرات. وتستند هذه البيانات إلى توقعات المجموعة الحالية وافتراساتها والمعلومات المتاحة لها وقت النشر.

وتنطوي هذه البيانات التطلعية على مخاطر معلومة وغير معلومة، وحالات عدم يقين، وعوامل أخرى عديدة، يقع كثير منها خارج نطاق سيطرة المجموعة، وقد تؤدي إلى اختلاف جوهري بين النتائج أو الأداء أو المخرجات الفعلية وبين ما هو معبر عنه أو مستفاد ضمناً من هذه البيانات. وتشمل هذه المخاطر وحالات عدم اليقين، من بين أمور أخرى، التطورات التنظيمية، وظروف السوق، وتوافر البيانات وجودتها، والتغيرات التقنية، وقيود سلسلة الإمداد، والطبيعة المتطورة لمعايير الاستدامة ومنهجياتها وتوقعات أصحاب المصلحة.

وبناء عليه، يُنبه القراء إلى عدم التعويل بصورة مفرطة على البيانات التطلعية. كما ينبغي ألا يُنظر إلى إدراج هذه البيانات باعتباره إقراراً أو تأكيداً أو ضماناً بتحقيق الخطط أو الأهداف أو المبادرات أو النتائج المشار إليها.

وتسري البيانات التطلعية الواردة في تقرير الاستدامة هذا اعتباراً من تاريخ النشر فقط. ولا تلتزم المجموعة بإجراء أي تحديث أو تعديل علني لأي بيانات تطلعية، إلا في الحدود التي يفرضها القانون المعمول به.

الملاحق تتمه

بيانات الأداء

تعرض الجداول التالية بيانات الأداء الموحدة الخاصة بـ"أليك القابضة" في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة عن فترة التقرير لعام 2025، بما يغطي العمليات في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. وقد جرى الإفصاح عن البيانات وفقا لحدود السيطرة التشغيلية. ويشير عمود مقياس سوق دبي المالي إلى المؤشر المقابل في دليل الإفصاح في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الصادر عن سوق دبي المالي لعام 2025.

مقياس سوق دبي المالي	2025	2024	الوحدة	السنة المقياس
إدارة الطاقة				
E3.1	84,882,349.78	59,729,136	لتر	استهلاك الديزل
E3.1	1,859,652.04	1,390,362	لتر	استهلاك البنزين
E3.1	893,584.72	507,825	لتر	استهلاك غاز البترول المسال
E3.2	74,037	36,372	ميجاواط ساعة	استهلاك الكهرباء
E5.1	5.558	1.45	ميجاواط ذروة	القدرة المركبة للطاقة الشمسية في الموقع (الأصول المملوكة والمستأجرة يعقود طويلة الأجل)
E5.1	موقعا مشروعين في الإمارات	موقع مشروع واحد في الإمارات	عدد	المولدات الهجينة العاملة بالطاقة الشمسية والديزل المطبقة في مواقع "أليك" و"تارغت للإنشاءات الهندسية"
E5.1	4 مواقع في الإمارات + موقع واحد في السعودية	3 مواقع في الإمارات + موقع واحد في السعودية	عدد	أنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات المطبقة في مواقع "أليك" و"تارغت للإنشاءات الهندسية"
E5.1	9,614.4	لم يفصح عنه	جيجا جول	الطاقة المتجددة المستخدمة (الطاقة الشمسية)
E5.2	3,362,553	لم يفصح عنه	جيجا جول	الطاقة غير المتجددة المستخدمة
E4.1	0.245	لم يفصح عنه	جيجا جول / الإبرادات بالآلاف الدراهم	كثافة استخدام الطاقة المباشرة
E4.2	0.0219	لم يفصح عنه	جيجا جول / الإبرادات بالآلاف الدراهم	كثافة استخدام الطاقة غير المباشرة
E4.3	يرجى الرجوع إلى الصفحات 19-21, 26-27	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 14-15 من تقرير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2024	نص	الاستثمارات الهادفة إلى خفض استهلاك الطاقة / رفع الكفاءة
إدارة المياه				
E6.1	474,517,860.58	*1,524,501,913	لتر	إجمالي استهلاك المياه
E6.1	2,260,417,571.39	1,524,501,913	لتر	المياه المسحوبة
E6.2	1,785,899,710.81	لم يفصح عنه	لتر	المياه المصرفة

* خلال عام 2024، جرى الإفصاح عن كميات المياه المسحوبة على أنها مياه مستهلكة.

الملاحق تمة

البيئة تمة

المقياس	الوحدة	2024	2025	مقياس سوق دبي المالي
إدارة المياه تمة				
كثافة استهلاك المياه	الاستهلاك بالتر / الإيرادات بالآلاف الدراهم	لم يفصح عنه	37.65	E6.4
المياه المعاد تدويرها	%	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	E6.5
الاستثمارات الهادفة إلى خفض استهلاك المياه	نص	يرجى الرجوع إلى الصفحة 16 من تقرير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2024	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 22، 24	E6.7
كفاءة استخدام المواد ودائرية النفايات				
إجمالي النفايات المتولدة	طن	143,451.39	200,224.10	E7.1
النفايات المتولدة - الخطرة	طن	لم يفصح عنه	691.57	E7.1
النفايات المتولدة - غير الخطرة	طن	لم يفصح عنه	199,532.53	E7.1
إجمالي النفايات المحولة بعيداً عن التخلص النهائي - الخطرة	طن	لم يفصح عنه	212.03	E7.2
إجمالي النفايات المحولة بعيداً عن التخلص النهائي - غير الخطرة	طن	لم يفصح عنه	137,959.44	E7.2
إجمالي النفايات الموجهة إلى التخلص النهائي - الخطرة	طن	لم يفصح عنه	479.54	E7.3
إجمالي النفايات الموجهة إلى التخلص النهائي - غير الخطرة	طن	لم يفصح عنه	61,573.09	E7.3
معدل إعادة التدوير	%	59%	67.50%	
معدل إعادة الاستخدام	%	12.3%	1.51%	
إجمالي عدد انسكابات الزيت وحجمها	عدد و لتر	لم يفصح عنه	8 انسكابات و 27 لترا	E7.4
الاستثمارات الهادفة إلى خفض النفايات / زيادة إعادة التدوير	نص	يرجى الرجوع إلى الصفحة 17 من تقرير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2024	يرجى الرجوع إلى 24-28	E7.5
انبعاثات غازات الدفيئة وإدارة الكربون				
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	*177,507	326,457	
انبعاثات النطاق 1 (الديزل + البنزين + غاز البترول المسال)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	163,035	229,925	E1.1
انبعاثات النطاق 2 (الكهرباء المشتراة)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	14,472	29,352.81	E1.2
انبعاثات النطاق 3	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	لم يفصح عنه	67,159.50	E1.3
انبعاثات النطاق 3 (الفئة 2) - السلع الرأسمالية	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	لم يفصح عنه	19,780.47	E1.3
انبعاثات النطاق 3 (الفئة 5) - انبعاثات النفايات	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	لم يفصح عنه	14,164.75	E1.3

* يشمل إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لعام 2024 النطاقين الأول والثاني فقط. ولم يفصح عن انبعاثات النطاق الثالث في عام 2024.

تختلف بعض المقاييس البيئية المفصّل عنها في تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية هذا. والمتعلقة بالنفايات المتولدة. ومعدلات إعادة التدوير وانبعاثات الغازات الدفيئة المقابلة. عن تلك التي تم الإفصاح عنها سابقاً في ملاحق الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للتقرير السنوي المتكامل الصادر في مارس 2026. وتنشأ هذه الاختلافات من عمليات التحقق والمطابقة المستمرة لبيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والتي أدت إلى تحسين مستوى اكتمال البيانات. وتصنيفها. ودقة حسابها. وسوف تقوم "أليك القابضة" بإعادة صياغة الإفصاحات البيئية لعام 2025 رسمياً في تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المقبل. في حال تحديد أي تغييرات. بما في ذلك التغييرات الناشئة عن التحقق المستقل من قبل طرف آخر و/أو التحديات التي تطرأ على منهج الحساب وضوابط البيانات المخطط لتنفيذها في عام 2026.

الملاحق تتممة

البيئة تتممة

مقياس سوق دبي المالي	2025	2024	الوحدة	المقياس
انبعاثات غازات الدفيئة وإدارة الكربون تتممة				
E1.3	33,214	لم يفصح عنه	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات النطاق 3 (الفئة 7) - تنقلات الموظفين
E1.4	يرجى الرجوع إلى الصفحات 19-22, 26-28	يرجى الرجوع إلى الصفحات 7-12 و14-15 في تقرير البيئة والمسئولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2024	نص	الاستثمارات الهادفة إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون
E2.1	0.026	لم يفصح عنه	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / الإبرادات بالآلاف الدراهم	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة
E2.2	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / الإبرادات بالآلاف الدراهم	كثافة الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة
	5.558	1.45	ميجاواط ذروة	القدرة المركبة للطاقة الشمسية في الموقع (الأصول المملوكة)
	2	0	عدد	عدد الأصول المملوكة أو المستأجرة بعقود طويلة الأجل الحاصلة على شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة
الحلول منخفضة الكربون				
	5	3	عدد	المشاريع الحاصلة على شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (قيد التنفيذ)
	6	3	عدد	مشاريع 'استدامة' (قيد التنفيذ)
	32.6	29.3	ميجاواط ذروة	تركيبات الطاقة الشمسية المنفذة بواسطة أليك للطاقة* (تراكمي) حتى 31 ديسمبر من سنة التقرير
E5.1	29	لم يفصح عنه	عدد	أنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات المطبقة في مواقع عملاء من خارج أليك*
الإدارة البيئية				
E8.1	نعم	نعم	نعم / لا	سياسة بيئية رسمية
E8.2	نعم، ضمن سياسة الاستدامة على مستوى المجموعة	لم يفصح عنه	نعم / لا	سياسات النفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير
E8.3	نعم (100%)	لم يفصح عنه	نعم / لا	الاعتماد وفق المعيار الدولي 14001 (% من العمليات)
E8.4	لا توجد مستهدفات على مستوى المجموعة، لكننا نستهدف إعادة تدوير 75% من نفايات المشاريع	لم يفصح عنه	نعم / لا	مستهدفات البيئة والطاقة والمياه والنفايات
E8.5	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	دولار أمريكي	الغرامات (أكثر من 10,000 دولار أمريكي) الناتجة عن عدم الامتثال البيئي
المخاطر والفرص والحوكمة المرتبطة بالمناخ				
E9.1	يُرجى الرجوع إلى الصفحتين 49 و50 (سجل المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ)	لم يفصح عنه	نص	المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ
E9.2	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 49 (قسم الاستراتيجية) والصفحة 11 (سلسلة القيمة المتكاملة)	لم يفصح عنه	نص	التأثيرات في نموذج الأعمال وسلسلة القيمة

الملاحق تتمه

البيئة تتمه

المقياس	الوحدة	2024	2025	مقياس سوق دبي المالي
المخاطر والفرص والحوكمة المرتبطة بالمناخ تتمه				
الاستجابة للمخاطر المناخية ضمن الاستراتيجية	نص	لم يفصح عنه	يُرجى الرجوع إلى الصفحتين 49 و50 (عمود الاستجابة الاستراتيجية) والصفحة 16 (الاستدامة عملياً – التطلعات المستقبلية)	E9.3; E9.4
العمليات المعتمدة لتحديد / تقييم المخاطر المناخية	نص	لم يفصح عنه	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 49 (قسم إدارة المخاطر). والصفحتين 13 و14 (منهجية الأهمية النسبية المزدوجة). والصفحة 47 (إدارة المخاطر المؤسسية)	E9.5
تحليل السيناريوهات المناخية	نص	لم يفصح عنه	لم يُجرَ بعد. ومن المقرر إجراء تقييم رسمي للمخاطر المناخية خلال عام 2026 (يُرجى الرجوع إلى الصفحتين 3 و49)	E9.6
الإشراف الحكومي على المخاطر المناخية	نص	لم يفصح عنه	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 44 (لجنة الاستدامة برئاسة الرئيس التنفيذي للعمليات والرئيس التنفيذي للشؤون المالية؛ وإشراف مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية) والصفحة 49 (حوكمة المخاطر المناخية)	E9.7
المخاطر المناخية ضمن الإشراف الاستراتيجي	نص	لم يفصح عنه	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 44 (تراجع اللجنة استراتيجية الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتغيرات التنظيمية، وتقارير الاستدامة) والصفحة 49 (المراجعة الدورية للمسائل المناخية من قبل مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية)	E9.10
المقاييس المناخية ضمن المكافآت	نص	لم يفصح عنه	لم تُربط بعد بسياسات المكافآت	E9.11
الإشراف المناخي على مستوى الإدارة	نص	لم يفصح عنه	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 44 (رئيس إدارة الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة يرفع تقاريره إلى الرئيس التنفيذي؛ ويرأس الرئيس التنفيذي للعمليات والرئيس التنفيذي للشؤون المالية لجنة الاستدامة بمشاركة كبار التنفيذيين من كافة وحدات الأعمال)	E9.12
المستهدفات المرتبطة بالمناخ (بما في ذلك غازات الدفيئة)	نص	لم يفصح عنه	لم تُحدد أي أهداف على مستوى المجموعة لخفض الانبعاثات أو الوصول إلى صافي انبعاثات صفري. ويجري العمل حالياً على تحسين جودة البيانات وتوسيع نطاق التغطية لتشمل انبعاثات النطاق الثالث قبل اعتماد الأهداف رسمياً (يُرجى الرجوع إلى الصفحتين 3 و18).	E9.13
التنوع البيولوجي				
المواقع الواقعة في أو بمحاذاة مناطق محمية / عالية التنوع البيولوجي	عدد	لم يفصح عنه	0	E10.1
التأثيرات الجوهرية في التنوع البيولوجي	نص	لم يفصح عنه	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 23-24	E10.2

الملاحق - تنمة

المجتمع

مقياس سوق دبي المالي	2025	2024	الوحدة	المقياس
الصحة والسلامة				
S6.4	1	0	عدد	الوفيات
S6.5	19	26	عدد	الإصابات المصحوبة بوقت ضائع
S6.6	0.097	0.203	معدل	معدل تكرار الإصابات المصحوبة بوقت ضائع
S6.3	150,669,846	لم يفصح عنه	ساعة	إجمالي ساعات العمل - الموظفون
S6.3	44,531,166	لم يفصح عنه	ساعة	إجمالي ساعات العمل - المقاولون*
S6.1	نعم	نعم	نعم / لا	سياسة الصحة والسلامة المهنية
S6.2	نعم	نعم	نعم / لا	الاعتماد وفق المعيار الدولي 45001
S6.7	820,309	479,942	عدد	عدد المشاركين في التدريب الداخلي على الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين
S6.7	866,758	531,134	ساعة	ساعات التدريب الداخلي على الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين
S6.7	47,963	21,401	عدد	عدد المشاركين في التدريب الخارجي على الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين
S6.7	231,269	115,659	ساعة	ساعات التدريب الخارجي على الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين
	الموظفون: 6,503 العاملون: 63,208	الموظفون: 2,282 العاملون: 20,636	عدد	المشاركون في أنشطة الرفاهية والمشاركة
حقوق الإنسان ورفاهية العاملين				
S5.5	مشمول ضمن مقاييس التدريب على الصحة والسلامة والبيئة، ولم يفصح عنه بصورة منفصلة	10,870	عدد	التدريب على رفاهية العاملين (أليك* - العاملون)
S5.5	مشمول ضمن مقاييس التدريب على الصحة والسلامة والبيئة، ولم يفصح عنه بصورة منفصلة	16,304	عدد	التدريب على رفاهية العاملين (عاملو مقاولي الباطن)
S5.1	نعم	نعم	نعم / لا	سياسة مكافحة التحرش / عدم التمييز
S5.2	نعم	نعم	نعم / لا	آلية تظلم رسمية
S5.3	نعم	نعم	نعم / لا	سياسة حظر عمل الأطفال و/أو العمل الجبري
S5.4	نعم	نعم	نعم / لا	سياسة حقوق الإنسان

* يشمل ساعات العمل الخاصة بالعاملين لدى المقاولين من الباطن عبر كافة مشاريعنا.

الملاحق تتمة

المجتمع تتمة

مقياس سوق دبي المالي	2025	2024	الوحدة	المقياس
التطوير المهني للعاملين				
S7.1	19,458	7,792	عدد	عدد المشاركين في التدريب الداخلي (باستثناء الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين)
S7.1	735	1,491	عدد	عدد المشاركين في التدريب الخارجي (باستثناء الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين)
S7.1	361,731	229,009	ساعة	ساعات التدريب الداخلي (باستثناء الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين)
S7.1	3,923	7,834	ساعة	ساعات التدريب الخارجي (باستثناء الصحة والسلامة والبيئة ورفاهية العاملين)
S7.2	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	ساعة	التدريب على الاستدامة / حقوق الإنسان
	%79	%61	%	معدل إنجاز تقييم أداء الموظفين
S1.1	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	نسبة	نسبة أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط أجر الموظف المكافئ لدوام كامل
S1.2	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	نعم / لا	الإفصاح عن نسبة أجر الرئيس التنفيذي في الإبداعات التنظيمية
إدارة الموظفين				
S2.1	57,597	41,925	عدد	إجمالي عدد العاملين
S2.1	11,765	8,841	عدد	الكوادر الإدارية
S2.1	45,832	33,084	عدد	العمال
S3.4	5,012	3,397	عدد	إجمالي الموظفين المعيّنين - الكوادر الإدارية
S3.4	21,437	16,167	عدد	إجمالي الموظفين المعيّنين - العمال
S4.1	%6	%6	%	التمثيل النسائي (الكوادر الإدارية)
S4.1	%0	%0	%	التمثيل النسائي - العمليات
	36	21	عدد	إجازة الأمومة
	171	95	عدد	إجازة الأبوة
	%100	%100	%	معدل العودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة
	%100	لم يفصح عنه	%	معدل العودة إلى العمل بعد إجازة الأبوة
	%81.0	لم يفصح عنه	%	معدل الاحتفاظ بالموظفات بعد إجازة الأمومة
	%83.3	%94	%	معدل الاحتفاظ بالموظفين بعد إجازة الأبوة
	لم يفصح عنه	%52	%	مشاركة العاملين في استطلاعات الرأي

الملاحق تتمة

المجتمع تتمة

مقياس سوق دبي المالي	2025	2024	الوحدة	المقياس
إدارة الموظفين تتمة				
توزيع القوى العاملة بحسب المستوى الوظيفي				
S2.1; S4.3	33	لم يفصح عنه	عدد	الإدارة التنفيذية العليا
S2.1; S4.3	136	لم يفصح عنه	عدد	الإدارة العليا
S2.1; S4.2	1,260	لم يفصح عنه	عدد	الإدارة الوسطى
S2.1; S4.2	10,336	لم يفصح عنه	عدد	غير الإداريين (الموظفون)
S2.1	45,832	لم يفصح عنه	عدد	غير الإداريين (العمالة)
S2.2	0	لم يفصح عنه	عدد	الموظفون بدوام جزئي
S2.3	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	عدد	المقاولون و/أو الاستشاريون
S2.4	289	415	عدد	الموظفون المواطنين (الإماراتيون)
S2.4	252		عدد	الموظفون المواطنين (السعوديون)
التعيينات الجديدة بحسب المستوى الوظيفي				
S3.4	%0.02	لم يفصح عنه	%	الإدارة التنفيذية العليا
S3.4	%0.44	لم يفصح عنه	%	الإدارة العليا
S3.4	%9.14	لم يفصح عنه	%	الإدارة الوسطى
S3.4	%90.40	لم يفصح عنه	%	الموظفون
التعيينات الجديدة بحسب المستوى الوظيفي				
S3.4	%20	لم يفصح عنه	%	سنة 27-18
S3.4	%45	لم يفصح عنه	%	سنة 37-28
S3.4	%25	لم يفصح عنه	%	سنة 47-38
S3.4	%8	لم يفصح عنه	%	سنة 57-48
S3.4	%1	لم يفصح عنه	%	58 سنة فأكثر

* في عام 2024، أُنصح عن بيانات الموظفين المواطنين على أساس موحد، وهي تشمل كلاً من المواطنين السعوديين والإماراتيين.

الملاحق تنمة

المجتمع تنمة

مقياس سوق دبي المالي	2025	2024	الوحدة	المقياس
إدارة الموظفين تنمة				
التغير السنوي في استقطاب الموظفين بحسب الفئة العمرية				
S3.4	%55.20	لم يفصح عنه	%	27-18 سنة
S3.4	%51.50	لم يفصح عنه	%	37-28 سنة
S3.4	%39.20	لم يفصح عنه	%	47-38 سنة
S3.4	%35.70	لم يفصح عنه	%	57-48 سنة
S3.4	%51.90	لم يفصح عنه	%	58+ سنة فأكثر
التغير السنوي في استقطاب الموظفين بحسب المستوى الوظيفي				
S3.4	-%75	لم يفصح عنه	%	الإدارة التنفيذية العليا
S3.4	-%18.50	لم يفصح عنه	%	الإدارة العليا
S3.4	%59	لم يفصح عنه	%	الإدارة الوسطى
S3.4	%47.20	لم يفصح عنه	%	الموظفون
التغير على أساس سنوي - الموظفون المتفرغون (الكوادر الإدارية)				
S3.1	%34.9	لم يفصح عنه	%	إناث
S3.1	%33.0	لم يفصح عنه	%	ذكور
التغير على أساس سنوي - الموظفون المتفرغون بحسب المستوى الوظيفي				
S3.1	%13.8	لم يفصح عنه	%	الإدارة التنفيذية
S3.1	%22.5	لم يفصح عنه	%	الإدارة العليا
S3.1	%48.1	لم يفصح عنه	%	الإدارة الوسطى
S3.1	%31.7	لم يفصح عنه	%	الوظائف غير الإدارية

الملاحق تتمة

المجتمع تتمة

مقياس سوق دبي المالي	2025	2024	الوحدة	المقياس
إدارة الموظفين تتمة				
التغير على أساس سنوي - الموظفون المتفرغون بحسب الفئة العمرية				
S3.1	%33.1	لم يفصح عنه	%	الإجمالي
S3.1	%60.2	لم يفصح عنه	%	18 - 27 عاماً
S3.1	%36.9	لم يفصح عنه	%	28 - 37 عاماً
S3.1	%25.8	لم يفصح عنه	%	38 - 47 عاماً
S3.1	%22.2	لم يفصح عنه	%	48 - 54 عاماً
S3.1	%24.8	لم يفصح عنه	%	58 عاماً فأكثر
التغير على أساس سنوي - العمال				
S3.1	%38.5	لم يفصح عنه	%	الإجمالي
S3.1	%35.9	لم يفصح عنه	%	18 - 27 عاماً
S3.1	%26.2	لم يفصح عنه	%	28 - 37 عاماً
S3.1	%35.3	لم يفصح عنه	%	38 - 47 عاماً
S3.1	%107.2	لم يفصح عنه	%	48 - 54 عاماً
S3.1	%35.4	لم يفصح عنه	%	58 عاماً فأكثر
التغير على أساس سنوي - فئات الموظفين الأخرى				
S3.2	لا ينطبق	لا ينطبق	عدد و%	التغير السنوي - الموظفون بدوام جزئي
S3.3	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	عدد و%	التغير السنوي - المقاولون / الاستشاريون

الملاحق تتمة

المجتمع تتمة

مقياس سوق دبي المالي	2025	2024	الوحدة	المقياس
نسبة الأجور بين الجنسين				
S4.4	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	نسبة	نسبة تعويض الذكور إلى الإناث
S4.5	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	نص	البرامج الداعمة للموظفات
التنوع والعدالة والشمول				
التغير على أساس سنوي - فئات الموظفين الأخرى تتمة				
	81	68	عدد	جنسيات الموظفين
S2.4	%100	%100	%	الامتثال للتوطين في دولة الإمارات
S2.4	%100	%100	%	الامتثال للتوطين في المملكة العربية السعودية
S2.4	541	415	عدد	عدد المواطنين العاملين
S4.3	%6.7	%6.4	%	النساء في المناصب الإدارية
الأثر المجتمعي				
	11,034	6,300	عدد	عدد المستفيدين
S8.2	456	548	ساعة	ساعات التطوع
	2,567	1,190	عدد	الموظفون المشاركون في المبادرات المجتمعية
	231	115	عدد	عدد المتطوعين
S8.1	522,020	586,655	درهم	إجمالي الاستثمار المجتمعي

*إجمالي الموظفين = الكوادر الإدارية + العمال

الملاحق تتمه

الحوكمة

المقياس	الوحدة	2024	2025	مقياس سوق دبي المالي
أخلاقيات الأعمال والامتثال				
سياسة الأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد	نعم / لا	نعم	نعم	G5.1
نسبة القوى العاملة الملتزمة بسياسة مكافحة الفساد	%	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	G5.2
القضايا القانونية (الرشوة / غسل الأموال)	عدد	0	0	G5.3
حالات الفساد التي خضعت للتحقيق	عدد	0	1	G5.3
الإجراءات التصحيحية المتعلقة بحوادث الفساد	نص	لا ينطبق	نعم	G5.4
الموظفون المدربون على الأخلاقيات ومكافحة الفساد	عدد	2.560	65.48**	
تنوع مجلس الإدارة واستقلاليته				
المقاعد التي تشغلها النساء في مجلس الإدارة	عدد و%	28.57 (7/2)%	28.57 (7/2)%	G1.1
رئاسة اللجان من قبل النساء	عدد و%	لم يفصح عنه	50%	G5.2
حظر تولى الرئيس التنفيذي رئاسة مجلس الإدارة	نعم / لا	لا ينطبق	نعم	G2.1
المقاعد التي يشغلها أعضاء مستقلون في مجلس الإدارة	%	57%	57%	G2.2
المفاوضة الجماعية	%	لا ينطبق	لا ينطبق	G3.1
الحوكمة وإدارة المخاطر				
عدد تقارير الاستدامة السنوية المنشورة	عدد	التقرير الثالث	التقرير الرابع	G8.1
الأطر المرجعية المستخدمة في إعداد تقارير الاستدامة	نص	المبادرة العالمية لإعداد التقارير. سوق دبي المالي. الميثاق العالمي للأمم المتحدة. أهداف التنمية المستدامة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير. سوق دبي المالي. الميثاق العالمي للأمم المتحدة. أهداف التنمية المستدامة	G8.2
تدريب الموظفين على الاستدامة	نعم / لا	نعم	نعم	G8.3
خضوع إقصاحات الاستدامة لتأكيد خارجي	نعم / لا	لا	لا	G9.1

** غالبية من لم يكملوا التدريب الخاص بأخلاقيات العمل هم من الموظفين الجدد الذين التحقوا بالعمل خلال الربع الرابع.

الملاحق تتممة

الحوكمة تتممة

المقياس	الوحدة	2024	2025	مقياس سوق دبي المالي
سلسلة الإمداد المسؤولة				
التزام المورد / البائعين بمدونة السلوك للموردين	نعم / لا	لم يفصح عنه	نعم	G4.1
نسبة / عدد الموردين الملزمين بالمدونة	عدد أو %	لم يفصح عنه	3,132 وقعوا مدونة سلوك الموردين وأكدوا الامتثال	G4.2
الموردون - تدقيق بيئي	عدد أو %	لم يفصح عنه	144 عدد مقاولي الباطن في المواقع الذين خضعوا لتدقيق الامتثال المؤسسي في الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2025	G4.3
الموردون - تدقيق اجتماعي	عدد	لم يفصح عنه	76 عدد مقاولي الباطن الذين خضعوا لعمليات تدقيق امتثال مؤسسية للتحقق من الالتزام بمعايير أليك لرفاهية العاملين، بما في ذلك إعادة التدقيق	G4.4
الموردون الجدد الذين تلقوا إشارات	نص	لم يفصح عنه	لم يفصح عنه	G4.5
درجة القيمة الوطنية المضافة - "تارغت للهندسة"	%	%65.36	%69.60	
درجة القيمة الوطنية المضافة - "تارغت للصناعات الفولاذية"	%	%56.32	%57.94	
درجة المحتوى المحلي - "تارغت السعودية"	%	%25.99	%41.32	

الملاحق تتممة

الحوكمة تتممة

مقياس سوق دبي المالي	2025	2024	الوحدة	إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير
				خصوصية البيانات والأمن السيبراني
G6.1	نعم	لم يفصح عنه	نعم / لا	سياسة الشركة لخصوصية البيانات
G6.2	لا	لم يفصح عنه	نعم / لا	خطوات الامتثال للتشريعات المماثلة لحماية البيانات
G6.3	0	0	عدد	الاختراقات المثبتة أو حالات فقدان البيانات
G7.4		لم يفصح عنه	نص	مخاطر وفرص وحوكمة الاستدامة
G7.1	يُرجى الرجوع إلى الصفحات 49 - 50 (سجل المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ); والصفحات 13 - 15 (تقييم الأهمية النسبية المزدوجة والمواضيع الجوهرية).	لم يفصح عنه	نص	المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة
G7.2	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 49 (الاستراتيجية); تأثير المخاطر المناخية على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة); والصفحة 11 (سلسلة القيمة المتكاملة).	لم يفصح عنه	نص	التأثيرات في نموذج الأعمال وسلسلة القيمة
G7.3	يُرجى الرجوع إلى الصفحات 49 - 50 (عمود الاستجابة الاستراتيجية في سجل المخاطر المتعلقة بالمناخ); والصفحة 16 (الاستدامة في حيز التنفيذ - نظرة مستقبلية).	لم يفصح عنه	نص	الاستجابة لمخاطر الاستدامة ضمن الاستراتيجية
G7.4	يُرجى الرجوع إلى الصفحات 49 - 50 (عمود الأثر المالي المحتمل في سجل المخاطر المتعلقة بالمناخ). ومن المقرر إجراء تقييم رسمي للمخاطر المناخية في عام 2026.	لم يفصح عنه	نص	الأثار في المركز المالي / الأداء المالي
G7.5	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 49 (إدارة المخاطر: تقييم الأهمية النسبية المزدوجة، وإدارة المخاطر المؤسسية، وإطار السياسات); والصفحات 13 - 14 (منهجية الأهمية النسبية المزدوجة); والصفحة 47 (إدارة المخاطر المؤسسية).	لم يفصح عنه	نص	العمليات المعتمدة لتحديد مخاطر الاستدامة
G7.6	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 47 (إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي - إدراج المخاطر البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن إدارة المخاطر المؤسسية); والصفحة 49 (دمج المخاطر المناخية في إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية).	لم يفصح عنه	نص	الدمج ضمن إدارة المخاطر المؤسسية
G7.7	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 44 (لجنة الاستدامة برئاسة الرئيس التنفيذي للعمليات/الرئيس التنفيذي للشؤون المالية; وإشراف مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية; ويرفع رئيس قسم الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تقاريره إلى الرئيس التنفيذي).	لم يفصح عنه	نص	الجهة الحوكموية المشرفة على مخاطر الاستدامة
G7.8	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 44 (تراجع اللجنة استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والتغييرات التنظيمية، وتقارير الاستدامة); والصفحة 49 (المراجعة الدورية للمواضيع المناخية من قبل مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية).	لم يفصح عنه	نص	مخاطر الاستدامة ضمن الإشراف الاستراتيجي
G7.9	غير مرتبطة بعد بسياسات المكافآت. ويخضع ذلك للدراسة للفترات المشمولة بالتقارير في المستقبل.	لم يفصح عنه	نص	مقاييس الاستدامة ضمن المكافآت
G7.10	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 44 (يرفع رئيس قسم الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تقاريره إلى الرئيس التنفيذي; ويرأس الرئيس التنفيذي للعمليات/الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لجنة الاستدامة التي تضم كبار المسؤولين التنفيذيين من كافة وحدات الأعمال).	لم يفصح عنه	نص	الإشراف المفوض على مستوى الإدارة
G7.11	يُرجى الرجوع إلى الصفحة 49 (مؤشرات الأداء الرئيسية، النطاق الأول والثاني والثالث لانبعاثات الغازات الدفيئة، واستهلاك الطاقة، وحصص الطاقة المتجددة، واستهلاك المياه، ومعدلات تحويل النفايات عن المكبات); والصفحات 57 - 69 (جداول بيانات الأداء).	لم يفصح عنه	نص	المقاييس المستخدمة لمتابعة مخاطر الاستدامة

الملاحق تتمه

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام: أمصحت "أليك القابضة" عن المعلومات المشار إليها في فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير هذا عن الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025. بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

المعيار 1 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الأسس 2021

يربط هذا الفهرس أيضا الإفصاحات بدليل الإفصاح في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الصادر عن سوق دبي المالي لعام 2025. ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

ملاحظات	أهداف التنمية المستدامة	الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مقياس سوق دبي المالي	موقع الإفصاح في تقرير الاستدامة لعام 2025 "أليك القابضة"	إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021
أيضا في التقرير السنوي المتكامل، نبذة عن الشركة (صفحة 2)				حول هذا التقرير (صفحة 3): نموذج الأعمال (صفحة 9)، عن الشركة (صفحة 8)	1-2 تفاصيل الجهة
				حول هذا التقرير (صفحة 3): نموذج الأعمال (صفحة 9)، عن الشركة (صفحة 8)	2-2 الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة
الفترة: من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025				حول هذا التقرير (صفحة 3)	3-2 فترة التقرير وتواتره وجهة الاتصال
لا توجد إعادة عرض				الملاحق - نطاق التقرير (صفحة 56)	4-2 إعادة عرض المعلومات
لم يُطلب لعام 2025			G9.1	الملاحق - نطاق التقرير (صفحة 56)	5-2 التأكيد الخارجي
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، نموذج أعمالنا (من صفحة 37 إلى 40): وقطاعات خبراتنا (من صفحة 14 إلى 15)				هيكل "أليك القابضة" (من صفحة 9 إلى 11)	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وغيرها من علاقات الأعمال
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (صفحة 8)	5	2.7 صفحة 6	S2.1	إدارة الأفراد (صفحة 37)	7-2 الموظفين
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، تقرير حوكمة الشركات (من صفحة 83 إلى 95)			G1.1; G1.2	الحوكمة والإشراف على الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 44)	9-2 هيكل الحوكمة وتشكيلته
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، تقرير حوكمة الشركات (من صفحة 89 إلى 94)				الحوكمة والإشراف على المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 44): إدارة المخاطر (صفحة 47):	12-2 دور أعلى جهة حوكمة
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، تفويض الصلاحيات والمسؤوليات (صفحة 95)				الحوكمة والإشراف على الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 44)	13-2 تفويض المسؤولية
				الحوكمة والإشراف على الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 44)	14-2 دور أعلى جهة حوكمة في الاستدامة
				الحوكمة والإشراف على الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 44)	17-2 المعرفة الجماعية لدى أعلى جهة حوكمة
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، رسالة الرئيس التنفيذي (من صفحة 31 إلى 33)				رسالة القيادة (صفحة 5)	22-2 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة
			G5.1; S5.1; S5.3; S5.4; S6.1	أخلاقيات الأعمال والامتثال (من صفحة 45 إلى 46)	23-2 الالتزامات بالسياسات
				أخلاقيات الأعمال والامتثال (من صفحة 45 إلى 46): الحوكمة والإشراف على الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 44)	24-2 ترسيخ الالتزامات بالسياسات

الملاحق تتمه

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير	موقع الإفصاح في تقرير الاستدامة لعام 2025 "أليك القابضة"	مقياس سوق دبي المالي	الميثاق العالمي للأمم المتحدة	أهداف التنمية المستدامة	ملاحظات
المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021 تتمه					
25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	أخلاقيات الأعمال والامتثال (من صفحة 45 إلى 46): إدارة المخاطر (صفحة 47)				
26-2 أليات طلب المشورة وإثارة الشواغل	أخلاقيات الأعمال والامتثال (من صفحة 45 إلى 46)	S5.2			بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، تقرير حوكمة الشركات - المخالفات خلال عام 2025 (صفحة 113)
27-2 الامتثال للقوانين والأنظمة	الإدارة البيئية (من صفحة 26-23): أخلاقيات الأعمال (من صفحة 45 إلى 46)	E8.5			بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (من صفحة 60 إلى 70)
28-2 العضويات في الجمعيات	تجربة المباني الخضراء (صفحة 29): حول هذا التقرير (صفحة 3):				بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، التزاماتنا تجاه أصحاب المصلحة (من صفحة 58 إلى 59)
29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	منهجنا في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (من صفحة 12 إلى 15)				
30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	الملاحق	G3.1			
المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021					
1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	منهجنا في الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 14)				
2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	منهجنا في الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 14)				
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	جميع أقسام الموضوعات الجوهرية				
المعيار 202: الحضور في السوق 2016					
2-202 الإدارة العليا من المجتمع المحلي	التوطين (صفحة 38)	S2.4		8	
المعيار 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016					
1-203 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات	خفض الانبعاثات (من صفحة 19 إلى 22): الأثر المجتمعي (من صفحة 40 إلى 42)	E1.4		9.1	بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (صفحة 65، 66، و72)
2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الجوهرية	التوطين (صفحة 38): سلسلة الإمداد المسؤولة (من صفحة 51 إلى 53)		صفحة 1 و 2 و 6	8.7: 8.6	
المعيار 204: ممارسات المشتريات 2016					
1-204 الإنفاق على الموردين المحليين	سلسلة الإمداد المسؤولة (من صفحة 51 إلى 53)	G4.1	صفحة 10	12	
المعيار 205: مكافحة الفساد 2016					
2-205 التدريب على مكافحة الفساد	أخلاقيات الأعمال والامتثال (من صفحة 45 إلى 46)	G5.2	صفحة 10	16	
3-205 حالات الفساد المؤكدة	أخلاقيات الأعمال والامتثال (من صفحة 45 إلى 46)	G5.3; G5.4	صفحة 10	16	حالة واحدة خضعت للتحقيق في عام 2025
المعيار 302: الطاقة 2016					
1-302 استهلاك الطاقة داخل الجهة	قياس الانبعاثات (صفحة 18): بيانات الأداء (صفحة 57)	E3.1; E3.2; E5.1; E5.2	صفحة 7 و 8 و 9	12: 7	بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - خفض الاعتماد على الديزل (صفحة 68)

الملاحق تتمه

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير	موقع الإفصاح في تقرير الاستدامة لعام 2025 "أليك القابضة"	مقياس سوق دبي المالي	الميثاق العالمي للأمم المتحدة	أهداف التنمية المستدامة	ملاحظات
المعيار 303: المياه والتصريفات 2018					
5-303 استهلاك المياه	الإدارة البيئية - إدارة المياه في كافة المواقع (صفحة 24)	E6.1	صفحة 7 و8 و9	12:6	
المعيار 305: الانبعاثات 2016					
1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	قياس الانبعاثات (صفحة 18): خفض الانبعاثات (من صفحة 19 إلى 22)	E1.1	صفحة 7 و8 و9	13	
2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة (النطاق 2)	قياس الانبعاثات (صفحة 18): خفض الانبعاثات (من صفحة 19 إلى 22)	E1.2	صفحة 7 و8 و9	13	
3-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	قياس الانبعاثات (صفحة 18): خفض الانبعاثات (من صفحة 19 إلى 22)	E1.3	صفحة 7 و8 و9	13	
4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	قياس الانبعاثات (صفحة 18): خفض الانبعاثات (من صفحة 19 إلى 22)	E2.1; E2.2	صفحة 7 و8 و9	13	
المعيار 306: النفايات 2020					
1-306 تولد النفايات وأثارها الجوهرية	الإدارة البيئية - إدارة النفايات في كافة المواقع (صفحة 25)	E7.5	صفحة 7 و8 و9	12	بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - إغلاق الحلقة (صفحة 67)
2-306 إدارة الآثار المرتبطة بالنفايات	الإدارة البيئية - إدارة النفايات في كافة المواقع (صفحة 25)	E7.5	صفحة 7 و8 و9	12	
3-306 النفايات المتولدة	الإدارة البيئية - إدارة النفايات في كافة المواقع (صفحة 25)	E7.1	صفحة 7 و8 و9	12	
4-306 النفايات المحولة بعيداً عن التخلص النهائي	الإدارة البيئية - إدارة النفايات في كافة المواقع (صفحة 25)	E7.2	صفحة 7 و8 و9	12	
5-306 النفايات الموجهة إلى التخلص النهائي	الإدارة البيئية - إدارة النفايات في كافة المواقع (صفحة 25)	E7.3; E7.4	صفحة 7 و8 و9	12	
المعيار 308: التقييم البيئي للموردين 2016					
1-308 الموردون الجدد - المعايير البيئية	سلسلة الإمداد المسؤولة (من صفحة 51 إلى 53)	G4.3; G4.5	صفحة 7 و8 و9	12	بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - المشتريات (صفحة 74)
المعيار 401: التوظيف 2016					
1-401 تعيينات الموظفين الجدد ودورانهم	تطوير الأفراد (صفحة 37): بيانات الأداء (من صفحة 62 إلى 65)	S3.1; S3.4	الصفحة 6	5	
3-401 إجازة الوالدين	تطوير الأفراد (صفحة 37): التنوع والشمول (صفحة 39)		الصفحة 6		

الملاحق تنمة

ملاحظات	أهداف التنمية المستدامة	الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مقاييس سوق دبي المالي	موقع الإفصاح في تقرير الاستدامة لعام 2025 لـ "أليك القابضة"	إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير
المعيار 403: الصحة والسلامة المهنية 2018					
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - زيادة السلامة (صفحة 70)	8 ;3		S6.1; S6.2	الصحة والسلامة (من صفحة 31 إلى 33)	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - زيادة السلامة (صفحة 70)		الصفحة 1		الصحة والسلامة (من صفحة 31 إلى 33)	2-403 تحديد المخاطر والتحقيق في الحوادث
		الصفحة 1		الصحة والسلامة (من صفحة 31 إلى 33)	3-403 خدمات الصحة المهنية
		الصفحة 1		الصحة والسلامة (من صفحة 31 إلى 33)	4-403 مشاركة العاملين في الصحة والسلامة المهنية
		الصفحة 1	S6.7	الصحة والسلامة (من صفحة 31 إلى 33)	5-403 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية
	3	الصفحة 1		الصحة والسلامة (من صفحة 31 إلى 33); رفاهية الموظفين وتطويرهم (صفحة 35)	6-403 تعزيز صحة العاملين
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - زيادة السلامة (صفحة 70)		الصفحة 1	S6.3; S6.4; S6.5; S6.6	الصحة والسلامة (من صفحة 31 إلى 33); بيانات الأداء (صفحة 61)	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل
المعيار 404: التدريب والتعليم 2016					
غير مدرج حسب الجنس/الفئة	5	الصفحة 6	S7.1; S7.2	تطوير الأفراد (صفحة 37); بيانات الأداء (صفحة 62)	1-404 متوسط ساعات التدريب لكل موظف
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، قائمون على الابتكار (من صفحة 10-13)	8 ;4	الصفحة 6	S7.2; G8.3	تطوير الأفراد (صفحة 37); الابتكار (من صفحة 26 إلى 27)	2-404 البرامج الخاصة بتطوير مهارات الموظفين
	8	الصفحة 6		تطوير الأفراد (صفحة 37)	3-404 نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات أداء
المعيار 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016					
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، تشكيل مجلس الإدارة (من صفحة 84 إلى 87)	10 ;5	الصفحة 6	S4.1; S4.2; S4.3; G1.1; G1.2; G2.1; G2.2	التنوع والشمول (صفحة 39); الحوكمة والإشراف على الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 44)	1-405 تنوع جهات الحوكمة والموظفين
المعيار 406: عدم التمييز 2016					
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، تقرير حوكمة الشركات - المخالفات خلال عام 2025 (صفحة 113)	16 ;10 ;5	الصفحة 6	S5.1	أخلاقيات الأعمال والامتثال (صفحة 45)	1-406 حالات التمييز
المعيار 408: عمل الأطفال 2016					
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - المنتريات (صفحة 74)	16 ;8	الصفحة 5	S5.3	رفاهية العاملين (صفحة 36)	1-408 العمليات / الموردون المعرضون لمخاطر عمل الأطفال
المعيار 409: العمل الجبري أو الإلزامي 2016					
بالإضافة إلى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - المنتريات (صفحة 74)	16 ;8	صفحة 4 و 5	S5.3; S5.4	رفاهية العاملين (صفحة 36); سلسلة الإمداد المسؤولة (من صفحة 51 إلى 53)	1-409 العمل الجبري أو الإلزامي 2016

الملاحق تنمة

ملاحظات	أهداف التنمية المستدامة	الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مقياس سوق دبي المالي	موقع الإفصاح في تقرير الاستدامة لعام 2025 لـ "أليك القابضة"	إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير
					المعيار 412: تقييم حقوق الإنسان 2016
بالإضافة الى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية و الاجتماعية و المؤسسية - رعاية العمال (صفحة 71)	16 :8	صفحة 1 و 2	S5.5; S7.2	رفاهية العاملين (صفحة 36)	2-412 تدريب الموظفين على حقوق الإنسان
					المعيار 413: المجتمعات المحلية 2016
بالإضافة الى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية و الاجتماعية و المؤسسية - الاستثمار المجتمعي (صفحة 72) والتقرير السنوي المتكامل، تقرير حوكمة الشركات - المساهمات المجتمعية (صفحة 113)	9 :1	الصفحة 1	S8.1; S8.2	الأثر المجتمعي (من صفحة 40 إلى 42)	1-413 برامج إشراك المجتمع
					المعيار 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016
بالإضافة الى التقرير السنوي المتكامل، موجز تقرير الحوكمة البيئية و الاجتماعية و المؤسسية - المشتريات (صفحة 74)	12	صفحة 1 و 2	G4.4; G4.5	سلسلة الإمداد المسؤولة (الصفحات 51-53)	1-414 الموردون الجدد - المعايير الاجتماعية
					المعيار 418: خصوصية العملاء 2016
0 حالات اختراق مثبتة			G6.1; G6.3	خصوصية البيانات والأمن السيبراني (الصفحة 54)	1-418 انتهاكات الخصوصية / فقدان البيانات

الملاحق تتمه

الاختصارات والمختصرات

الاختصار	المصطلح الكامل
AED	الدرهم الإماراتي
ASHRAE	الجمعية الأميركية لمهندسي التدفئة والتبريد وتكييف الهواء
BESS	نظام تخزين الطاقة بالبطاريات
CDP	مشروع الإفصاح عن الكربون
COI	تعارض المصالح
DEFRA	وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية (المملكة المتحدة)
DEWA	هيئة كهرباء ومياه دبي
DFM	سوق دبي المالي
DoE	دائرة الطاقة
ESG	البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
FTE	ما يعادل موظفاً بدوام كامل
GHG	غازات الدفيئة
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
ICV	القيمة الوطنية المضافة
IFRS	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

الاختصار	المصطلح الكامل
KSA	المملكة العربية السعودية
LEED	الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة
LINQ	العلامة التجارية للبناء المعياري التابعة إلى "أليك القابضة"
LPG	غاز البترول المسال
LTI	إصابة مصحوبة بوقت ضائع
LTIFR	معدل تكرار الإصابات المصحوبة بوقت ضائع
MEP	الأعمال الميكانيكية والكهربائية والصحية
MOCCA	وزارة التغير المناخي والبيئة (الإمارات العربية المتحدة)
MWh	ميجاواط ساعة
MWp	ميجاواط ذروة
PMV	الآليات والمعدات والمركبات
SDGs	أهداف التنمية المستدامة
tCO ₂ e	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
UAE	دولة الإمارات العربية المتحدة
UNGC	الميثاق العالمي للأمم المتحدة



www.alec.ae